



MEMUR-SEN KONGRESİYONU

EĞİTİM-BİR-SEN

EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI HABER BÜLTENİ / YIL 19 / SAYI 93 / AĞUSTOS 2020

9 GENEL YETKİDE YILI GERİDE BIRAKTIK



çelikleşmiş millet iradesinin

ŞANLI DİRENİŞİDİR



Uluslararası eğitim sendikalarıyla

'Kovid-19 salgınının eğitim ve çalışma hayatına etkileri'ni konuştuk



Bakan Ziya Selçuk ile

eğitim çalışanlarının sorunlarını ve beklentilerini görüştük



48. Başkanlar Kurulu

Toplantımızı

video konferans yöntemiyle yaptık



EĞİTİM-BİR-SEN
EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI

HABER BÜLTENİ
SAYI: 93 / YIL: 19 / AĞUSTOS 2020

SAHİBİ
EĞİTİM-BİR-SEN ADINA

ALİ YALÇIN
GENEL BAŞKAN

ŞÜKRÜ KOLUKISA
GENEL YAYIN YÖNETMENİ ve
SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ

YAYIN KURULU
LATİF SELVİ

RAMAZAN ÇAKIRCI

MİTHAT SEVİN

ŞÜKRÜ KOLUKISA

HASAN YALÇIN YAYLA

ATILLA OLCUM

BAŞIN DANIŞMANI
MAHFUZ YALÇINKAYA

GRAFİK TASARIM
SELİM AYTEKİN

BASKI
SEMİH OFSET

BASKI ADETİ
1.000

BASKI TARİHİ
10 AĞUSTOS 2020

YAYIN TÜRÜ
YAYGIN SÜRELİ
EĞİTİM-BİR-SEN'İN
ÜCRETSİZ YAYIN ORGANIDIR

İÇİNDEKİLER



Göreve başlatılmayan ve 2016'da atanan **öğretmenlerimizin sorunları talebimiz doğrultusunda çözüldü**



Temmuz 2017'de ataması yapılan **sözleşmeli öğretmenlerin aile birliği sağlanmalıdır**



Millî Eğitim Bakanı Ziya Selçuk ile **eğitim çalışanlarının sorunlarını ve beklentilerini görüştük**



Emek ve Dayanışma Günü **insaniğe umut olsun**



48. Başkanlar Kurulu Toplantımızı video konferansla yaptık



Maske üretimi yapılan okullara ziyarette bulunduk



'Kadın Öğretmenlerin Çalışma Hayatı: Tespitler ve Öneriler' raporumuzu açıkladık



Uluslararası eğitim sendikalarıyla **'Kovid-19 salgınının eğitim ve çalışma hayatına etkileri'**ni konuştuk

Zorluk imtihansa dayanışma en büyük başarıdır

Zor zamanların kendine has şartları, aşılması gereken eşikleri, alınması gereken tedbirleri, yapılması zorunlu hamleleri, hassaten yapılmasını salık verdiği özel işleri vardır. Böylesi zamanlar, kurumların hizmetlerinin nitelik değiştirdiği, bazı kısıtlamaların baş gösterdiği, yeni mecraların geliştiği, kişisel görev ve sorumluluk alanlarının değiştiği zamanlardır. İhtiyaç duyulan her gücün tedavüle sokulduğu, güzel hasletlerin sosyal dokuyu ördüğü, erdemli olmanın hayati önemi haiz olduğu, fedakârlığın ve merhametin iliklere kadar hissedildiği imtihan günleridir.

Koronavirüs salgını, zorluğu yaşattı, aşılması gereken eşikleri gösterdi ve yapılması gereken hamleleri dayattı. Bu zorlukları dayanışmayla aşanlar, eşikleri el ele tutuşarak geçenler, elindeki bölüşenler, sağlık için savaşanlar, eğitime nefer olanlar, asli olmayan görevleri gönüllü olarak yapanlar, sorumluluk sınırını ihtiyaç sahiplerinin bulunduğu son noktaya taşıyanlar güzel bir sınav verdiler, milletimizin gönlünde müstesna bir yer edindiler.

Bir virüsle ülkeler içine kapandı, hükümetler test edildi, halkların gözünün feri söndü, öncelikler değişti. İhtiyaçlar hiyerarşisi yeniden şekillendi. Çalışma hayatının seyreltildiği, üretimin durgunluğa girdiği, hayatların evlere sığıldığı bu virüslü günler hepimiz için yeni tecrübelerle dönüştü. Hayatın yavaşlaması ve belli konumlara sabitlenmesi bazı şeylerin yokluğunun, bazı şeylerin varlığının, önemli önemsiz olanın, ihtiyacın ve ihtiyaç fazlasının ne olduğunu düşünmemize imkân verdi. İmkân denilen her potansiyelin ancak insanla hayat bulabileceği gerçeği bir kez daha net görüldü. Oluşan hayat şartları, ibret almak, hikmetine akıl yormak için yeni emareler gösterdi.

Bu süreçte örgütlü güç olmak, sendika olarak çalışma hayatı açısından sigorta vazifesi görmek, eğitim faaliyetlerinin yeni hâlini etkili ve verimli kılmak, ihtiyaç duyulan her alanda katkıda bulunmak, seferberlik duygusuyla ve her üyesiyle bir nefere dönüşmek, ihtiyaç sahibine vefa, kan ihtiyacına deva olmak, büyük bir eşiği el ele aşmak, gücünü millet için vakfetmektir.

Salgın sürecinde dünyanın birçok ülkesinde ücretler tam ödenmezken, çalışanların mağdur olmaması için aldığımız inisiyatifler, yaptığımız girişimler nedeniyle ortaya çıkan sonuç sendikacılık adına tarihe geçti. Eğitim çalışanlarımızın özlük haklarında herhangi bir kayıp yaşamaması çok önemli bir eşiktir. Yine ücretli öğretmenlerimizin ücretlerini almaya devam etmeleri sosyal devlet ilkesi gereğince zorunlu adım ve sendikal

anlamda önemli bir kazanımdır. Ataması yapılan fakat görevlerine başlatılmayan öğretmenlerimizin sözcüsü olup yaptığımız görüşmeler, bakanlık nezdindeki girişimler ve dijital ortamlarda yaptığımız online etkinlikler, mağduriyetlerini bertaraf etme adına numune sayılacak işlerdendir. Üniversitelerimizdeki eğitim çalışanlarının sağlığının korunması adına Yükseköğretim Kurulu'na başvurarak, kamu üniversitelerindeki akademik ve idari personelin idari izinli sayılmasını, zorunlu ve gerekli hizmetlerin yürütülmesi için nöbetçi personel uygulaması yönünde karar alınmasını, bu süreçte de özlük haklarında herhangi bir kaybın yaşanmamasını sağlamamız sendikal kazanımdır.

Konfederasyon olarak 'Şimdi Vefa Zamanı' duygusuyla yaptığımız bağışlar, 'Biz Bize Yeteriz' kampanyası için sunduğumuz katkılar, 'iyilik kanımızda var' diyerek başlattığımız kampanyalar zor zamanların sendikası olduğumuzu herkese bir kez daha göstermiştir. Maske üreten öğretmen, ateş ölçen eğitmen, Vefa Sosyal Destek gruplarında koşturan gönüllü kamu çalışanı görüntüsü, zor günlerin ve cesur insanların ülkesi olduğumuzun en güncel resmidir.

Teşkilatımızla bu süreçte yaptığımız online istişarelerle aldığımız kararlar, salgın dönemini oturarak değil üretmek geçirmenin yeni bir yoludur. Üyelerimize telefonla ulaşma, ihtiyaç duyanların kapısını çalma, zor zamanda da mesafeleri ortadan kaldırmanın, sendikacılığı yeni şartlara uyarılmanın güzel örnekleridir. Dünyanın dört bir yanındaki sendika yöneticileriyle, eğitimcilerle online toplantılar yaparak dayanışma için öncülük etmek, tecrübe paylaşımına zemin hazırlamak, yerelden evrensel uzun yürüyüşümüz açısından aldığımız yeni bir mesafesidir. Dünyaya el uzatan devlet, varını paylaşan millet görüntüsü, bu zor zamanların en büyük hamlelerinden biridir.

15 Temmuz kanlı işgal girişiminin yıl dönümünde elimizde meşalelerle 'Her Şehit Bir Meşaledir' yürüyüşümüz, direniş bilincini diri tutmak, gençliğe bir şuur bırakmak için tarihsel misyonumuzun gereğidir. Salgın nedeniyle 15 Temmuz'a ertelenen yetkili sendika belirleme sürecinde mesafeleri ve duvarları ortadan kaldırma gayretimiz, yetki geleneğimizin sürdürülmesinde önemli bir merhaledir.

Ülkemiz demokratikleştikçe, özgürlük alanları genişledikçe sendikalaşma oranı yükselmekte, yükselen oranlar gerçek sendikacılığı resmetmekte ve yetkinin kimin hakkı olduğunu 9 yıldır göstermektedir.

Zorluklar bir imtihansa dayanışma bizim için en büyük başarıdır. Bu büyük dayanışma 28 yıldır her eşiği aşmıştır, aşmaya da devam edecektir.

BAŞKAN'dan

Ali YALÇIN / Genel Başkan

Örgütlü gücümüzle tarih yazıyor yetkimizle kazanım üretiyoruz

Dünyada hem yerel hem bölgesel hem de küresel düzlemde muktedir öznelerin ve hâkim düzenlerin değişimini tetikleyen fikrî ve fiilî çabaların, paradigmal zeminlerin, kadim referansların yakın ve orta vadede hiç olmadığı kadar değişime uğradığı vakitleri yaşıyoruz.

Diğer taraftan da çağa mahsus değişimlerin, bilimdeki ilerlemenin, teknolojik yeniliklerin ve sistemlere dair dönüşümlerin insanın nesneleştirilmesine yönelik ve insanlığın iflası için kasıtlı hamlelerin yapıldığı zamanları müşahade ediyoruz.

İyi ile kötünün, arif ile gafilin insanlık tarihiyle yaşıt mücadelesi her zeminde farklı mecralarda da olsa amansız bir biçimde devam ediyor. İyinin, hayrın, hakkın, irfanın ve nihayet eşref-i mahlûkat olan insanın bu mücadelede galip gelmesi; bunu isteyenlerin amasız, fakatsız, riyasız, nefsi açıdan hesapsız ve talepsiz niyet ve gayret ortaya koymalarıyla mümkündür. Bu da ancak ferdî zeminde taraf olmak, sosyal zeminde örgütlü olmak ve taraf iradesini kurumsallaştırmakla mümkün olabilir. Bizler ferdî olarak etkiyle, teşkilat olarak ise yetkiyle her alanda aktör olmak zorundayız.

Eğitim-Bir-Sen'i kuranlar, kuruluştan bugüne kurucu öznelerin emanetini omuzlayanlar, kurucu değerlere hâl ve şart ayırımı yapmaksızın bağlı kalanlar, sendikal zeminde "bize dair" esasıyla tarih yapan ve yazanlar açısından mücadelenin kapsamı, hedefi ve istikameti hiç değişmedi; bu anlayış, Anadolu irfanıyla yoğrulmuş bir bilinçle devam ediyor. Eğitim-Bir-Sen'in dünden bugüne faaliyetlerini, söylemlerini, eylemlerini, desteklerini, reddiyelerini, itiraz ve isyanlarını, yetkili ya da taraf sıfatlarıyla kurumlarda, meydanlarda, masalarda ortaya koyduğu iradeyi, direnci ve dirayeti, deklare ettiği eleştirileri, önerileri, talep ve teklifleri bu çerçevede anlamak ve anlamlandırmak gerekir. Eğitim-Bir-Sen, bireyin özgür,

milletin egemen, devletin bağımsız, büyük ve güçlü, medeniyet ve inanç değerlerinin hâkim ve mukim olduğu zeminin oluşmasına da kalıcı olmasında da say ve pay sahibidir.

Hüzünlü, bir o kadar da kararlı bekleyişin ardından 86 yıllık gafletin, 86 yıllık müze esaretinin, 86 yıllık milletle ters düşme garabetinin sona ermesi anlamına gelen Ayasofya'nın camii vasfına, cemaatine yeniden kavuşması; örgütlü iyinin, örgütlü iyilerin, örgütlenmiş iyiliğin kadem seferinde yeni zafer olarak tarihe kaydedildi. Ayasofya'nın ibadete açılması; inancımızdan, inanmışlığımızdan, tarihi ideal ve iddialarımızdan asla geri adım atmadığımızın kararlılık ilanıdır. Bu yönüyle Ayasofya'nın milletle yeniden buluşması, 15 Temmuz direnişiyle zirveye çıkan ayağa kalkışın ve şahlanış iradesinin taç giyme törenidir. Şu kesindir ki 15 Temmuz'da ihanete karşı elde edilen zafere, Ayasofya'yı esaretten kurtarma hamlesine yönelik fiilî ve fikrî katkılarımızı; Anayasa değişikliğinden hükümet sistemi değişikliğine, kat-sayı ve başörtüsü zulümlerinin bitmesinden eğitimde ve siyasette vesayetın sona erdirilmesine daha önce birçok mecrada ortaya koyduğumuz sendikal duruş kapsamında görüyor ve tarihimizin en anlamlı faaliyetleri arasında kabul ediyoruz.

Çin'de ortaya çıkıp kısa zamanda bütün dünyada ve insanlığın hemen tamamını tehdit edecek boyutta küresel felakete dönüşen Kovid-19 salgını da halen devam ediyor. Dünyanın ekonomik, siyasi, kültürel, sosyal düzenini temelden sarsacak veriler üreten salgın, hem hayatın olağan akışını hem de üretimden tüketime, eğitimden kültüre, sanattan spora normalin tanımını ve çerçevesini değiştirdi. İnsanın sağlığını ve hayatını korumak noktasında daha fazla sorumluluk, maliyet, talep ve beklenti üretilen bir vasatın oluşmasına aracılık eden salgın süreci ülkelerin sağlık sistemlerini, sosyal güvenlik mevzuat ve kurumlarını test eden bir sınava da dönüştü. Türki-

ye, kamu hizmetlerine yön veren güçlü kurumsal yapı ve hizmet sunumunu gerçekleştiren nitelikli ve özverili kamu görevlileri sayesinde salgınla hem en etkili mücadele hem de en az etkilenme verilerini üreten ülke ko-numuyla yeni, büyük ve güçlü Türkiye etiketlerini hak ettiğini, itiraza kapalı bir şekilde ispatladı. Kamu yönetimi üzerinden alınan tedbirler, sivil toplumla iş birliği içerisinde gerçekleştirilen dayanışma ve yardımlaşma, yasama ve yürütme odaklı düzenlemelerle hayata geçirilen koruma ve teşvik paketleri hem olumsuz etkileri azaltmayı hem de medeniyet değerlerinden ve inanç ikliminden neşet eden yardımlaşma ve dayanışmayı somut zeminde yeniden hâkim kılmayı mümkün kıldı.

Salgın sürecinde, kamu hizmetlerinin yanı sıra, sendikacılık faaliyetlerinde de, teşkilatlanma kulvarında, üye kaydından üyelerle temasa kadar birçok faaliyet gerçekleştirilemedi ya da sınırlı sayıda gerçekleştirme imkânı elde edilebildi. Özellikle eğitim kurumlarının, salgının yayılım ve bulaşma hızını kontrol amaçlı kapatılarak yüz yüze eğitim yerine uzaktan eğitime geçilmesi, sendikal örgütlenme faaliyetlerini neredeyse sıfır noktasına kadar düşürdü. Buna rağmen, şube başkanı ve yönetimlerinden ilçe ve işyeri temsilcilerimize arkadaşlarımızın tamamı üyelerimizin durumlarını sormak ve onlarla ilgilenmekten Vefa Sosyal Destek gruplarına katkıya, öğrencilerine yönelik destek ve eğitim çalışmalarından diğer hizmet sınıflarında yürütülen faaliyetlere aktif olarak katılım sağlamaya birçok konuda özverili çalışmaların hem planlayıcısı hem yürütücüsü ve destekçisi oldular.

Cumhurbaşkanı başkanlığında gerçekleşen 'Koronavirüsle Mücadele Eşgüdüm Toplantısı'nda, süreç boyunca eğitim çalışanlarının ve öğrencilerin sağlık ve güvenlikleri için neler yapılabileceği tartışılmıştır. Bu toplantıya eğitim çalışanlarının yetkili sendikası olarak katılarak görüş ve önerilerimizi ilettik. Bu kapsamda Millî Eğitim Bakanlığı'nın koordinasyonunda uzaktan eğitim ve EBA tabanlı eğitim modelleri hızla hazırlanıp hayata geçirildi. Konu ve materyalleri öğretmenlerimiz tarafından hazırlanan yeni modelin uygulanmasındaki hız ve başarı, eğitim çalışanlarımızın değişim, uyum, adaptasyon kapasite ve yeteneğini ortaya çıkarmıştır.

Yüz yüze eğitim faaliyetine fiilen ara verildiği bu zorlu süreçte Eğitim-Bir-Sen, eğitim çalışanlarının mağdur olmaması için yoğun çaba göstermiştir. Bu bağlamda eğitim çalışanlarımız hiçbir hak kaybına uğramamış,

özlük haklarında herhangi bir kayıp yaşamamıştır. Öğretmenlerden usta öğretmenlere hiçbir arkadaşımızın, ek ders ücretleri dâhil, mali hak kaybıyla karşılaşmaması sendikal takiplerimizin, taleplerimizin ve tekliflerimizin, nihayetinde örgütlü gücümüzün eseridir.

18 Mart 2020 tarihinde ataması yapılan ancak göreve başlatılma işlemleri askıya alınan 20 bin öğretmenimizin 22 Haziran tarihinde görevlerine başlamalarını sağladık. Eş zamanlı olarak ülke genelinde teşkilat yöneticilerimizle online toplantılar yaparak, salgın sürecinde sendikal faaliyetlerin, üyelerimize yönelik hizmetlerimizin aksamadan, eksiksiz devamı için alıp uyguladığımız kararlar teşkilatımızın uyum kabiliyetinin ve dinamizminin canlı kanıtıdır. 'Biz Bize Yeteriz' kampanyasından Vefa Sosyal Destek Grubu'na aktif katılımımız gibi onlarca etkinliğin yanı sıra online toplantılar ve video konferanslar yöntemiyle yurt dışındaki sendikalarla uluslararası dayanışmayı sürdürmek gibi çok önemli faaliyetler icra ettik.

Memur sendikalarının her yıl Mayıs ayında tespit edilen üye sayılarının salgın sebebiyle bu yıl 15 Temmuz'a ertelenen mutabakat metni sonuçları, Eğitim-Bir-Sen'in, eğitim çalışanlarının haklarının korunması, geliştirilmesi mücadelesinde tek ve istikrarlı adres olarak temsil ettiği yetkiyi bir kez daha tescil etmiştir. Zirvede güven ve istikrarla kökleşen örgütlülüğümüz, 28 yıllık mücadeleyle bugünlere taşınan mefkûrelerin nicelikten öte niteliksel ve kalıcı değere dönüştüğünü göstermektedir.

Eğitim-Bir-Sen, yeni Türkiye'ye giden yolda millî irade, hak ve özgürlük mücadelesinin vazgeçilmez teminatı olarak ülkemizin bir değeridir. Bundan sonraki başarılarımızın, bizi bugünlere taşıyan ilke usul ve değerlere uzak düşmemeye bağlı olduğunun bilincindeyiz. Eğitim çalışanlarımızın anlık değişkenlere bağlı gelişmeyen köklü, kalıcı teveccühlerine, ahlaki hassasiyeti yüksek sorumluluk duygusu ve bilinciyle layık olmayı sürdüreceğiz.

Büyümemize, güçlenmemize, yetkide istikrar sağlamanımıza; içimize, işimize, dışımıza, yeryüzünün bütün coğrafyalarına yürüyüşümüzde, zirveden yeni ufuklara, yeni ufuklardan yeni umutlara yolculuğumuzda katkısı ve desteği olan herkese, bütün dava arkadaşlarımıza teşekkür ediyorum.

9 GENEL YETKİDE YILI GERİDE BIRAKTIK

Eğitim-Bir-Sen, örgütlü olmanın hak ve adalet yolunda diri ve güçlü olmak anlamına geldiğine inanarak çıktığı yolda, eğitim çalışanlarının haklarının korunması ve geliştirilmesi mücadelesinde genel yetkide 9. yılı geride bırakmış bulunmaktadır.

Mali ve sosyal haklar noktasında pek çok kazanım elde ederek eğitim çalışanlarımızın haklı desteğine ve teveccühüne mazhar olmaya devam eden; hak ve özgürlük mücadelesinin bayraktarlığını gerçek anlamıyla ve layığıyla yapan Eğitim-Bir-Sen, kamu görevlileri sendikacılığına yeni bir soluk getirmiştir. Hak arama mücadelesinde ve sorunların çözümünde gösterdiği çaba, azim, kararlılık ve hassasiyet ile eğitim çalışanlarının alandaki sözcüsü, masadaki temsilcisi olmayı sürdürmektedir.

Üye sayımız, zirvede olmamız, özgün ve özgür duruşumuzun, sahadaki azmimizin eğitim çalışanlarınca taçlandırılmasıdır. Nitekim sendikamızın birken bine, binlerden on binlere, yüz binlere ulaşma başarısının özünde saklı olan gerçek, herkes için güvence olmasıdır. Bizim bugünkü gücümüz haklılığın, güvenin, emin olmanın gücüdür.

Haklı ve hakikati hiçbir şartta savunmaktan geri durmayan, dünü ve bugünü arasında uçurumlar bulunmayan, her dönem başka bir kıbleye yönelmeyen, tutarsızlık içinde boğulmayan tarzı ve tavrıyla Eğitim-Bir-Sen, istikamet üzere yoluna devam etmektedir. Her zorlu süreçte milletin yanında yer alan, cesaret gösteren, fedakârlıkta bulunan ve tüm imkânlarını seferber eden bir sendikamızın kemiyetinin keyfiyet değeri her zaman büyüktür. Büyüklüğün istikrarı ise en büyük hamledir.

Eğitim-Bir-Sen, eğitim çalışanlarının hak arama, haklarını koruma ve geliştirme mücadelesinin öncüsü ve omuzlayıcısı olma yoluna revan olduğunda, bu haklı davayı sendikal rekabete kurban vermeme titizliği içinde, ilkelerinden ve değerlerinden taviz vermeden, sendikacılığın haysiyetine leke sürmeden, sendikacılığı siyasi yapıların ve onların içinde yer aldığı kumpasların ve toplumsal mühendislik projelerinin hizmetine sunmaktan imtina ederek, hizmet etme ve çözüm bulma odaklı bir anlayışla yürütmüş, bu ilkeli duruşuyla sendikacılık adına yerli bir müktesebat, evrensel bir örnek inşa etmiştir.

Eğitim-Bir-Sen olarak, hiçbir zaman mukallit olmadık, başkalarının kimliğine bürünmek gibi bir zilleti yaşamadık, hasımlarımızı hiçbir dönemde hısım edinmedik, kendimizi inkâr ederek sinsice bir şeylerin peşinde ol-

madık, ikircikli davranmadık, mücadelede hiç pozisyonumuzu kaybetmedik. İnanığımız değerlere göre sendikacılık yaptığımız için bize güvenenleri sukutuhayale uğratmadık. 'Yol bizim, azağımız bu topraklarda' dedik, hep menzile baktık.

Eğitim-Bir-Sen'e mensup olmak, milletimizin değerlerini kuşanma, medeniyetimizin özüne dönme, haklarımızı koruma ve geliştirme yolunda tüm kaynaklarını harekete geçiren büyük Türkiye ideali etrafında katılımcı bir seferberliğin gönüllüsü olmaktır.

Sayısal olarak kendimizle yarıştığımız ortamlarda bile olgunluk sınırlarımızı aşmadan, vakur, mütevazı duruşumuzu bozmadan yolumuza devam edeceğiz. Dün olduğu gibi, bugün de yapay, zorlama ayrımlarla insanımızı dışlamadan, kimseyi incitmeden, ötekileştirmeden, medeniyet değerlerimizi önemseyen eğitim çalışanlarına her zaman kucak açarak 'biz biriz, beraberiz' diyeceğiz.

Kaderimizi milletimizin, ülkemizin kaderiyle aynı hizada tutmaya; yılmadan, yorulmadan ülkemiz ve üyemiz için çalışmaya, üretmeye devam edeceğiz. Her mutabakatta attığımız imza bu duygunun, gönül ve ideal birlikteliğinin tescilidir.

Eğitim-Bir-Sen, eğitim çalışanlarının ekonomik ve sosyal haklarını geliştirme, özgürlük alanlarını genişletme, ülkemizin özgür, bağımsız kimliğini güçlendirme, demokratik hüviyetine vesayet gölgesi düşürmek isteyenlere fırsat vermeme, mazlum ve mağdurların sesi olma, kamunun ve kamuoyunun vicdanını temsil etme özelliğini kararlılıkla sürdürecektir; kuruluş felsefesine sadakatle yoluna devam edecektir.

Yıllarca eğitim, öğretim ve bilim hizmetleri kolunda olup, bakanlıkların ve kurumların birleştirilmesinden sonra 15 Mayıs 2019 itibarıyla büro, bankacılık ve sigortacılık hizmetleri koluna aktarılan KYK çalışanı 5 bine varan üyemize şimdiye kadarki yol arkadaşlıkları ve verdikleri destek için bu vesileyle bir kez daha teşekkür ediyoruz.

Büyümemize, güçlenmemize, yetkide istikrar sağlamanıza, büyük yürüyüşümüze, zirveden yeni ufuklara, yeni ufuklardan yeni umutlara çağrımıza el ve omuz veren; dünden bugüne sendikamızın genel başkan ve genel merkez yöneticileri başta olmak üzere, şube başkanlarımıza, yönetim kurullarına, temsilcilik yönetimlerimize, işyeri temsilcilerimize, komisyonlarımıza ve bütün üyelerimize, gösterdikleri çaba ve gayretlerden dolayı şükranlarımızı ifade ediyoruz.

428 bin 598 üyemize selam olsun.



çelikleşmiş millet iradesinin **ŞANLI DİRENİŞİDİR**

15 Temmuz şanlı direnişinin dördüncü yıl dönümünde, o gece darbecilerin hedefi olan Ankara Emniyet Müdürlüğü'ne yürüdük. Şehitleri temsilen meşalelerin taşındığı yürüyüşün ardından Ankara Emniyeti önünde yaptığımız basın açıklamasıyla darbe girişimini bir kez daha kınadık.

Memur-Sen Genel Merkezi'nden başlayan eyleme Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Yönetim Kurulu, bağlı sendikaların genel başkanları ve yönetimleri ile üyeler katıldı.

15 Temmuz gecesi bütün dünya milletimizin kahramanlığına şahit oldu

Yürüyüşün sonunda açıklama yapan Genel Başkan Ali Yalçın, 15 Temmuz'da bulunulan hain darbe girişiminin taşeronluğunu FETÖ'nün üstlendiğini ve planın da okyanus ötesinde hazırlandığını söyledi. Yalçın, "Türkiye'yi kaosa ve iç savaşa sürüklemeyi, millete diz çöktürmeyi hedefleyen bu hain planda 8 binden fazla askerî personel, 35 uçak, 37 helikopter, 74 tank, 246 zırhlı araç, 3 askerî gemi millete karşı kullanıldı. Gözü dönmüş hainler, küresel efendileri adına millete ve milletin kurumlarına alçakça saldırdılar. Meclis, Cumhurbaşkanlığı Külliyesi, Özel Harekât Daire Başkanlığı, Emniyet Genel Müdürlüğü, MİT, TRT ve birçok kurum saldırıya uğradı; Genelkurmay, 15 Temmuz Şehitler Köprüsü, TRT ve onlarca kurum işgal edildi. Hesapta önceki darbeler gibi millet sessiz kalacak, ülke teslim olacaktı ama ülkenin yiğit evlatlarının tarihî direnişi ve Allah'ın yardımı bütün planları bozdu. 15 Temmuz gecesi bütün dünya; meydana yüreklerini koyanlarla, ihanetlerini koyanların, çekirdek çitleyip televizyondan darbeyi izleyenlerle,

abdest alıp tanklara direnenlerin, milletin silahını millete çevirenlerle, milletine göğsünü siper edenlerin mücadelesine şahit oldu. O gün millet coşkun bir ırmak gibi, iradesinin önüne örülmüş bentleri yerle bir etti. 251 kardeşimiz şehadet makamına erişti. 2 binden fazla kardeşimiz yaralandı ve gazilik mertebesine ulaştı" dedi.

"Gün bugündür" diyerek alanlara indik

O gece darbe olduğu haberini alır almaz, henüz hiçbir çağrı yapılmadan, 'Gün bugündür, evde durma günü değildir, millî iradeye sahip çıkmak günüdür, herkes meydana çıksın' diyerek 1 milyonu aşkın teşkilatlarıyla meydanlara çıktıklarını kaydeden Yalçın, "Kimileri bankamatige ve markete koşarken, Memur-Sen meydanlara koşuyordu. Bu bir vatan savunmasıdır dedik ve meydanları doldurduk" ifadelerini kullandı.

15 Temmuz'da destan yazan bir teşkilat olduklarını vurgulayan Yalçın, şunları söyledi: "Bu teşkilat, halka operasyon yapmaya kalkışanlara en büyük operasyonu yapan teşkilattir. Biz meydana ilk çıkan ve üyelerini meydana ilk çağıran teşkilat olarak, hainlere karşı inancımızı, irademizi, ülkemizi savunduk; şehitler verdik, gazilerimiz oldu. Türkiye o gece, büyük ve yekpare bir meydana dönüştü ve biz o meydandaydık. Türkiye'nin kamu görevlileri olarak, en büyük kamu görevlileri konfederasyonu olarak milletin yanındaydık. Yaralılara hemşirelerimiz, doktorlarımız koştu, TRT'yi kurtarmaya haberciler, basın mensupları koştu. Milletin yüreğine coşku, zalimlerin yüreğine korku salmak için selaları okumaya imamlar, müezzinler koştu. O gece Türkiye'nin entelektüel birikimi, tankların topların karşısında bir direniş manifestosu yazdı. Bütün

sendikalarımızla oradaydık. Bütün komisyonlarımızla o meydandaydık. Cuma Dağlarımız ile, Ali Alıtkanlarımız ile, Yusuf Elitaşlarımız ile, İlhan Varanklarımız ile o meydandaydık."

Darbe bastırılınca hayal kırıklığına uğrayanlar, hain işgali sulandırmaya, basitleştirmeye kalkıştılar

"Bu ülkenin son kurtuluş destanını kanlarımızla yazdık. Vatan millet denince mangalda kül bırakmayan, vatani tekeline almaya kalkınlar o gece evdeydi" diyen Yalçın, şöyle devam etti: "Sözde antiemperyalistler o gece oturanlardandı. Sözde darbe karşıtları, sahte demokratlar, imitasyon antikapitalistler, vatan millet bezirgânları. O gece hepsi evde televizyon izleyip darbenin neticesine göre pozisyon almanın hesabını yapıyorken, milletin yiğit evlatları, hesapsızlar, hasbiler meydanlarda, vatan savunmasında son kurtuluş destanını yazıyorlardı. O gece cılası dökenler, sabah darbe bastırılınca telaşla şehitlerin kanından rant devşirmeye kalktılar. Darbe bastırılınca hayal kırıklığına uğrayanlar, hain işgali sulandırmaya, basitleştirmeye kalkıştılar. 'Meydanlara çıkmayın' diyenlerle 15 Temmuz'a 'kontrollü darbe', 'tiyatro' diyenler, 29 gün boyunca tuttuğumuz direniş nöbetlerine burun kıvrıranlar aynı tornadan çıkmış kurşun askerlerdir."

Okyanus ötesinde planlanan darbe girişimiyle Türkiye'nin tekrar ABD-İsrail hattına katılmak, ümmetle kurulan köprülerinin yıkılmak, küresel vesayete yeniden yol açmak, Türkiye'nin küresel düzenin uslu çocuğu yapılmak istendiğini belirten Yalçın, 15 Temmuz'un milletin çelik iradesinin dize getirme operasyonu olduğunu dile getirdi.

Bir kurşun yağmuru altında kaldık

15 Temmuz'un, direnişin ve yeniden şahlanın adı olduğunu ifade eden Yalçın, "15 Temmuz, şahitler, şehitler, gaziler geçididir. Bir şehadet şöleni, bir diriliş gecesidir! Yeni bir Çanakkale, yeni bir Kütü'l-Amare direnişidir. Demagojinin güvenli limanına sığınmadan, sözde değil özde, lafla değil kanla yazılmış antiemperyalist bir manifestodur. Diğerkâmlığın zirvesi, kardeşliğin simgesi, adamlığın belgesidir. Şehitlerimiz o gece bize özgür bir gelecek, bağımsız bir vatan hediye ettiler. Daha güçlü, daha özgür, daha büyük bir Türkiye'nin önünü açtılar. Bugün hakkımızı dünyanın neresinde olursa olsun alabiliyorsak, Ayasofya Camii yeniden ibadete açıldıysa, bu şehitlerimizin o gece kanlarıyla meydanları kızıl kana boyaması sayesinde. O gece gördüğümüz ihaneti de sadakati de asla unutmayacağız ve unutturmayacağız. 'Soykırımı unutmayın, çünkü unutulmuş soykırım tekrarlanır' diyor Aliya. Biliyoruz ki zulmü unutan, aynı zulme bir daha uğrar. Gaflete yatan, ihanete uyanır. İşte bu yüzden dördüncü yılında da 'Her şehit bir meşale' diyerek meydanlardayız. O gece meydanlara hangi şuurla çıktysak, bugün de aynı şuurla buradayız. Bu vatana gözünü dikenlere 15 Temmuz'u hatırlatmak için buradayız. Evet, biz buradayız, vatan savunmasındayız, nöbetteyiz, teyakkuzdayız" şeklinde konuştu.

Dünya direniş tarihinin bu muhteşem sahnesini karalamak, unutturmak isteyenlere inat 15 Temmuz'u anmayı, anlatmayı, o ruhu kuşanmayı sürdüreceklerinin altını çizen Yalçın, sözlerini şöyle tamamladı: "Çünkü 15 Temmuz'u unutmak demek, hainlerin ihanetini, milletin direnişini unutmaktır. Direniş şuurunu kaybetmek, vatan ufkunu yitirmektir. Bu milletin üzerinde hesabı olanların, bu ülkenin geleceğine göz koyanların hesaplarını boşa çıkarmak, heveslerini kursaklarında bırakmak için 15 Temmuz'u unutmayacağız ve unutturmayacağız."

Basın açıklamasının ardından katılımcılar hep bir ağızdan şöyle haykırdı: "Herkes bilsin, herkes duysun ki Allah'tan gayrısına eğilmeyeceğimize, şehitlerin emanetine sahip çıkacağız; emperyalizme, siyonizme, teröre geçit vermeyeceğimize; söz konusu vatansa susmayı gaflet, tereddüdü zillet, oturmayı ihanet sayacağız; vatani koruyup, milleti savunacağımıza emekçiler olarak tarihin ve insanlığın önünde söz veriyoruz."





Kovid-19 Salgınının Gölgesinde

EĞİTİM

Riskler ve Öneriler raporumuzu
Bakanlığa ilettik

Milli Eğitim Bakanlığı, daha önce yaptığı açıklamada okulların 31 Ağustos'ta açılacağını ilan etmiş, akabinde ise eğitim sendikaları ve ilgili sivil toplum kuruluşlarından konuyla ilgili görüş ve önerilerini istemişti.

Eğitim-Bir-Sen olarak, "Kovid-19 Salgınının Gölgesinde Eğitim: Riskler ve Öneriler" başlıklı bir rapor hazırlayarak Bakanlığa ilettik.

Raporda okulların açılması konusundaki tartışmalara katkıda bulunmayı ve hangi şartlarda açılması gerektiği, okullar açılırken ve okullar açıldıktan sonra hangi hususlara dikkat edilmesi gerektiği, okulların açılmadığı bir senaryoda uzaktan/online eğitimlerin nasıl yürütülmesi gerektiği konusunda öneriler yer almaktadır.

Salgın döneminde okul kapatmaları, sosyal izolasyon, karantina, sokağa çıkma kısıtlamaları gibi uygulamaların hem eğitim sistemi hem de okul toplumu üzerindeki olumsuz etkilerini politika yapımcıların ve karar alıcıların okulları açma sürecinde tahmin etmesi ve buna hazırlıklı olması gerektiği vurgulanan raporda yer verilen önerilerden bazıları şöyle:

- Okulların açılması için karar verme parametrelerini içeren bir ulusal rehber hazırlanmalıdır. Bu ulusal rehber ulus altı düzeylerdeki karar verme süreçlerini açık olarak tanımlamalıdır. Hijyen ve okul güvenliği rehberine ilaveten, okulların açık kalma/kapatma protokolleri, okulların ilçe ve il millî eğitim müdürlüklerinin, Bakanlığın sorumlulukları ve görevleri açık bir şekilde tanımlanmalıdır.
- Hastalık kontrol altına alındığında okulları açmak temel hedef olmalıdır. Okulları açarken merkeziyetçi bir yaklaşım yerine, vakaların olmadığı yerlerde, belirli kademe ve sınıf düzeylerinde kısmi olarak da okulların açılabileceği dikkate alınmalıdır.
- Öğrencileri, ebeveynleri ve öğretmenleri okulların açılışına hazır hâle getirmek için etkili bir iletişim stratejisi geliştirilmelidir. İl, ilçe ve okul yöneticileri de bu iletişim kampanyasında etkin rol almalı, okul toplumu ile daha etkin bir şekilde iletişim kurmalıdır. Bu çerçevede, eğitim sendikaları, belediyeler, muhtarlar ve sivil toplum kuruluşları gibi ilgili tüm



paydaşlar okulların açılması sürecindeki hazırlıklar konusunda bilgilendirilmeli ve okulların açılma sürecinde gerekli destek talep edilmelidir. Hastalık durumu ve yayılımı, okul terki, öğrencilerin öğrenme kayıplarının düzeyi, telafi eğitimi ve gösterdikleri ilerlemeler konusunda düzenli olarak veriler toplanmalı, başta öğrenciler ve ebeveynleri olmak üzere bu konularda kamuoyuna bilgi verilmelidir.

- Okulların birincil hedefi, hastalıktan korunma olmalıdır. Fiziksel mesafe, maske ve hijyen konusunda basit ve kolay anlaşılır bilgiler okulun dört bir yanında paylaşılmalıdır. El yıkama, solunum kuralları, koruyucu ekipman kullanımı, faaliyetler için temizlik prosedürleri ve güvenli gıda hazırlama uygulamaları dâhil olmak üzere hijyen önlemleri hakkında ayrıntılı protokoller geliştirilmeli ve bunların okullarda etkin bir şekilde uygulanması sağlanmalıdır. Millî Eğitim Bakanlığı ve Sağlık Bakanlığı tarafından hazırlanan temizlik, hijyen ve okul güvenliği rehberlerinde tanımlanan ilkeler okullar tarafından dikkatlice yerine getirilmelidir.
- Okullara temizlik ve hijyen malzemeleri sağlanmalı, bunlar okul girişi ve uygun yerlere konulmalıdır.
- Temizlik personeli sayısı artırılmalıdır. Temizlik ve hijyen malzemeleri konusunda sıkıntı yaşanmaması için Bakanlık okullara gerekli desteği sunmalıdır.
- Kısıtlamalar, çocuklarda ciddi stres, kaygı ve korku oluşturmuştur. Müfredatı normal bir şekilde takip etmek yerine çocukların sağlık ve refahlarını dikkate alarak ilk dersten itibaren çocukların sağlık ve refahlarını sağlayacak ve normalleştirecek etkinlikler ile müfredat zenginleştirilmelidir.
- En önemli husus, finansman meselesidir. Çünkü okulların hijyen kalitesinin artırılması, temizlik ve güvenliğinin sağlanması, sınıf mevcudunu azaltma, yeni sınıfların açılması, ihtiyacı olan öğrencilere destek verilmesi gibi konuların hepsi nihayetinde okullara ayrılan kaynak ile ilişkilidir. Bundan dolayı, okullara temizlik malzemesi ve temizlik personeli ihtiyacı, teknolojik altyapı konusunda okulları desteklemek gibi konularda okullara ek bütçeler sağlanmalıdır.
- Öğrencilerin öğrenme düzeyleri belli periyotlarda mutlaka değerlendirilmelidir. Bu, merkezi test/sınavlar ya da öğret-

menlerin kendi geliştirdikleri ölçme araçları ile olabilir. Amaç, öğrencilere not vermekten ziyade motivasyonlarını sağlamak ve öğrenme düzeylerini kontrol etmektir. Öğrencilere yönelik ölçme ve değerlendirme çalışmalarına yönelik olarak mutlaka dönüşler yapılmalıdır.

- Öğrenme kaybını azaltmak ve okul kapanmaları sonrasında eşitsizliklerin büyümesini engellemek için mutlaka bir telafi eğitimi programı düzenlenmelidir.
- Okullar açıldıktan sonra ilk olarak öğrencilerin bilgi ve beceri düzeyi ölçülmelidir. Öğrencilerin bilgi ve beceri düzeyini ölçmek için bakanlık sınıf ve ders düzeyinde hazırlayacağı test ve ölçeklerle öğretmenlere destek sunabilir. Öğrencilerin öğrenme kaybı düzeyi tespit edildikten sonra, öğrencilere uygun bir müfredat sunulmalı ve eksiklikleri telafi edilmelidir. Özellikle 8 ve 12. sınıf öğrencileri için telafi eğitimlerine özen gösterilmelidir.
- Okullar açıldığında mevcut müfredat takip edilmemelidir. Öğrencilerin neyi bilip bilmediği, hangi konularda eksik oldukları tespit edilmelidir. Öğrencilerin bir kısmının önemli bir öğrenme kaybı içinde olacağı, aylardır ders, kitap vb. ile ilişkisi olmadığı hesaba katılmalıdır. Öğrencilere yapılacak yeterlilik testleri ile öğretilecek konular belirlenmelidir.
- Ölçme ve değerlendirme çalışmalarının temel amacı, öğrencilere karne notu vermekten ziyade eksiklikleri tespit ve tamamlamak, öğrencilerin motivasyonlarını sağlamak gibi amaçlar için kullanılmalıdır.
- Öğrencilerin öğrenme kayıplarını, dezavantajlarını ve eşitsizlikleri ortadan kaldıracak en önemli unsur öğretmenlerdir. Salgın çocuklar üzerindeki duygusal ve zihinsel etkilerini azaltma, öğrenme kayıplarının tespiti ve telafisi için öğretmenler en önemli aktörlerdir. Öğretmenlerden sınıf içinde ve dışında öğrenmenin sürekliliğini sağlamak için birden fazla rol ve işlev icra etmeleri beklenmektedir.
- Öğretmenler telafi eğitimi, eğitimin müfredatı, öğrencilerin düzeylerini belirleme konusunda hem bilgilendirici hem de materyal olarak desteklenmelidir. Çocukların öğrenme düzeylerinin tespiti için soru bankaları sunulabilir.

Millî Eğitim Bakanı Ziya Selçuk ile **eğitim çalışanlarının sorunlarını ve beklentilerini görüştük**



Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Millî Eğitim Bakanı Ziya Selçuk'la bir görüşme yaptı. Eğitim-Bir-Sen Genel Sekreteri Latif Selvi'nin de hazır bulunduğu görüşmede, eğitim çalışanlarının çözüm beklediği sorunlar ele alındı.

Eğitim kurumları yöneticiliğinde liyakate dayalı bir kariyer sistemi kurulmalıdır

Genel Başkan Ali Yalçın, 2017 yılında "Eğitim Yönetiminde Liyakat ve Kariyer Sistemi" raporu hazırlayarak gündeme getirdikleri, somut bir model önerisi ortaya koydukları ve Bakanlıkla da bu temelde bir sistemin hayata geçirilmesi konusunda prensipte mutabık kalınan eğitim yönetiminde kariyer sistemine ilişkin düzenlemenin bir an önce çıkması gerektiğini ifade ederek, "Liyakat ve kariyer ekseninde okul yöneticilerinin profesyonel anlamda mesleki gelişimlerinin sağlanması, öğretmenlik ve yöneticilik tecrübelerinin harmanlanması ve eğitim yöneticiliğinin bir kariyer mesleğine dönüştürülmesi için süreç nihayete erdirilmelidir" dedi.

Sorumluluk sınavları süreci netleştirilmelidir

2019-2020 eğitim ve öğretim yılında sorumlu geçilen dersleri kapsayacak şekilde yapılacak sorumluluk sınavlarına 9, 10, 11 ve 12. sınıf öğrencileriyle hazırlık sınıfı öğrencilerinin katılacaklarının ilan edildiğini belirten

Yalçın, şöyle devam etti: "Ancak 16 Mart tarihinden bu yana yüz yüze eğitime ara verilmesi ve mesleki çalışmaların uzaktan eğitim suretiyle yapılması kararı sonrası, öğretmenlerimizin büyük kısmı görevli buldukları ilçe/il dışında bulunması nedeniyle sınavlarda görev alacak personel sıkıntısı doğacaktır. Sorumluluk sınavının 12. sınıflar için yapılması, diğer sınıfların sınavlarının Eylül ayına ertelenmesi uygun olacaktır."

Şube müdürlerinin bölge hizmetine bağlı yer değişikliğinde mazeretler dikkate alınmalıdır

Şube müdürlerinin bölge hizmetine bağlı yer değişikliği sürecinin sağlıklı yönetilemediğini, bölge düzenlemeleri/güncellemeleri yapılmaksızın bölge hizmetine bağlı yer değişikliği yapılmasının sorun oluşturduğunu kaydeden Yalçın, "Yer değişikliğine tabi bin 219 şube müdüründen yaklaşık 700'ü mazeret bildirmiştir. Ancak bu mazeretlere karşı hukuka ve ilgili mevzuata aykırı kriterler resen belirlenmiş durumdadır. Mevcut durumda ilgili yönetmelikte yer verilmemesine rağmen sadece kendisi ve eşi/çocuğu kanser tedavisi gören, ağır engelliler ve çocukları ağır engelli olanlar yönünden mazeret kabul edilmektedir. Diğer mazeret hâlleri haksız ve gerekçesiz kabul edilmemektedir. Aynı sorun 2017 yılında da yaşanmış, mazereti kabul edilmeyenler mahkeme kararıyla yer değişikliği kararlarını iptal ettirmişlerdir. Bakanlığı yine aynı hukukî ve idari zorluk beklemektedir" şeklinde konuştu.

Bakanlık,
Öğretmenlik
Meslek
Kanunu'nun
çıkartılması
konusunda süreci
hızlandırmalı,
somut adımları
bir an önce
atmalıdır

Proje okulları yönetici görevlendirme/ öğretmen atama süreçleri objektif kıstaslara bağlanmalıdır

Yalçın, proje okullarının sayısının bir hayli artmış olmasının, bu kurumlardaki yönetici görevlendirme ve öğretmen atama süreçlerini, bu konudaki bütün yetkinin Bakanlık elinde olması nedeniyle, bir sorun alanı hâline getirdiğini dile getirerek, proje okulları yönetici görevlendirme sürecinin mevcut eğitim kurumları yönetici görevlendirme yönetmeliğiyle yürütülmesi ve öğretmen atamalarının sınav sonucuna dayalı olarak gerçekleştirilmesi gerektiğini söyledi.

Unvan değişikliği sınav tarihi bir an önce açıklanmalıdır

Unvan değişikliği sınavlarının gerçekleştirileceği konusunda Kurum İdari Kurulu'nda uzlaşmaya varılmasına rağmen sınav tarihinin halen açıklanmadığını, bu belirsizliğin sıkıntı oluşturduğunu vurgulayan Yalçın, "Kurum İdari Kurulu toplantılarında ve ikili görüşmelerde şekillenen unvan değişikliği sınavlarının ne zaman gerçekleştirileceği netleştirilerek kamuoyuna açıklanmalıdır" ifadelerini kullandı.

Öğretmenlik Meslek Kanunu ile ilgili süreç hızlandırılmalıdır

Ali Yalçın, Öğretmenlik Meslek Kanunu konusunda öğretmenler arasında büyük bir beklenti oluştuğunu, Bakanlığın da bu konudaki söylemlerinin ve 2023 Eğitim Vizyonu gibi belgelerdeki vurgularının, somut sonuçların görülmesi noktasında beklentiyi daha da artırdığını belirterek, Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun çıkarılması konusunda Bakanlığın süreci hızlandırmasını, somut adımları bir an önce atmasını istedi.

İl içi sıra tayini uygulaması yeniden hayata geçirilmelidir

Öğretmen atama ve yer değişikliği takviminin öğretmenler arasında olumlu bir karşılık ve destek bulduğuna dikkat çeken Yalçın, sözlerini şöyle sürdürdü: "Takvimdeki yegâne eksiklik ve yer değişikliği talepleri karşılanama-

yan öğretmenlerimizin asıl beklentisi, sıraya bağlı yer değişikliği hakkının tanınmasıdır. Bu beklentiyi karşılayacak bir yönetmelik değişikliği çalışmalıdır."

2017 Temmuz ayında atanan sözleşmeli öğretmenlere yer değişikliği hakkı tanınmalıdır

Kendilerinden kaynaklanmayan sebeplerden dolayı göreve geç başlatılan, 2017 yılı Temmuz ayında atanan sözleşmeli öğretmenlerin söz konusu gecikmeden dolayı mazerete bağlı yer değişikliği hakkından mahrum bırakılmasının mağduriyet ürettiğini söyleyen Yalçın, "Bu öğretmenlerimizin mağduriyetini giderecek kalıcı bir çözüm üretilmelidir. Çünkü 2018 ve 2019 yıllarında atanan öğretmenlerimiz de aynı sorunu yaşayacaklar ve bu durum kronik bir hâle gelecektir. Onun için, bu sorun bir daha gündeme gelmeyecek şekilde çözülmelidir" dedi.

Salgın sürecinde görev alan eğitim çalışanlarına başarı belgesi verilmelidir

Salgınla mücadele sürecinde kurumlarında görevleri başında bulunarak maske, dezenfektan ve siperlik üreten eğitim kurumu yönetici, öğretmen ve diğer eğitim çalışanlarına başarı belgesi verilmesi önerisinde bulunan Yalçın, "Vefa Sosyal Destek Grubu gibi sosyal dayanışma alanında görev alan kamu görevlilerine başarı belgesi verilmesi konusunda bakanlıklar arası çalışma yürütülmelidir" diye konuştu.

Salgının eğitim sistemine etkisi konusunda şûra düzenlenmelidir

Kovid-19 salgın sürecinin eğitim sistemine etkisi konusunda bir şûra düzenlenmesi gerektiğini ifade eden Yalçın, sözlerini şöyle tamamladı: "Okulda yüz yüze gerçekleştirilen mevcut eğitime ilave olarak esnek öğretim usullerinin, bu çerçevede eğitim yönetiminin, yöneticilerin ve öğretmenlerin rollerindeki ve mesleklerini ifalarındaki muhtemel değişim ve dönüşümün ele alınacağı bir Millî Eğitim Şûrası ivedilikle toplanmalıdır."

Ali Yalçın, bakan yardımcısı Mahmut Özer, Reha Demeç ve Mustafa Safran'ı da ziyaret ederek, eğitim gündemiyle ilgili paylaşımda bulundu.





Göreve başlatılamayan ve 2016'da atanan öğretmenlerimizin sorunları talebimiz doğrultusunda çözüldü

M illî Eğitim Bakanlığı tarafından yapılan duyuruyla 18.3.2020 tarihinde atanan öğretmenlerimizin kararnamelelerinin 22 Haziran 2020 günü atandıkları illere gönderileceği; 2016 yılında göreve başlayan ve kadroya geçen öğretmenlerimizden 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla bir yıllık hizmet süresini tamamlayanların il içi ve iller arası yer değişikliğine müracaat edebileceği ifade edilmiştir. Eğitim-Bir-Sen olarak, 18 Mart'ta atanan 20 bin öğretmenin göreve başlamasının daha fazla zamana yayılmaması çağrısında bulunmuş; Bakanlığa bu hususta başvuruda bulunarak, "Öğretmenlerimizin kazanılmış hakları salgın sürecinde zemine yayılmamalı, kararnameleleri gönderilerek hakları zamanında verilmeli, yüzleri güldürülmelidir" demiştik. Yine Bakanlığa yazılı başvuruda bulunarak, idari süreçlerin doğurduğu sonuçlar nedeniyle fiilen göreve geç başlatılan öğretmenlerden 2016 yılında atananların isteğe bağlı il içi ve iller arası yer değişikliği başvuru hakkı işlemlerinde 30 Eylül yerine

31 Aralık tarihinin esas alınmasını talep etmiş, salgın sürecinde iki hususta da Bakanlık yetkilileriyle görüşerek, girişimlerde bulunmuştuk.

Bakanlık duyurusunda, 2017 yılında göreve başlayan sözleşmeli öğretmenlerimizden birinci aşama başvurularının son günü itibarıyla kadroya geçenlerin ise Ağustos ayı mazerete bağlı yer değişikliğine başvuru yapabilecekleri ifade edilmiştir. Ancak, mazerete bağlı yer değişikliği hakkının sadece kadroya geçenlere tanınması yeterli olmayıp kendi ellerinde olmayan sebeplerle göreve geç başlatılan sözleşmeli öğretmenlerimizin bu gecikmeden dolayı mazerete bağlı yer değişikliği hakkından mahrum bırakılması bir mağduriyet unsuru olarak devam etmektedir. Çabalarımızın sonuç vermesi ve Bakanlığın taleplerimizi dikkate alarak öğretmenlerimizin mağduriyetlerinin giderilmesi yönünde adımlar atması, yüzleri güldürmüştür. Bakanlık yetkililerine, sosyal bir travmaya doğru giden bu süreçte inisiyatif alıp sorunu çözdükleri için teşekkür ediyoruz.



Temmuz 2017'de ataması yapılan sözleşmeli öğretmenlerin aile birliği sağlanmalıdır

2017'de atanan ancak güvenlik soruşturmasının zamanında yapılmamasından kaynaklı mağduriyet yaşayan sözleşmeli öğretmenler Eğitim-Bir-Sen'i ziyaret ederek, Genel Başkan Ali Yalçın ile bir görüşme gerçekleştirdi.

Genel Sekreter Latif Selvi, Genel Başkan Yardımcısı Ramazan Çakırcı ve Hasan Yalçın Yayla'nın da hazır bulunduğu görüşmede konuşan Ali Yalçın, "Meslektaşlarımız Ağustos'ta mazeret tayini hakkında faydalanmalı ve daha fazla mağduriyet yaşamamalıdır. Bunun için üzerimize düşeni, elimizden geleni yapıyoruz" dedi.

Bir süre önce Millî Eğitim Bakanı Ziya Selçuk ile yaptığı görüşmede '2017 Temmuz ayında atanan sözleşmeli öğretmenlere yer değişikliği hakkı tanınması' konusunu da gündeme getirdiğini hatırlatan Yalçın, göreve geç başlatılan, 2017 yılı Temmuz ayında atanan sözleşmeli öğretmenlerin söz konusu gecikmeden dolayı mazerete bağlı yer değişikliği hakkından mahrum bırakılmasının mağduriyet ürettiğini, bu öğretmenlerimizin mağduriyetini giderecek kalıcı bir çözümün üretilmesi gerektiğini, 2018 ve 2019 yıllarında atanan öğretmenlerimizin de aynı sorunu yaşayacaklarını ve bu durumun kronik hâle geleceğini ifade ettiğini söyledi.

Söz konusu sorunun bir daha gündeme gelmeyecek şekilde çözüme kavuşturulması gerektiğini, bunun için ellerinden geleni yaptıklarını, yapmaya da devam edeceklerini kaydeden Yalçın, "Sorunun çözümüne ilişkin ısrarımız devam ediyor, ancak bu konuda henüz bir adım atılmış değil. Biz bu konuyu gündeme getirmekten yorulmadık, yorulmayacağız. Sorun çözülünceye kadar da gündemde tutmayı sürdüreceğiz" şeklinde konuştu.

Ali Yalçın, sendika olarak, 2017 yılı Temmuz ayında atanan sözleşmeli öğretmenlerin bu yıl itibarıyla kadroya geçiş işlemleri tamamlanacak olmasına rağmen aynı gerekçelerle fiili göreve başlama tarihleri eğitim-öğretimin başlamasından sonraya tekabül ettiğinden, 2020 yılı yaz tatili dönemi mazerete bağlı yer değişikliği hakkından faydalanamamakta olduklarını ifade ederek, bu öğretmenlerimize yaz tatili dönemi mazerete bağlı yer değişikliği başvuru hakkının tanınması yönünde ivedi bir düzenleme yapılmasını talep ettiklerini, 2017 yılı Temmuz ayında atanan bütün sözleşmeli öğretmenlerin yaz tatili dönemi mazerete bağlı yer değişikliği hakkından faydandırılmaları noktasında da gerekli hassasiyetin gösterilmesini beklediklerini, bu konuda adım atılmasını sağlamak için çabalarının kararlılıkla devam edeceğini sözlerine ekledi.



Önerimiz karşılık buldu

Öğretmenlerin 2020 yer değişikliği takviminin içeriği değişti

Millî Eğitim Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü, öğretmenlerin 2020 yılı yer değişikliği takvimini yayımladı. Bakanlık, Eğitim-Bir-Sen'in "Odak Analiz-3 Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Süreci Tespitler ve Bir Model Önerisi" raporunda dile getirdiği öneriyi dikkate alarak, yer değişikliği işlemlerini emeklilik işlemlerinden sonraya alarak Temmuz ayında il içi yer değişikliğiyle başlatma kararı aldı.

Raporumuzda "Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkındaki 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 331'inci maddesine göre 'Öğretmenlerin emeklilik işlemleri Haziran ve Temmuz ayları içinde yapılır.' Yılda ortalama 8 bin ila 10 bin arası öğretmenin emekli olduğu göz önüne alındığında il içi ve iller arası yer değişikliği taleplerinin karşılanması için makul takvimin Temmuz ayında başlatılması gerektiği" ifadelerine

yer vererek, "okulların kapanmasıyla birlikte Temmuz ayında başlayıp Ağustos ayının son haftasında bitecek" bir yer değişikliği takvimi önerisinde bulunmuştuk.

Önerimizin dikkate alınarak öğretmenlerimizin yer değişikliği sürecinde aksayan yönleri büyük ölçüde giderecek nitelikteki yer değişikliği takvimi düzenlenmesi yerinde ve doğru bir uygulamadır. Ancak Bakanlık, il içi yer değişikliğinde sıra uygulamasını da ilgili yönetmeliğe ve takvime bir an önce almalıdır.

Söz konusu raporumuzda "Sıraya bağlı yer değiştirmeye son veren yönetmelikle birlikte il içinde görev yapan öğretmenlerin istedikleri okullara gelme şansları çok zayıflamıştır. Bu itibarla yer değiştirme takviminin Temmuz ayında il içinde görev yapan öğretmenlerden başlaması ve il içinde sıra uygulamasına geri dönülmesi öne-



rilmiştir. İl içi sıraya bağlı yer değiştirme uzun yıllar Millî Eğitim Bakanlığı tarafından başarıyla uygulanmıştır" tespitlerine yer verilmiştir.

Bakanlıktan beklentimiz, yer değişikliği taleplerini azami ölçüde karşılamak amacıyla yer değişikliği sürecini emeklilik işlemleri sonrası il içi yer değişikliğiyle başlatmak konusunda gösterdiği olumlu ve öğretmenler arasında takdir toplayan politika değişikliğini, il içi yer değişikliğinde sıra uygulamasını yeniden hayata geçirme konusunda da gerçekleştirmesidir.

Başörtülü öğretmenlere dil uzatan hadsiz hakkında suç duyurusunda bulunduk

Çocuklarımızı ve geleceğimizi emanet ettiğimiz öğretmenlerimiz ne yazık ki son zamanlarda sıklıkla şiddetin, saldırının, hakaretin, iftiralının ve edepsizliğin mağduru olmaktadır. Bunun son örneği ise öğretmenlik mesleğini başörtülü olarak icra eden kadın öğretmenlerimize yönelik hadsiz, kendini bilmez, iflah olmaz zevatin ifadeleridir.

İnsani değerlerden yoksun, özgürlüğü tekeline aldığı sanan ve kendine yontan, başkalarının tercihlerine saygı duymak bir yana zehirli diliyle kin kusan, güya gazeteci olarak geçinen trol, koronavirüs salgını nedeniyle EBA TV'de öğrencilerine bir şeyler öğretmeye çalışan başörtülü öğretmenimizin şahsında, manevi değerlerimize, tüm başörtülülere dil uzatarak "facia" nitelemesi yapmış, aslında kendisinin bu ülke için bir facia olduğunu itiraf etmiştir.

Kamera karşısına geçince herkese ve her değere karşı canının istediği terbiyesizliği yapabileceğini, ayrıştırıcı bir dil kullanabileceğini sanan akıl fukarası hakkında savcılığa suç duyurusunda bulunduk, ayrıca Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu'na (TİHEK) da şikâyet dilekçesi verdik.

Eğitim-Bir-Sen olarak, millî ve manevi değerlerimizin korunması, bunlara el ve dil uzatanlara karşı her platformda mücadele verilmesi konusunda her zamanki tavrımızı ve kararlılığımızı koruyacağız. Başörtüsü konusunda 12 milyon 300 bin imza toplayarak 'kamusal alan' yalanına son verilmesini sağlamış bir sendika olarak, ayrıştırmaya ve ötekileştirmeye karşı birleştirici tutumumuzu, her türlü yasak ve tehdide karşı özgürlükçü tavrımızı kararlılıkla sürdüreceğiz.

MEB Kurum İdari Kurulu'nda 13 konuda mutabakat sağladık

Eğitim-Bir-Sen olarak, Millî Eğitim Bakanlığı ile Kurum İdari Kurulu (KİK) Nisan 2020 toplantısında 13 konuda çalışma yapılması hususunda mutabakat sağladık.

Millî Eğitim Bakan Yardımcısı ve Kurum İdari Kurulu Başkanı Mustafa Safran, Personel Genel Müdürü Hamza Aydoğdu, Ortaöğretim Genel Müdürü Cengiz Mete ve Eğitim-Bir-Sen Genel Sekreteri Latif Selvi, Genel Başkan Yardımcısı Hasan Yalçın Yayla, Hukuk Müşaviri Av. Harun Kale tarafından imzalanan mutabakat metninde, çalışma yapılması kararlaştırılan konular şunlar:

- Eğitim çalışanlarına yönelik şiddet olaylarına karşı caydırıcılık sağlamak üzere;
 - a) eğitim ve öğretim hizmeti sunumu esnasında veya verilen eğitim ve öğretim hizmetinden kaynaklanan nedenlerle eğitim çalışanlarına karşı cebir, şiddet veya tehdit kullanan kişilere yönelik hapis cezası verilmesi,
 - b) eğitim kurumlarında görev yapan personele karşı görevleri sırasında veya görevleri dolayısıyla işlenen kasten yaralama suçunun tutuklama nedeni varsayılan suçlardan sayılması,
 - c) eğitim ve öğretim hizmetinin sunumu sırasında veya bu görevlerden dolayı eğitim kurumlarında çalışan personele karşı işlenen suçlar sebebiyle ceza hukuku kapsamında yürütülmekte olan işlemler ve davalarda personelin talebi üzerine Bakanlıkça hukukî yardım yapılması noktasında düzenleme gerçekleştirilmesi konusunda girişimlerde bulunulmalı ya da bu konular Öğretmenlik Meslek Kanunu kapsamında düzenleme konusu edilmelidir.
- Covid-19 salgınıyla mücadele kapsamında yüz yüze eğitime ara verilmesi nedeniyle, Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin 16'ncı maddesi çerçevesinde, aday öğretmenlerin performans değerlendirmeleri yapılmış sayılmalı; 5.7.2020 tarihinde gerçekleştirilecek adaylık kaldırma yazılı sınavına, bahse konu tarih itibarıyla bir yıllık fiilî çalışma süresini tamamlayacak (tamamlamış sayılacak) ve performans değerlendirmeleri yapılmış sayılacak adayların da başvuruda bulunabilmeleri sağlanmalıdır.
- Okul yönetimlerinin Millî Eğitim Bakanlığı Taşıma Yoluyla Eğitime Erişim Yönetmeliği ve Okul Servis Araçları Yönetmeliği'ne aykırı surette servis araçlarının ve şoförlerinin denetimleriyle yükümlü kılınmasının istenilmemesi; söz konusu iş ve işlemlerin kolluk kuvvetlerince yerine getirilmesi yönünde düzenleme yapılması için girişimlerde bulunulmalıdır.
- Öğretmenlerden engelli olanlar, engelli çocuğu bulunanlar ve bakmakla yükümlü oldukları engelli birey bulunanlara, haftalık ders programlarının belirlenmesinde gün ve saat tercihlerine öncelik verilmesi noktasında düzenleme yapılmalıdır.
- İş sağlığı ve güvenliği mevzuatı çerçevesinde eğitim kurumu yöneticilerinin işveren vekili/işveren olarak sorumlu tutulmaları çerçevesinde;
 - a) Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği'nin 102'nci maddesi kapsamındaki işten ayrılış bildirgelerinin ilgili SGK ünitelerine bildirilmesi yükümlülüğünün zorunlu staj yapılan işletmelerin sorumluluğuna bırakılması,
 - b) Bildirim yükümlülüğüne uyulmadığı hâllerde Millî Eğitim Bakanlığı'na kusuru veya ihmali bulunan işletmelere rücu hakkı tanınması,
 - c) Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği'nin 102'nci maddesi kapsamında kamu işveren vekilinin sorumluluğu altındaki hâllerde, bildirge verme sürelerinin -takip eden ayın sonundan az olmayacak şekilde- uzatılması noktasında düzenleme yapılması bakımından Sosyal Güvenlik Kurumu nezdinde girişimde bulunulmalıdır.
- Rehberlik öğretmenlerine nöbet ve belleticilik görevi üstlenme zorunluluğu getiren Millî Eğitim Bakanlığı Rehberlik Hizmetleri Yönetmeliği'nin ilgili hükmünün kaldırılması ya da söz konusu görevlerin rehberlik öğretmenlerinin isteklerine bırakılması noktasında düzenleme yapılmalıdır.
- Öğretmenevlerinde sunulan yemek hizmetinden öğretmenlerin indirimli olarak yararlanabilmeleri yönünde düzenleme yapılmalıdır.
- Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde, sağlık mazeretlerinin devam ettiğini her yıl Bakanlıkça belirlenen dönemlerde belgelendirme yükümlülüğü bulunan öğretmenler yönünden, Covid-19 salgınıyla mücadele çerçevesinde sağlık kuruluşlarının acil durumlar haricinde rutin faaliyetleri askıya alması nedeniyle sağlık mazeretini belgelendirme yükümlülüğünün geçici olarak aranmaması veya ileriki bir tarihe ertelenmesi yönünde düzenleme yapılmalıdır.
- Öğretmenlerimizin il içi yer değişikliği işlemlerinin mağduriyet üretmeyecek şekilde adil ve hakkaniyete uygun olarak yürütülmesini sağlayacak şekilde ve tercihleri itibarıyla hizmet pu-

anı üstünlüğüne göre sıraya konularak norm açığı oluştuğunda yer değişikliği taleplerinin bu sıraya göre karşılanması konularında Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinde düzenleme yapılmalıdır.

- 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin geçici 11'inci maddesine göre atanan öğretmenlerin, 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu kapsamında faaliyet gösteren dershaneler ile öğrenci etüt eğitim merkezlerinde öğretmen, uzman öğretici veya diğer unvanlarda geçirdikleri süreler, hizmet puanlarının hesaplanmasında değerlendirilmelidir.
- Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin 40'inci maddesinin dördüncü fıkrası hükmü gereği verilmekte olan ilave hizmet puanlarından, yatılı bölge ortaokulu statüsünde olmayan yatılı/pansiyonlu okullarda görev yapan öğretmenlerden ve yatılı bölge ortaoku-

lunda yeterli sayıda istekli öğretmen bulunmaması nedeniyle diğer eğitim kurumlarında görevli öğretmenlerden, belletmenlik/nöbetçi belletmenlik görevini yerine getirenlerin de faydalandırılmaları noktasında düzenleme yapılmalıdır.

- Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında norm kadro açığı ve hizmet gereklerine göre belirlenen münhal kadrolar için unvan değişikliği sınavları yapılmalıdır.
- Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 16'ncı maddesinin, Okul Spor Faaliyetleri Yönetmeliğinin 22'nci maddesiyle birlikte değerlendirilerek, okul spor faaliyetleri çerçevesindeki görevleri süresince üzerlerinde bulunan ders ve ek ders görevlerinin yapılmış sayılmaları yönünde düzenleme yapılmalıdır.

Proje okulları yöneticileriyle ilgili gündeme getirdiğimiz talep, görüşmeler sürecinde haklı bulunarak gereği çalışma raporu imzalanmadan yerine getirildi

Kurum İdari Kurulu gündemine taşıdığımız, "Proje okullarında yönetici olarak görev yapmakta olanlardan dört veya sekiz yıllık görev süresi sona erecek olan yöneticilere, Millî Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumlarına Yönetici Görevlendirme Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde diğer eğitim kurumlarına ilk defa görevlendirme için başvuru hakkı tanınmalıdır" şeklindeki talebimiz, çalışma raporu imzalanmadan kabul edilerek gereği yerine getirildi. Bu sebeple konusuz kalan talebe çalışma raporunda yer verilmedi.

Bazı taleplerimize yer verilmemesi üzerine Çalışma Raporu'na şerh düştük

Kurum İdari Kurulu'na taşıdığımız,

"6287 sayılı Kanun'un getirdiği düzenlemenin sonuçları çerçevesinde 2020-2021 eğitim-öğretim yılında ortaöğretimde öğrenci sayısının artacak, buna mukabil temel eğitimde ortaokul öğrenci sayısının azalacak olması nedeniyle lise ve ortaokul norm kadroları için öğretmenlerin mağduriyetini önleyecek geçici düzenlemeler yapılmalıdır.",

"Millî Eğitim Bakanlığı Örgün ve Yaygın Eğitimi Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında açılan kurs merkezlerinde görev yapacak memur ve hizmetli personel yönünden sayı sınırlaması olmaksızın görevlendirme yapılabilmesi sağlanmalıdır.",

"Bünyesinde imam-hatip ortaokulu bulunan imam-hatip liseleri yönünden, imam-hatip ortaokullarına yönetici olarak görevlendirilme şartlarını taşıyanlara, bu türden imam-hatip liselerine yönetici görevlendirme sürecinde başvuru ve görevlendirilme hakkı tanınmalıdır.",

"İlahiyat Fakültelerinin ilköğretim Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi programı mezunu olan öğretmenlerinin, Millî Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumlarına Yönetici Görevlendirme Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde imam hatip liselerine yönetici olarak görevlendirilebilmeleri noktasında başvuru hakkı tanınmalıdır.",

"Rehberlik öğretmenlerinin tercih danışmanlığı, alan ve ders seçimi, öğrenci tanılama sürecine bağlı olarak yapılacak çalışmalarda yaz tatili döneminde zorunlu görevlendirilmelerine son verilmesi; söz konusu görevlendirmelerin rehberlik

öğretmenlerinin isteklerine bırakılması; bu görevlerin rehberlik öğretmenlerinin istedikleri mahalde ifa edilebilmesi ve söz konusu görevler karşılığı ödenen ek ders ücretinin en az 6 saat olmak üzere artırılması konusunda düzenleme yapılmalıdır.",

"Kamu görevini yürüttükleri sırada eğitim-öğretim hizmetinin sunumundan kaynaklı olaylar nedeniyle bireysel veya toplu şiddet eylemlerine muhatap olarak yaralanan, engelli hâle gelen, ölen veya öldürülenler öğretmenler ile eğitim kurumu yöneticilerinin (ve ölümleri halinde hak sahiplerinin), (a) 2330 sayılı Kanun kapsamına alınmaları, (b) 3713 sayılı Kanunda terör eylemlerine maruz kalan kamu görevlileri veya sivil vatandaşlar için öngörülen haklardan faydalandırılmaları ve (c) 5510 sayılı Kanun'un 47 inci maddesinin uygulandığı hallerde vazife malullüğüne ilişkin usul ve esasların mağduriyeti önleyecek şekilde somutlaştırılması konularında Öğretmenlik Meslek Kanunu taslağı çerçevesinde yasal düzenleme yapılması için girişimlerde bulunulmalıdır.",

"İkili öğretim yapılan okullarda görev yapanlar başta olmak üzere günlük ve haftalık çalışma süresinin üzerinde çalışma yapan hizmetlilerden, yeterli personel bulunmaması sebebiyle fazla çalışma karşılığı izin hakkı verilmeyenlerin, isteklerine bağlı olarak fazla çalışma karşılığı ücret ya da izin hakkı verilmesi konusunda düzenleme yapılmalıdır." şeklindeki taleplerimize, 'işyeri çalışma şartları' kapsamında yer almasına rağmen hiçbir gerekçe gösterilmeksizin raporda yer verilmemesinin hukuka ve mevzuata aykırı olduğundan bahisle Çalışma Raporu'na muhalefet şerhi düştük.

İhtiyaç sahiplerine kumanya yardımında bulunduk



Her Ramazan ayında olduğu gibi bu Ramazan'da da kardeşlik, birlik ve yardımlaşma bilincini kuşanarak hayır kurumları aracılığıyla ihtiyaç sahibi ailelere ulaştırılmak üzere kumanya yardımında bulunduk. 1 milyon 500 bin TL değerindeki kumanya yardımı İHH, Deniz Feneri ve Türkiye Diyanet Vakfı aracılığıyla ihtiyaç sahiplerine ulaştırılacak.

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Şimdi Vefa Zamanı" kampanyaları kapsamında ellerinden gelen yardımı ve desteği sürdüreceklerini söyledi. Memur-Sen'in vicdanıyla Merhamet-Sen olduğunu dile getiren Yalçın, şöyle devam etti: "Halep'te fırınlarda un yok, kardeşlerimiz açlıkla karşı karşıya denildiğinde, teşkilatımız üyelerimize çağrı yapsın ve üyelerimiz yardım kuruluşuna '1 çuval un' bağışlasın, her ilden '1 TIR' organize edelim. '81 il 81 TIR' dediğimizde üyelerimiz seferber olmuş ve sadece İstanbul'dan '81 TIR' yola konmuşsa bu bir şeyi gösteriyor. Duyarlı bir teşkilatımız ve son derece duyarlı bir kitlemiz vardır. Memur-Sen, diğerlerine göre değil, değerlerine göre sendikacılık yapıyor derken, slogan olsun diye söylemiyoruz. Yapılan icraat ifade bulsun diye söylüyoruz. Arakan, Suriye, Filistin, Doğu Türkistan, Mısır, Keşmir, nerede bir sıcak nokta varsa hep duyarlı davrandık ve anlayış farkımızı ortaya koyarak teşkilatlar olarak toplumun vicdanı olduk. Filipinler ve Nepal'deki afet ve felakette de toplum vicdanını harekete geçirdik. Ülkemiz içindeki zor zamanlarımızda da hep duyarlı davrandık. Van Depremi, Samsun Sel Felaketi, Elazığ Depremi dâhil her zor anımızda örgütlü yapı olarak yardım kuruluşlarıyla toplum vicdanını harekete geçirdik."

"Dünya ile ülkemiz şu an eş zamanlı olarak koronavirüs salgını ile imtihan oluyor" diyen Yalçın, "Bu imtihan sadece ülkelerin, ülkemizin değil, bireylerin, kurumların, herkesin imtihanı. Batı'da bazı ülkelerde hastalar dahi sınıflanarak sınıfta kalın-

dığı görülüyor, insanlar yalnızlaşıyor. Ülkemiz ise 'insanı yaşat ki devlet yaşasın' ilkemiz gereği, vatandaşını ayırım yapmadan kıymetli görüyor ve 'Türkiye Vatandaşı' olmanın değerini hissettiriyor. 'Biz Bize Yeteriz Türkiyem' kampanyası ile yardımlaşmaya çağırıyor ve kendisine el uzatanlara da el veriyor. Kısaca 'Batı'da Yalnızlaşma, Ülkemizde Yardımlaşma' ön plana çıkmış durumdadır" ifadelerini kullandı.

Memur-Sen teşkilatına da çağrıda bulunan Yalçın, bu dönemde yardımlaşmaya ve dayanışmaya her zamankinden daha çok ihtiyaç duyulduğunu vurgulayarak, "Biz, bir emek örgütü olarak kitlemizin sorunlarını çözmek için var gücümüzle uğraşırken, bu zor süreçte elimizden geldiği ve gücümüzün yettiği kadar bu imkânlarımızı seferber ediyor, kitlemizi ise Vefa Sosyal Destek gruplarında gönüllü olarak görev almaya davet ediyoruz. Teşkilatımıza teşekkür ediyorum. Çağrımızın gereğini yapıyorlar. Sendikalarımıza, genel başkanlarımıza teşekkür ediyorum, tam bir seferberlik hâlinde" dedi.

Memur-Sen'in, salgınla mücadelede bir sivil toplum kuruluşu olarak sorumluluklarını yerine getirdiğini kaydeden Yalçın, bu konuda atılan adımları hatırlatarak, "Konukevimizi sağlık çalışanlarına tahsis ettik. 50 bin koruyucu malzeme temini ve teslimi gerçekleştirdik. 2 milyon TL'lik nakdi yardımda bulunduk. Yardım kuruluşlarıyla 'Şimdi Vefa Zamanı' dedik. Cumhurbaşkanımızla birlikte "Biz Bize Yeteriz Türkiyem" dedik. Genel başkanlar olarak 1 maaş bağışlayarak, kitlemize çağrıda bulunduk. 'Başı rahmet, ortası mağfiret ve sonu cehennem azabından azad' olan Ramazan vesilesiyle yeni bir adım atıyor ve İHH, Deniz Feneri, TDV üzerinden 1 milyon 500 bin TL kumanya yardımı yaparak, üyelerimizi, toplumumuzu yardımlaşmaya, dayanışmaya çağırıyoruz. Bugün attığımız bu adımla birlikte Memur-Sen, bu zorlu süreçte toplamda 4 milyon TL'yi bulan bir yardım yapmıştır" şeklinde konuştu.

Kızılay'a kan verme çağrısında bulunduk



Kovid-19 salgını nedeniyle kan stokları azalan Kızılay'a kan bağışında bulunduk; şubelerimizi, yöneticilerimizi ve tüm üyelerimizi kan vermeye davet ettik.

Memur-Sen Genel Merkezi'nde, salgın önlemleri kapsamında sınırlı sayıda gerçekleştirilen kan verme işlemine Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri, Eğitim-Bir-Sen Genel Sekreteri Latif Selvi, Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanları katıldı.

Kan verme işleminden önce konuşan Genel Başkan Ali Yalçın, "Kovid-19 salgını nedeniyle başlangıçtan bugüne iki kalıcı mesajımız vardı: 'Evde kal, hayatta kal ve hayat eve sığar.' Bugün bunlara bir üçüncüsünü ekliyoruz ve 'Kan ver hayat ver, Kızılay'a destek ver' diyoruz" ifadelerini kullandı.

Kızılay ve Memur-Sen'in kriz zamanlarında, insani yardım kampanyalarında, kısaca insanı yaşatmaya matuf bütün alanlarda hep birlikte olduğunu kaydeden Yalçın, "Bugün de insanı yaşatmak için yine Kızılay'la bir aradayız. Kovid-19 salgını nedeniyle duran hayat, sokağa çıkamayan insan, edilemeyen kan bağışları, verilemeyen kanlar gibi

birçok sorun bugün başlattığımız 'İftardan Sonra Kan Vermeye Kızılay'a' çağrımızla bir nebze olsun azalacaktır. Bugün Memur-Sen ve bağlı sendikaların yönetim kurulu üyeleri olarak, Kızılay'ın kan stoklarına katkı yapıyoruz. Yarın ve devam eden günlerde de il temsilciliklerimiz, şubelerimiz ve üyelerimiz bu kampanyaya destek olacaklar, katkıda bulunacaklar. Kızılay'ın kan bankası stoku sıkıntısını ortadan kaldırmaya destek olacaklar" dedi.

Salgının başlangıcından bugüne "Yalnızlaşma değil, yardımlaşma" diyerek kampanyalar düzenlediklerini, düzenlenen kampanyalara destek verdiklerini, konukevlerini sağlık çalışanlarının hizmetine tahsis ettiklerini, "Biz Bize Yeteriz Türkiye" kampanyasına kurumsal ve kişisel bağışta bulduklarını vurgulayan Yalçın, sözlerini şöyle sürdürdü: "Memur-Sen, konusu, öznesi ve öncesi ya da sonrası insan olan her konunun muhatabı ve bizatihi tarafıdır. Kan hayattır. Kan vermek, ihtiyacı olana el vermek, can vermektir. Bu anlayışla bugün bu akşam insan merkezli, insanlık hedefli sivil toplum yaklaşımımıza, erdemli sendikal duruş kulvarımıza yeni bir eylem daha ekliyor, Kızılay stoklarına kan veriyor, şubelerimizi,

yöneticilerimizi ve tüm üyelerimizi kan vermeye davet ediyoruz."

Ali Yalçın, koronavirüse yakalanıp iyileşen vatandaşlara da tedavide kullanılmak üzere kan bağışı yapmaları çağrısında bulunarak, "Kızılay'ın sadece bir yardım kuruluşu değil, aynı zamanda bir Ar-Ge, inovasyon ve geliştirici nitelikleri olan bir kurum olduğunu salgın sürecinde herkes öğrendi. Kızılay'ın öncülük ettiği 'Sen İyileştin Şimdi Plazma Bağışınla İyileştirme Sırası Send'e' çağrısı ve bu çağrı kapsamında yürüttüğü çalışmalarını değerli ve gerekli buluyoruz. Sağlık çalışanlarımızın elinden şifa bulan ve koronavirüsü atlatan, sayıları yaklaşık 100 bine ulaşan vatandaşımızı da Kızılay'ın bu çalışmasına ve çağrısına destek vermeye davet ediyoruz" şeklinde konuştu.

Teşkilat mensuplarına da seslenen Yalçın, sözlerini şöyle tamamladı: "Kollarımızı iş yapmak için, üye yapmak için, çözüm ve kazanım üretmek için sıvıyorduk; bugün de Kızılay stokuna destek vermek, ihtiyacı olanlara kan vermek, derman ve şifalarına katkıda bulunmak için sıvıyoruz. Kan konusunda da biz bize yetmeliyiz Türkiyem diyoruz."



Koronavirüsle mücadele için başlatılan yardım kampanyalarına

2 milyon TL destek verdik

Koronavirüsle mücadele kapsamında, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın çağrısıyla başlatılan 'Millî Dayanışma Kampanyası'na 1 milyon TL, 'Şimdi Vefa Vakti' kampanyasıyla da İHH, Deniz Feneri ve Kızılay'a 1 milyon TL olmak üzere toplamda 2 milyon TL'lik bağışta bulduk.

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakan Yardımcısı Adnan Ertem, İHH Genel Başkanı Bülent Yıldırım, Kızılay Genel Başkanı Kerem Kınık, Deniz Feneri Derneği Başkanı Mehmet Cengiz ve Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanlarının katılımıyla kampanyanın duyurusu Memur-Sen Genel Merkezi'nde düzenlenen toplantıyla yapıldı.

Burada konuşan Genel Başkan Ali Yalçın, bütün dünyada hissedilen ve insanı ilgilendiren her konuyla ilgili doğrudan, etkili ve yıkıcı sonuçlar üretme kapasitesine sahip koronavirüs salgınıyla karşı karşıya olduklarını ifade ederek, Türkiye'nin ilk andan itibaren gerek milletin hassasiyeti gerekse devletin ortaya koyduğu mücadele sayesinde salgına karşı idari ve insani tedbirler noktasında önemli mesafeler kaydettiğini söyledi. Yalçın, "Özellikle sağlık hizmetlerini sunan kamu görevlisi arkadaşlarımızla, sağlık çalışanlarımıza, bu süreçte sağlık çalışanı sıfatını anne, baba, evlat, eş ve kardeş sıfatlarının önüne koymak noktasındaki emsalsiz fedakârlıklarından dolayı minnettarız" dedi.

Herkes salgınla mücadele noktasında evde kalmalıdır

"İnsan-insan temasının en aza indirilmesine yönelik tedbirlerin doğal sonuçlarından biri, hiç kuşkusuz, üretim süreçlerinin, ticari ve sınai faaliyetlerin, eğitim başta olmak üzere birçok kamu hizmeti ile bu hizmetlerle ilişkili birçok özel sektör faaliyetinin durmasıdır" diyen Yalçın, "Günlük çalışan, günlük kazanan ve ihtiyacını karşılayan birçok insan, ihtiyaçlarını karşılayacak gelirden mahrum durumdadır. İnsanlar, hayatlarını sürdürmek için çalışmak, hayatta kalmak için ise evde kalmak zorundadır. Bu

çelişkinin ürettiği ve üreteceği mağduriyetlere gözlerimizi kapayamayız. Kesinlikle uyulması gereken bir husus var: Zorunlu olmadıkça herkes salgınla mücadele noktasında 'evde kal'malıdır. Fakat yine kesinlikle olması gereken bir başka husus daha var: Hiç kimse salgınla mücadele sürecinde de zorda kalmamalı, yalnız kalmamalı, darda kalmamalı. Hayatı eve sığdırdığımız bugünlerde insanlığı, vefayı, yardımlaşmayı ve dayanışmayı da vakte sığdırmalıyız. Salgın sürecinin zihinlerimize kazıdığı eylem infak, yüreklerimizde yaşattığı değer vefa olmalı. Vefa, 'niye' sorgusunun gereksiz, infak 'kime' sorusunu anlamsız görenek el vermek, omuz vermek, gönül ve değer vermektir" ifadelerini kullandı.

Genel başkanlardan birer maaş bağış

Ayrıca, başta Genel Başkan Ali Yalçın olmak üzere, Memur-Sen yönetim kurulu üyeleri ve bağlı sendikaların genel başkanları da kampanyaya 1 aylık maaşlarını bağışladılar.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakan Yardımcısı Adnan Ertem, İHH Genel Başkanı Bülent Yıldırım, Türk Kızılayı Genel Başkanı Kerem Kınık ve Deniz Feneri Derneği Genel Başkanı Mehmet Cengiz de birer konuşma yaptılar.





Vefa Sosyal Destek Grubu'na katılarak ihtiyaç malzemelerini sahiplerine ulaştırdık

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Vefa Sosyal Destek Grubu'na katılarak talepte bulunanlara gıda malzemelerini ilettiler.

Sincan'da gerçekleştirilen faaliyette Ali Yalçın, Genel Başkan Yardımcısı Ramazan Çakırcı ile birlikte Memur-Sen üyelerinin de bulunduğu Sincan Vefa Sosyal Destek Grubu'na katılarak

vatandaşlara talepleri doğrultusunda ihtiyaç malzemelerini ulaştırdı.

586 kamu görevlisinin bulunduğu Sincan Vefa Sosyal Destek Grubu'na Yalçın da 587. görevli olarak destek verdi. Faaliyete ilişkin açıklamada bulunan Yalçın, talepte bulunan vatandaşlara ihtiyaçlarının ulaştırılması noktasında Vefa Sosyal Destek gruplarının destansı bir

mücadele verdiklerini ifade ederek, bu mücadeleye destek vermekten ötürü memnuniyet duyduklarını ifade etti.

Van'da terör örgütü mensuplarının, Adana'da ise bazı kişilerin Vefa Sosyal Destek gruplarına saldırıda bulunduğunu hatırlatan Yalçın, saldırıları kınadı, Van'daki saldırıda hayatını kaybedenlere rahmet diledi.



Maske üretimi yapılan okullara ziyarette bulunduk

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, koronavirüs salgını tedbirlerinin başında gelen maske ve koruyucu siperliklerin üretiminin yapıldığı okullara destek ziyaretinde bulundu.

Ankara/Keçiören Hatice Hikmet Oğultürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ve Şehit Hakan Kabil Ortaokulu'nu ziyaret eden Yalçın, burada maske ve koruyucu siperlik üretimi yapan öğretmenlerle bir araya geldi. Öğretmenlere çikolata ikramında bulunan Yalçın, bu zorlu günlerde özellikle sağlık çalışanlarının ihtiyaç duyduğu maskeleri üretmenin mücadelesinin önemli bir parçası olduğunu söyledi.

Türkiye'nin tüm kesimleriyle, devlet ve milletin birlikteliğiyle salgınla etkin bir şekilde mücadele ettiğinin altını çizen Yalçın, "Biz güçlükle

karşılaştığımızda daha da kenetlenerek çıkan bir milletiz. Farklı bir yönümüz var bu anlamda. Dünyanın diğer ülkelerinde bir kaos hâkimken biz bu süreçten soğukkanlı ve sağlıklı bir şekilde çıkabilmenin örnek bir mücadelesini veriyoruz" dedi.

Meslek liselerinin çabasının değerli olduğunu ifade eden Yalçın, sözlerini şöyle sürdürdü: "Meslek liselerinde ayda 10 milyon maske üretiliyor. Öğretmen arkadaşlarımız, öğrencilerimizle beraber yoğun mesai harcıyorlar. Koruyucu siperlik ve maske üretimiyle bu mücadeleye büyük destek veriyorlar. 91 ülke şimdiye kadar Türkiye'den yardım istemiş. Bu aslında salgınla mücadele noktasında ülkemizin ne durumda olduğunu, genel olarak da ülkemizin gücünü gösteriyor."

Ali Yalçın, meslek liselerinin önemini bir kez daha ortaya çıktığını vurgulayarak, "Meslek liselerinin önemi bir kez daha anlaşılmalıdır. Beni en mutlu eden şeylerden biri de bu. Kalifiye eleman yetiştirebilecek ve üretime katkı sağlayacak bir eğitim sisteminin meyveleri böyle durumlarda çıkıyor. Bugün buraya özellikle gelmek istedim. Burası, salgınla mücadele kapsamında en önemli işlerden birini yapıyor çünkü. Bu bağlamda meslek liselerinin daha da görünür olması lazım. Burada arkadaşlarımız yoğun bir emek vererek mücadeleye çok ama çok önemli bir katkıda bulunuyorlar. Hepinize bir eğitimci olarak teşekkür ediyorum" şeklinde konuştu.

Ziyaretlerde Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ramazan Çakırcı ve Ankara 3 No'lu Şube Başkanı Zahit Şahin de hazır bulundu.

48. Başkanlar Kurulu Toplantımızı video konferansla yaptık



Eğitim-Bir-Sen, 48. Başkanlar Kurulu Toplantısı'nı koronavirüs (KOVİD-19) salgını nedeniyle video konferans ile yaptı. Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen toplantı Genel Başkan Ali Yalçın'ın açış konuşmasıyla başladı.

Koronavirüs salgınının neden olduğu olağanüstü bir dönem yaşadığını vurgulayan Yalçın, "Bu öyle bir süreç ki, bizim geçmişten beri dile getirdiğimiz gibi bir sistemin sonunu işaret ediyor. Artık birçok konunun yeniden tartışıldığı bir sürece girmiş bulunuyoruz. Biz, bu noktada üretilen korkulardan ziyade gerçekliği rasyonel bir şekilde karşılamamız gerektiğine inanıyoruz" dedi.

"Sorum küresel, mücadele ulusal" söylemini çok önemsediklerini belirten Yalçın, sözlerini şöyle sürdürdü: "Vatandaşlarımızın kendi bireysel tedbirini aldığı zaman riskin azalacağını, süreci daha hızlı ve kolay atlatacağımızı görüyoruz. Tedbirler alınırken, kimsenin mağdur olmaması için gereken hassasiyet gösterilmelidir. Olağanüstü dönemlerin olağanüstü mevzuatı olur. Bu olağanüstü süreçte biz de elimizden gelen desteği vermeye çalışıyoruz. Misafirhanemizi sağlık çalışanlarının istifadesine sunduk. Buna ek olarak, Bilim ve Sanat Eğitim merkezlerinde ve meslek liselerinde üretilen yüz koruyucu siperlerden 20 bin adet, koruyucu maskelerden de 30 bin adet olmak üzere toplamda 50 bin ürünün maliyetini üstlenerek sağlık çalışanlarına dağıtılmasını sağlayacağız. Bu tedbirler alınırken, mağdur olan kesimleri de gözden kaçırmamalıyız. Bu anlamda, fiilen derse giremediği için tek gelir kaynağı olan ders ücretini kaybeden ücretli öğretmenlerin ve usta öğreticilerin mağduriyetini giderecek adım hemen atılmalıdır."

Birlik, beraberlik ve dayanışmaya daha fazla önem verilmesi gereken bu dönemde kılık ve kıyafet üzerinden ayrıştırıcı dil kulla-

nan gazeteci kılıklı trollere karşı teşkilat olarak tepkilerini ortaya koyduklarını, hukuki girişimlerde bulduklarını ifade eden Yalçın, "Milleti kategorize eden her türlü yaklaşıma karşı olduk, olmaya da devam edeceğiz" şeklinde konuştu.

Yalçın'ın ardından söz alan şube başkanları gündeme ilişkin görüş ve önerilerini dile getirirken, genel başkan yardımcıları da kendi alanlarıyla ilgili yapılan çalışmalara ilişkin bilgi verdiler.

Toplantının sonunda hazırlanan sonuç bildirgesinde şu kararlar alındı:

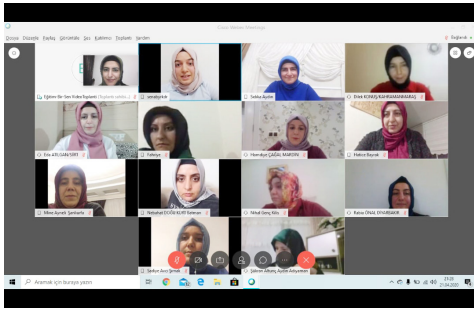
- KOVID-19 salgını nedeniyle insanlık ciddi bir imtihandan, zor bir dönemden geçmektedir. Salgınla mücadele sürecini büyük bir kararlılık, dikkat ve özveriyle yürüten hükümete ve başta sağlık çalışanları olmak üzere bütün kamu görevlilerimize başarılar diliyoruz, ülke olarak bu zorlu süreci el birliğiyle atlatacağımıza inanıyoruz.
- Sivil toplum kuruluşlarını bu zorlu süreçte milletimizin ve devletimizin yanında, imkânları dâhilinde destek olmaya, üzerine düşeni yapmaya ve sorumluluk üstlenmeye davet ediyoruz. Bu vesileyle konukevimizi sağlık çalışanlarının istifadesine sunduğumuzu ifade ediyoruz. Sendikamıza düşen bir sorumluluk olduğunda tüm gücümüzle destek olmaya ve katkı sunmaya devam edeceğimizi vurguluyoruz.
- Büyük bir aile olmanın gereğini yerine getirerek, sistemimizde kayıtlı tüm emekli üyelerimizin bu zorlu süreçte şubelerimiz marifetiyle yanlarında olacağız, ihtiyaçlarını soracağız, yardımlarına koşacağız, yalnız olmadıklarını ve bugünlerin 'vefa günü' olduğunu göstereceğiz.

- Koronavirüsle mücadele kapsamında illerde kurulan 'Vefa Sosyal Destek Grupları'na teşkilatımız eliyle katkı sağlamaya devam ediyoruz.
- Koronavirüs salgını nedeniyle kamuda ve özel sektörde zararın minimize edilmesi için atılan adımlara ve açıklanan ekonomik pakete ek olarak, eğitim-öğretime ara verilmesi nedeniyle fiilen derse giremediği için yegâne gelir kaynağı olan ders ücretinden mahrum kalan 'ücretli öğretmenler' ve 'usta öğreticiler' mağdur edilmemeli, ders görevlerini yapmış sayılarak ücretleri ödenmelidir.
- Konfederasyonumuz Memur-Sen'in kamu görevlileri için idari izin talebinin kabul görerek Cumhurbaşkanlığı genelgesiyle çalıştırılma biçimine bakılmaksızın kamu kurum ve kuruluşlarında çalışanlara, uzaktan çalışma, dönüşümlü çalışma gibi esnek çalışma yöntemlerinin uygulanması kararını yerinde ve gerekli bir tedbirin hayata geçirilmesi olarak görüyoruz.
- Koronavirüs ile mücadele sebebiyle uzaktan eğitim uygulamasına geçilerek yüz yüze eğitime ara verilmesi, öğrencilerin ve eğitim çalışanlarının sağlığı ve halk sağlığı açısından önemli bir tedbirdir. Eğitim-öğretimin olumsuz etkilenmemesi için bu süreçte alınacak tedbirlere her türlü desteği vermeye hazırız. Ancak, yüz yüze eğitim-öğretime verilen aranın 30 Nisan tarihine kadar uzatıldığı dikkate alındığında, EBA TV içeriklerinin

buna uygun şekilde planlanması, zenginleştirilmesi, müfredatın gerçekçi bir biçimde uygulanması gereklidir.

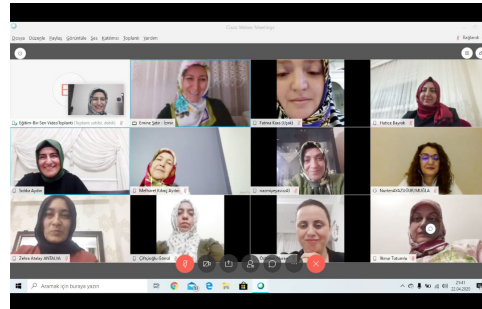
- Yükseköğretimde YÖK tarafından bahar dönemi eğitim-öğretim sürecinin sadece uzaktan eğitim, açık öğretim ve dijital öğretim imkânlarıyla sürdürülmesine karar verilmesi olumlu bir yaklaşımdır. Ancak bütün üniversite öğrencilerinin internet ve bilgisayar, tablet, akıllı telefon gibi iletişim araçlarına sahip olmadığı veya bu imkânların bulunmadığı coğrafi bir konumda olabileceği göz önüne alınarak hiçbir öğrencinin mahrum bırakılmayacağı, erişilebilir bir sistemin kurulması elzemdir.
- Koronavirüs salgınıyla mücadele kapsamında bazı valiliklerin personelin ve yöneticilerin sağlıklı ve hizmeti kolaylaştırıcı elbiselerle işe gelip gidebilecekleri yönündeki kararını yerinde bir karar olarak değerlendiriyoruz. Bu serbest kıyafet uygulamasının merkezi bir kararla diğer valiliklerce de hayata geçirilmesini istiyor ve bekliyoruz.
- Salgının yayılmasının önlenmesi adına alınan tedbirleri son derece önemli görüyor, toplumun her kesimini zorunlu olmadıkça dışarıya çıkmayarak kendilerinin, ailelerinin ve çevrelerinin sağlığını korumaya davet ediyoruz. Herkes kendi tedbirini aldığı virüse karşı en büyük savunma mekanizması oluşturulmuş olacaktır. Milletimizin sağduyusu, hükümetin aldığı tedbirlerle ülke olarak bu zor günleri de atlatacağız.

Kadınlar komisyonumuz, **video konferansla bölge toplantılarını gerçekleştirdi**



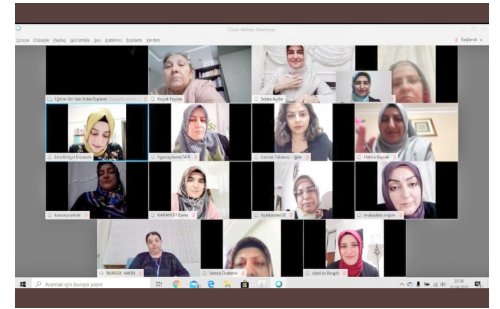
Eğitim-Bir-Sen Kadınlar Komisyonu, bölge toplantılarını video konferansla yaptı. Başkan Sıdika Aydın, Marmara, Karadeniz, Doğu Anadolu, Güneydoğu Anadolu, Ege, Akdeniz ve İç Anadolu Bölge toplantılarında şube kadınlar komisyonu başkanlarıyla 'KOVİD-19 salgını süreciyle ilgili genel ve bölgesel durum tespiti, salgının eğitim ve çalışma hayatına etkileri, yeni süreçte sendikal çalışmalar ve yol haritası, Vefa Sosyal Destek Grubu'nda görev alan teşkilat mensuplarının çalışmaları'ni konuştu.

Şube kadınlar komisyonu başkanlarının illerindeki gelişmeleri anlattığı toplantıda konuşan Sıdika



Aydın, küresel bir sorun olan salgın sürecinin birlik ve beraberlikle, kardeşliğin pekiştirilmesiyle, dayanışmayla, paylaşmayla ve el birliğiyle üstesinden gelineceğini ifade ederek, "Milleti kategorize eden her türlü yaklaşıma karşıyız" dedi.

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen olarak, bütün ülkelerin önemli bir sınavdan geçtiği salgın sürecinde ellerinden geleni, üzerlerine düşeni yapmaya çalıştıklarını kaydeden Aydın, koronavirüsle mücadele kapsamında başlatılan 'Millî Dayanışma Kampanyası'na Memur-Sen olarak 1 milyon TL, 'Şimdi Vefa Vakti' kampanyasıyla da yardım kuruluşlarına 1 milyon TL, Memur-Sen Yönetim Kurulu ve bağlı sendikaların genel başkanları



nın da bir aylık maaşlarını bağışladıklarını, sağlık çalışanlarına dağıtılmak üzere, Bilim ve Sanat Eğitim merkezlerinde, meslek liselerinde üretilen yüz koruyucu siperlerden 20 bin adet, koruyucu maskelerden de 30 bin adet ürünü Sağlık Bakanlığı'na teslim ettiklerini, konuklerini de sağlık çalışanlarına tahsis ettiklerini söyledi.

Eğitimciler olarak 'Vefa Sosyal Destek Grubu'nda görev almanın önemine dikkat çeken Aydın, "Böylesine kritik bir süreçte vefamızı göstermeli, yardımlaşmalı, dayanışmalı, paylaşmalı ve ihtiyaç sahiplerine yardım elini uzatmalıyız. El birliği ederek, bu sıkıntılı süreci de aşacağız inşallah" ifadelerini kullandı.

Uluslararası eğitim sendikalarıyla 'Kovid-19 salgınının eğitim ve çalışma hayatına etkileri'ni konuştuk



Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, uluslararası eğitim sendikalarının yöneticileriyle "Kovid-19 Salgın Sürecinin Eğitim ve Çalışma Hayatına Etkileri" konulu toplantılar yaptı. Arapça, İngilizce ve Fransızca yapılan video konferanslarda, koronavirüs salgınının eğitim-öğretime ve çalışma hayatına etkileriyle ilgili değerlendirmeler yapıldı, yapılması gereken çalışmalar konusunda istişarelerde bulunuldu.

Video konferansa Arap Eğitim Örgütü Başkanı Jamal Housami, Cezayir Eğitim Çalışanları Ulusal Sendikası Başkanı Abdulkarım Boudjenah, Irak Öğretmenler Sendikası Başkanı Abbas Kadhım Al-Sudani, Bahreyn Eğitimciler Sendikası Başkanı Safeya Mohamed Shamsan, Cezayir Eğitim ve Yetiştirme Çalışanları Ulusal Birliği Başkanı Sadek Diziri, Fas Eğitim Çalışanları Sendikası Başkanı Abdelilah Dahmane, Lübnan Öğretmenler Sendikası Başkanı Rodolphe Abboud, Uluslararası Filistinli Öğretmenler Birliği Yönetim Kurulu Üyesi Abdurrahman El-Gamis, Kuveyt Eğitim Bakanlığı Çalışanları Sendikası Başkan Yardımcısı Adel Al-Azmi, Birleşik Arap Emirlikleri Öğretmen Cemiyeti Başkan Yardımcısı Salah Khamis Alhosani, Tunus İşçi Örgütü Genel Sekreteri Mohamed Lassaad Abid, Irak Öğretmenler Birliği Başkanı Ahmed Sabır Al-Jamoor, Suriye Öğretmenler Sendikası Başkanı Hasan Tayfur, Somali Öğretmenler Birliği Başkanı Yakup Ali Moalim, Filistin Özel Eğitim Çalışanları Sendikası Başkanı Anton Bulos, Filistin Öğretmenler Birliği Başkan Yardımcısı Feras Njoom, Çad Öğretmenler Sendikası Başkan Yardımcısı Adam Ahmat Moussa, Moritanya Ortaöğretim Öğretmenleri Bağımsız Sendikası Genel Sekreter Yardımcısı İsmail Algazaly, Fas Demokratik Eğitim Örgütü Genel Sekreter Yar-

dımcısı Moulayabderrahman Alaoui ve Libya/Trablus Öğretmenler Sendikası Başkan Yardımcısı Asharaf Abu Rawi, Arnavutluk Bağımsız Eğitim Sendikası Başkan Yardımcısı Arian Peraj, ETUCE Avrupa eski Direktörü Martin Romer, Endonezya Öğretmenler Sendikası Başkanı Unifah Rosyidi, Gambiya Öğretmenler Sendikası Başkanı Saffie Nyassie, Güney Afrika Yükseköğretim Çalışanları Sendikası Başkanı Xolani Tom, Hırvatistan Eğitim Sendikası Başkan Yardımcısı Ana Tuskan, İran Çalışanlar Birliği Başkanı Ali Reza Mahjoub, Kamerun Eğitimciler Sendikası Başkanı Daniel Etchu Ojong, Kenya Ulusal Eğitimciler Sendikası Başkanı Wilson Sossion, Kosova Eğitim Bilim ve Kültür Sendikaları Birliği (SBASHK) Başkanı Rahman Jasharaj, Litvanya Eğitim Çalışanları Sendikası Başkan Yardımcısı Egle Zukauskaitė, Makedonya Ulusal Eğitim Çalışanları Sendikası Başkan Yardımcısı Vito Lozanivski, Malezya Ulusal Eğitim Sendikası Genel Sekreteri Harry Tan, Eğitim Enternasyonal Afrika Eğitim Sendikaları Koordinatörü Mairem Sakho, Sırbistan Öğretmenler Sendikası Başkan Yardımcısı Jelena Tomic, Tacikistan Eğitim ve Bilim Sendikası Çalışanları Başkanı Ramazon Odinaev, Moğolistan Bilim ve Eğitim Sendikaları Federasyonu Başkan Yardımcısı Tsetsegmaa Gendenjamts, Vietnam Eğitimciler Sendikası Başkanı Vu Minh Duc, Benin İlköğretim Sendikası Başkanı Appoline Fagla, Senegal Bağımsız Eğitim Çalışanları Sendikası Başkanı Abdou Faty, Nijer Öğretmenler Sendikası Başkanı Issoufou Arzika, Fildişi Sahili Ortaöğretim Çalışanları Sendikası Başkan Yardımcısı Jean François Lida, Mali Eğitim ve Kültür Sendikası Başkanı Moustapha Guitteye, Burkina Faso Ulusal Eğitim Çalışanları Sendikası Başkanı Oudien Traore, Fildişi Sahili Ulusal Öğretmenler Sendikası

Salgınla mücadele başta olmak üzere, zorluklarla, sıkıntılarla, haksızlıklarla başa çıkmanın yolu, dayanışmaktan, el birliği etmekten, paylaşmaktan, diğerkâmlıktan geçmektedir



Başkanı Ekoun Kouassi, Cibuti Ortaöğretim Çalışanları Sendikası Başkanı Mahamoud Hachi Dirieh ve Kamerun Eğitimciler Sendikası Başkanını Benoît Essiga katıldı.

Genel Başkan Ali Yalçın, toplantıların açılışında yaptığı konuşmada, ülke olarak salgına karşı verdikleri mücadeleye, yaptıkları çalışmalara ilişkin bilgi vererek, millet olarak herkesin elinden geleni, üzerine düşeni yapmaya gayret ettiğini söyledi. Salgın nedeniyle kritik bir döneme girildiğini belirten Yalçın, "Bütün dünya kritik bir süreçtedir. Çalışma ve eğitim hayatı başta olmak üzere, hemen hemen bütün alanlar ciddi bir şekilde bu süreçten etkilenmiştir" dedi.

Türkiye'de 16 Mart'tan bu yana eğitim-öğretimin uzaktan eğitim yoluyla devam ettiğini dile getiren Yalçın, salgın sürecinde dezenfektan, koruyucu siperlik, maske, yerli solunum cihazı, N95 maske üreten makine gibi dikkate ve takdire şayan işlerle gündeme gelen meslek liselerinin önemini bir kez daha ortaya çıktığını vurguladı.

Salgınla mücadele başta olmak üzere, zorluklarla, sıkıntılarla, haksızlıklarla başa çıkmanın yolunun dayanışmaktan, el birliği etmekten, paylaşmak, diğerkâmlıktan geçtiğinin altını çizen Yalçın, ülke olarak dayanışmanın en güzel örneğini sergilediklerini, herkesin üzerine düşeni yapmanın çabası içerisinde olduğunu kaydetti. Sendika olarak, her zaman olduğu gibi, salgın sürecinde de sorumluluk aldıklarını, ellerinden geleni yapmaya çalıştıklarını söyleyen Yalçın, koronavirüsle mücadele kapsamında başlatılan 'Millî Dayanışma Kampanyası'na 1 milyon TL, 'Şimdi Vefa Vakti' kampanyasıyla da yardım kuruluşlarına 1 milyon TL olmak üzere toplam 2 milyon TL, Memur-Sen Yönetim Kurulu ve bağlı

sendikaların genel başkanlarının da bir aylık maaşlarını bağışladıklarını ifade etti.

Sağlık çalışanlarına dağıtılmak üzere, Bilim ve Sanat Eğitim merkezlerinde, meslek liselerinde üretilen yüz koruyucu siperlerden 20 bin adet, koruyucu maskelerden de 30 bin adet ürünü Sağlık Bakanlığı'na teslim ettiklerini, konukevlerini de sağlık çalışanlarına tahsis ettiklerini belirten Yalçın, fazla stres yaşayan meslek gruplarından biri olan PTT çalışanlarına yardımcı olmak, onların yüklerini paylaşmak, işlerinin ne kadar zor olduğuna dair duyguyu paylaşmak, farkındalık oluşturmak amacıyla onlarla beraber maske dağıtımına çıktıklarını kaydetti.

Eğitim sendikaları yöneticileri de salgının kendi ülkelerindeki eğitime ve çalışma hayatına etkilerini, yapılan çalışmalarını, alınan tedbirleri anlattılar.

Genel Başkan Ali Yalçın, katılımlarından ve katkılarından dolayı eğitim sendikalarının yöneticilerine teşekkür ederek, "Umarım bu salgın belasından kısa sürede kurtulur, sonraki toplantımızda bir araya gelir ve meseleleri yüz yüze konuşuruz" ifadelerini kullandı.



'Koronavirüs Sürecinde ve Sonrasında Eğitim ve Zorluklar' toplantısına katıldık

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Fas Ulusal Eğitim Çalışanları Sendikası'nın (UNTM) düzenlediği "Koronavirüs Sürecinde ve Sonrasında Eğitim ve Zorluklar" başlıklı online konferansa katıldı.

Moderatörlüğünü Fas Ulusal Eğitim Çalışanları Sendikası Genel Sekreter Yardımcısı Halid Essatte'nin yaptığı ve Arap Eğitim Örgütü Başkanı Jamal Housami, Fas Ulusal Eğitim Çalışanları Sendikası Genel Sekreteri Abdullilah Dahmane, Cezayir Eğitim ve Yetiştirme Çalışanları Sendikası Başkanı Sadek Dziri, Tunus İşçi Örgütü Genel Sekreteri Mohammed Lassaad Abid, Filistin İşçi konfederasyonu Temsilcisi Halid Mohammed el Mezyen'in konuşmacı olarak katıldığı toplantıda gündeme ilişkin değerlendirmelerde bulunan Ali Yalçın, Kovid-19 salgınının süregelen alışkanlıkları değiştirdiğini, fiziki mesafeyi korumanın, maske kullanmanın zorunlu, özellikle el temizliğinin olmazsa olmaz olduğu bir süreci yaşadıklarını ifade ederek, "Çalışanların önemli bir kısmı evden çalışmakta, öğrenciler ise uzaktan eğitim görmektedir. Bu süreçte eğitimin, öğretmenlerin ve meslek liselerinin önemi ve gerekliliği daha iyi anlaşılmıştır. Dezenfektan, koruyucu siperlik, maske, yerli solunum cihazı, N95 maske üreten makine gibi takdire şayan işlerle gündeme gelen meslek liselerimiz üzerine düşeni fazlasıyla yapmıştır. Bu okullarda görev yapan öğretmenlerimiz her türlü taltifi ve takdiri hak ediyor" dedi.

Uzaktan eğitime erişimde adaletin ne kadar sağlandığı tartışılmalıdır

Uzaktan eğitimin salgınla başlayan süreçte artık bir ihtiyaç hâline geldiğini kaydeden Yalçın, uzaktan eğitime erişimde adaletin ne kadar sağlandığının da tartışılması gerektiğini, sanal eğitim sınıfta yapılan eğitimin yerini tutamadığı için şimdi de eksikliklerin tamamlaması için telafi eğitimlerinin konuşulduğunu söyledi. Salgın süre-



cinin dayattığı yeni hayat tarzının da tartışılması gerektiğini dile getiren Yalçın, sözlerini şöyle sürdürdü: "Eğitimi, ekonomiyi, sosyal ve genel olarak hayatın her yönünü etkilemiş durumdadır ki daha önce normal yaşıyorduk, şimdi ise anormal yaşıyoruz, sonraki süreçte de yeni normalleri yaşamaya devam edeceğiz. Bütün ülkeleri etkisi altına alan bu salgın ülkelerdeki ekonomiden eğitime, çalışma hayatından sosyal hayata büyük değişiklikleri beraberinde getirmiştir. Artık 'zarar etmeyen ülke yok, az zarar eden ülke var' diyebilir ve az zarar eden ülkeleri sürecin sonunda birlikte göreceğiz."

Çalışanların zarar görmemesi veya süreci az zararlarla atlama için uğraşmalıyız, uğraşmaktayız

"Sendikalar olarak çalışanların bu süreçten zarar görmemesi veya süreci az zararlarla atlama için uğraşmalıyız ve uğraşmaktayız" diyen Yalçın, "Salgın sonrası süreç için çalışmalarımıza ve hazırlıklarımıza hızlı bir şekilde devam etmekteyiz. Tecrübe ettiğimiz bu süreç bize yeni kazanımlar da sağladı; teşkilat eğitimleri, ani toplantılar gibi faaliyetlerin artık dijital ortamlarda yapılabileceğini ve bunun hem mali hem zaman tasarrufu sağladığını gösterdi. Video konferans, öğretmenlerin öğretim yöntemlerini ve tekniklerini artırmalarını sağladı, sonraki süreçlerde veli toplantılarının

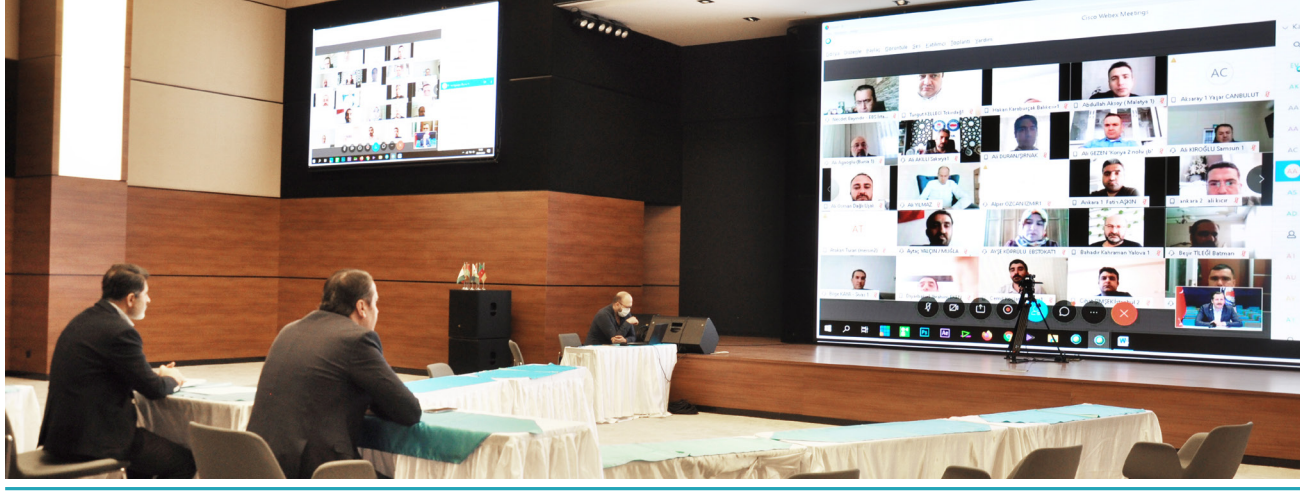
video konferans ile gerçekleştirilmesi mümkün olabileceğini de gösterdi. Klasik eğitim anlayışında bir değişiklik olacaktır. Kodlama, yazılım eğitimi öne çıkacak ve meslek liselerinin önemi daha da artacaktır. Salgın sonrası sürece hazırlanmak için sendikalar olarak daha fazla toplantı yapmaya, istişarelerde bulunmaya devam etmeliyiz" ifadelerini kullandı.

Ali Yalçın, dayanışarak, el birliği ederek çalışma hayatının, eğitimin ve çalışanların sorunlarına çözüm bulacaklarına inandığını sözlerine ekledi.

Dahmane: Bu istisnai durum yeni zorlukları beraberinde getirmiştir

Fas Ulusal Eğitim Çalışanları Sendikası Genel Sekreteri Abdullilah Dahmane ise, salgının yaygınlaşmasıyla birlikte ülkelerin çeşitli önlemler aldığını belirterek, şunları söyledi: "İlk olarak, bulaş hızının yavaşlatılması için okullar kapatılarak eğitime ara verilmiştir. Arap ülkeleri de dâhil olmak üzere neredeyse bütün ülkelerde eğitim ve öğretim yılını kurtarmak için 'uzaktan eğitim' uygulamaları başlamıştır. Ancak bu girişim, birçok ülkede eğitim sistemindeki sıkıntıları gözler önüne sermiştir. İnternet birçok ülkede yaygın olmasına rağmen halen bu ülkelerde uzaktan eğitim kültürü oluşmamıştır. Arap ülkelerinin bu konudaki tecrübeleri de çok cılız kalmıştır. Sonuç olarak, bu istisnai durum yeni zorlukları da beraberinde getirmiştir."

Basın ve İletişimden Sorumlu Şube Başkan yardımcılarımızla **istişarelerde bulunduk**



Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, işi millet, derdi millet, yükü medeniyet olan bir sendika olduklarını ifade ederek, “Üyelerimize ve milletimize daha iyi hizmet etmenin çabasıdayız. Geçmişte olduğu gibi, salgın sürecinde de hemen harekete geçtik, üzerimize düşeni vakit kaybetmeden yerine getirmeye çalıştık, çalışıyoruz” dedi.

Ali Yalçın, Basın ve İletişimden Sorumlu Şube Başkan yardımcılarıyla video konferans yöntemiyle bir toplantı yaptı. KOVID-19 salgın sürecinin değerlendirildiği, yapılması gerekenlerin istişare edildiği toplantıda, üyelere, millete daha etkin ve nitelikli hizmet etmenin, katkı vermenin, yapılanları kamuoyuna ulaştırmanın önemine dikkat çekildi.

Ali Yalçın, açılış konuşmasını Basın ve İletişimden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Şükrü Kolkusası'nın yaptığı toplantıda gündeme ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

Salgın sürecinde Memur-Sen olarak, her zaman olduğu gibi, sorumluluk aldıklarını, ellerinden geleni yapmaya çalıştıklarını belirten Yalçın, koronavirüsle mücadele kapsamında başlatılan 'Millî Dayanışma Kampanyası'na 1 milyon TL, 'Şimdi Vefa Vakti' kampanyasıyla da İHH, Deniz Feneri ve Kızılay'a 1 milyon TL, Memur-Sen Yönetim Kurulu ve bağlı sendikaların genel başkanları olarak da bir aylık maaşlarını bağışladıklarını, sağlık çalışanlarına dağıtılmak üzere meslek liselerinde üreti-

len yüz koruyucu siperlerden 20 bin, koruyucu maskelerden de 30 bin adet ürünü Sağlık Bakanlığı'na teslim ettiklerini, bunların yanı sıra konukevlerini de sağlık çalışanlarına tahsis ettiklerini, empati kurmak amacıyla PTT çalışanlarıyla birlikte maske dağıtımına çıktıklarını hatırlattı.

Vefa Sosyal Destek gruplarının önemine işaret eden Yalçın, “Salgın sürecinde teşkilat olarak ihtiyaç sahiplerinin yanında olmalı, vefamızı göstermeliyiz” ifadelerini kullandı.

İşçi millet, derdi millet, gücümüz millet, yükü medeniyet olan bir sendika olduklarını dile getiren Yalçın, “Biz millete daha etkin ve nitelikli hizmet etmenin, ülkeye, ülke ve millet için yapılanlara katkıda bulunmanın çabasıdayken; bazı kişi, grup, oluşum ve yapılar fırsat ve imkân buldukça sendikamıza, milletimize, değerlerimize saldırmaktadır. Bunlara fırsat vermeyeceğiz. Tek işçi sosyal medyada suyu bulandırmak, çamur atmak, yalan yanlış şeyleri yaymak olanlara karşı, bu mecrayı iyi bir şekilde kullanmak, meydanın boş olmadığını gerçekleri gözler önüne sererek göstermek mecburiyetindeyiz” dedi.

Yalçın, sendikal faaliyetlerini yurt içiyle sınırlı tutmadıklarını vurgulayarak, şunları söyledi: “Ülkemizde üyelerimiz, eğitim çalışanları ve milletimiz için ter akıtırken; ufkumuzu asla ülkemizle sınırlı tutmuyor, kireçle boyanmış sınırların dışına çıkarak gönül ve medeniyet coğrafyalarımıza da ulaşıyoruz. Başta medeniyet havzamızda bulunanlar olmak üzere, dünyanın farklı

ülkelerindeki eğitim sendikalarıyla görüşmeler yapıyor, bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunuyor, yapılması gereken çalışmaları istişare ediyoruz. Bu anlamda, son olarak salgın sürecinin eğitim ve çalışma hayatına etkilerini video konferansla uluslararası eğitim sendikalarının yöneticileriyle değerlendirdik.”

Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Şükrü Kolkusası, Basın ve İletişim sekreterasının gündemiyle ilgili değerlendirmeler yaparak, “Hizmetlerimizin üyelerimize ulaşması, eğitim çalışanları nezdinde farkındalık oluşturması, kamu politikalarına yön vermesi ve karar alıcılar üzerinde gereken etkiyi oluşturması için sekreteramızın ürettiği hizmetin niteliği hayati önemi haizdir. İletişim çağında iletişimin dışında kalmak gibi bir lüksümüz yoktur. Bizim gibi üreten insanların sadece içinde bulunması da yetmez, örnek işlere imza atması gerekir. Bireysel ve kurumsal manada bu alanda akıtacağımız terin her damlasının sendikamızın hakkının teslimi konusunda büyük bir adım olduğu unutulmamalıdır. Verdiğiniz emekten, gösterdiğiniz çabadan dolayı hepimize teşekkür ediyorum. Daha iyisi için çalışmaya devam edeceğiz” şeklinde konuştu.

Eğitim-Bir-Sen Genel Sekreteri Latif Selvi'nin de katılarak bir selamlama konuşması yaptığı toplantıda, Basın ve İletişimden Sorumlu Şube Başkan yardımcılarının yapılan ve yapılması gereken çalışmalara ilişkin görüş ve önerilerini dile getirdiler.



Emek ve Dayanışma Günü insanlığa umut olsun

"Pandemi Sürecinde Emek Dünyası, Pandemi Sonrasında Çalışma Hayatı" temasıyla online olarak uluslararası bir konferans düzenledik. Konferansın açılışında Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk ve Sudan İşçi Sendikaları Federasyonu Genel Başkanı Yousif Ali Abdelkarim birer konuşma yaptılar.

"1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü, tarihinde ilk defa kitlelerin katılımı olmadan kutlanıyor" diyerek sözlerine başlayan Genel Başkan Ali Yalçın, salgın nedeniyle dünya ölçeğinde yaşanan mesafe zorunluluğunun bu sene alanların, meydanların boş kalmasına sebep olduğunu söyledi. Yalçın, "Yılmak olmazdı. Yeni bir yol, yeni bir imkân her zaman vardır dedik. Ve işte, siz emeğin liderleriyle bu devrin imkânlarını da kullanarak bir araya geldik. Aslında böylesine olağanüstü zamanlarda, hem içinden geçtiğimiz süreçle ilgili hem de sürecin sonrasına dair tetikte kalmak gerekiyor. Biz küresel ölçekte yaşanan bir nevi büyük kapatılmaya rağmen, kendi gündemimizi diri tutmak ve emeğin sözünü her şartta dile getirmek, hatta oluşan korku anafonunu dağıtmak, insanlara umut olmak için güçlü bir ses vermek, söz söylemek gerektiğini düşünüyoruz. Bu noktada salgın sürecinin ilk günlerinden itibaren bizler de kapasitemizi test ediyoruz ve mücadeleyi diri tutmak adına gayret gösteriyoruz. Eğitim-Bir-

Sen olarak, video konferans yöntemiyle uluslararası toplantılar düzenleyerek, gündemi diri tuttuk" dedi.

Aşırı magazinleştirme asıl konuların tartışılmasını engelliyor

Kriz söyleminin her kesim tarafından yükseltildiğini ifade eden Yalçın, "Kimileri krizin merkezine kovid-19'u koyuyor ve bir noktada asıl gündemi perdeliyor. Bize göre kapitalist dünya sistemi uzun zamandır krizdeydi. Neoliberal politikalar iflas etmiş, finans balonu patlamış, insanlığın çoğunluğu da mağdurlar sınıfına itilmişti. Yine sistemin en tepesindekilerin dünyanın dört bir yanında neden oldukları savaşlar, çatışmalar neticesinde baş gösteren nüfus hareketleri, göç dalgası sistemsel krizi net bir şekilde gösteriyordu. Kovid-19 işte bu krizin üzerine insanlığın başına bela olmuştur. Maalesef aşırı magazinleştirme, asıl konuları da tartışmamızı engelliyor" şeklinde konuştu.

"Evet, krizin kronolojisi eskidir" diyen Yalçın, sistemin, merkeze oturduğu ve mesnedini, yani üretimini kaybeden rezerv para dolarının hormonal değeri ile oluşan finansal balonun yükünü taşıyamadığını belirterek, sürecin sonrasına dair tetikte kalmanın gerekliliğini kaydetti. Yalçın, sözlerini şöyle sürdürdü: "Dünya tarihinin son üç yüzyıllık sürecinden bunu biliyoruz. Ben onun için kovid-19'u merkeze

alan kriz söylemlerine itibar edilmemesi gerektiğini düşünüyorum. Hatta kovid-19 milat değildir. Evet, yeni bir hayata uyanacağız belli. Fakat bu hemen bugün ortaya çıkmış bir durum değildir. İktisatçı düşünür Karl Polanyi'nin dediği gibi, kargaşanın ardında, geçmiş çabucak ve sessizce, çoğu zaman su yüzünde en ufak kıpırtıya bile yol açmadan yutulan bir değişim akıntısı yer alıyor. Eğer bir felaketten, bir kıyametten bahsediyorsak, hem son yıllarda yaşadığımız olayları doğru okuyup çözümlemeliyiz hem de alttan alta yaşanan çözülmeyi görmeliyiz. Biz, Memur-Sen olarak, son yıllarda gerek yerel gündemimizde gerekse küresel ölçekte hep bu konuyu diri tuttuk. ILO gündemi ile kendi gündemimizi örtüştürerek, böylesi bir kriz anafonunda işin geleceğini, saygın işi ve emeği merkeze alan anlayışımızı gündemin öznesi hâline getirmek için çaba harcadık."

Değişim ve dönüşümün yönünü belirleyecek stratejileri konuşmalıyız

Yalçın, tanımlarını kendilerinin yapmak durumunda, stratejilerini şimdiden şekillenmek zorunda olduklarını dile getirerek, "Yoksa sistemin nesnelere konumuna itiliriz. Bakınız, değişimden, dönüşümden bahsediliyor. Tanımı kim yapıyor? Kimileri popülizme kurban etmek istiyor bu kavramları. Ki-

mileri de yine finans merkezli dünya kurgusunun perdesi. Oysa mevzuat üretmek, daha doğrusu mevzuatları çoğaltarak işin içinden çıkamayız. Bugün niceliksel tedbirlerin çözüm olmayacağını hepimiz biliyoruz artık. Bu noktada güçlü bir inisiyatif olarak, değişim ve dönüşümün yönünü belirleyecek stratejiler üzerine konuşmalıyız. İşte bu 1 Mayıs gündemi bu olmalı dedik. İnisiyatif günü olsun istedik, emeğin küresel dayanışmasını güçlendirerek, yeni döneme ilişkin emek kesimi başta olmak üzere bütün insanlığa güçlü bir umut mesajı vermeliyiz diye düşündük. Bu vesileyle, bu seneki 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü insanlığa umut olsun. Yaşasın emek! Yaşasın dayanışma” ifadelerini kullandı.

Bakan Selçuk: Salgın sürecinde kamu görevlilerinin yaptığı işin önemini bir kez daha görmüş olduk

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, “Kamu görevlileri olarak sizler ülkemizin büyümesi ve kalkınması yolunda en büyük pay sahibisiniz. Biz buna yürekten inanıyoruz ve insan için sadece emeğinin karşılığının olduğu düşüncesindeyiz. Yürüttüğümüz her çalışmada çalışanlarımızın yanında olduk, sendikacılığın da yanında olduk. Sosyal paydaşlarımızla daima diyalog hâlinde olduk ve sorunların çözümü noktasında adımlar attık” diye konuştu.

Koronavirüs salgınına karşı tedbirleri ilk günden sıkı bir şekilde aldıklarını kaydeden Selçuk, “Bununla birlikte gerekli çalışmaları yaparak salgına karşı etkin bir mücadele verdik. Bu mücadelenin süreceğini belirtmek isterim, salgın sürecini en hafif şekilde atlamak için çalışmalarımızı sürdüreceğiz. Bu süreçte kamu görevlilerimizin ne kadar önemli işlevler üstlendiklerini bir kez daha gördük. Hem hizmetin ulaştırılması noktasında hem de gerekli işlerin yürütülmesi noktasında önemli roller üstlendi kamu görevlileri. Bu vesileyle onlara da bir kez daha teşekkür ediyorum” dedi.

Selçuk, sözlerini şöyle tamamladı: “Salgına karşı ‘Biz Bize Yeteriz’ kampanyası başlattık ve bu kampanya milletimizin teveccühüyle 1 milyar 800 milyonluk bir rakamı aştı. Bu kampanyaya Memur-Sen de büyük bir destek verdi. Ben bundan ötürü de Memur-Sen camiasına teşekkürlerimi iletiyorum. 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Bayramı’nı kutlu olsun.”

Abdelkarim: Umarım 1 Mayıs Günü’nü gelecek yıl daha güçlü ve salgından kurtulmuş bir şekilde kutlarız

Sudan İşçi Sendikaları Federasyonu Genel Başkanı You-sif Ali Abdelkarim ise, Sudan’daki sendikal hayata ilişkin açıklamalarda bulunarak, “Böyle bir programı tertip ettiği için Memur-Sen’e teşekkür ediyorum. Umarım gelecek yıl 1 Mayıs’ı daha güçlü ve salgından kurtulmuş bir şekilde kutlarız” şeklinde konuştu.





uluslararası 'Pandemi Sürecinde Emek Dünyası, Pandemi Sonrasında Çalışma Hayatı' konferansı gerçekleştirildi

Her yıl Anadolu'nun çeşitli meydanlarında ve illerinde coşku ile kutladığımız 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü bu yıl virüs salgını nedeniyle uluslararası online olarak kutladık. Emegin ve adil bölüşümün güçlü çağrısının bu yıl da dile getirildiği uluslararası konferansla yedi kıtadan emek örgütleri bir araya geldi.

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın konuşmasından sonra uluslararası online olarak gerçekleştirilen "Pandemi Sürecinde Emek Dünyası, Pandemi Sonrasında Çalışma Hayatı" konferansı yedi kıtadan birçok emek örgütü temsilcisinin katılımıyla yapıldı. Programda, "Pandemi Sürecini Emekle Aşmak: Ön Cephe Çalışanlar", "Krizleri Emegi Merkeze Koyarak Nasıl Aşarız?", "Propagandalar ve Gerçekler: Pandemi Sonrası Sendikaları Neler Bekliyor?", "Pandemi Sonrası Sosyal Diyalogun Yeniden ve Daha Güçlü İnşası", "Daha Adil Bir Dünyaya Giden Yolda Sendikalara Düşen Görevler" başlıklarıyla sunumlar gerçekleştirildi.

Özcan: Hükümetleri salgına karşı iş birliğine davet ediyoruz

"Pandemi Sürecinde Emek Dünyası, Pandemi Sonrasında Çalışma Hayatı" konulu oturuma moderatörlük yapan ILO Türkiye Ofisi Direktörü Numan Özcan, "Bu zor zamanlarda sosyal diyalogun öne-



mini yeterince vurgulamalıyız. Hükümetleri, salgına uygun cevaplar için sosyal ortaklarla iş birliği içinde çalışmaya çağırıyoruz. Deneyimler bize kriz zamanlarında işçi ve işveren örgütleriyle sosyal diyalogun daha iyi sonuçlar ve çözümler getirdiğini göstermektedir" dedi.

Maita: Sosyal ortaklarımızdan iş güvenliği ve sağlığın tüm yönlerinin sağlanması için ortak bir çalışma bekliyoruz

"Pandemi Sürecini Emekle Aşmak: Ön Cephe Çalışanlar" başlıklı bir sunum gerçekleştiren Ürdün Göçmen İşçiler Direktörü (ATUC) Mr. Mohammad Al Maita, salgın sürecinde ön cephe çalışanlarının ciddi bir stresle karşı karşıya olduklarını ifade etti.

Maita, "Bu çalışanların çoğu zaman hastaları veya arkadaşları virüse yenik düştüklerinde yaşadıkları kayıp, hissettikleri üzüntüler unutuluyor. Ama gerçek şu ki onların da bir aileleri var ve bu yüzden virüsün en çok sevdikleri kişilere ulaşmasından da korkuyorlar. Bu işçiler, salgın hastalığın yayılmasının olumsuz sonuçlarını azaltmanın yanı sıra, iş sürekliliğini ve ekonomik durumun istikrarını düzenleyen tıbbi savunma veya ekonomik istikrar, sağlık koşullarını ve sosyal yapıyı koruyacak ekonomik yönü açısından da salgının karşısında önemli bir rol oynuyorlar. Bu nedenle, sendikalar olarak, ister hükümet ister işveren olsun, sosyal ortaklarımızdan iş güvenliği ve sağlığının tüm yönlerini sağlamak ve bu işçilerin sosyal koruma katlarını sağlamak ve geliştirmek için birlikte çalışmalarını bekliyoruz" şeklinde konuştu.





Padua: Kapitalizmi ve hatta küreselleşmeyi sorguluyoruz

Brezilya UGT Yönetim Kurulu Üyesi ve Gençlik Komisyonu Başkanı Luiz Gustavo Padua, "Krizleri, Emeği Merkeze Koyarak Nasıl Aşarız?" başlığıyla bir sunum yaptı. Padua, şunları söyledi: "Çoğu zaman dünyanın eskisi gibi olmayacağını duyuyoruz. Aynı zamanda bu krizin ekonomik etkilerinin de uzun yıllar süreceğini duyuyoruz. Son yıllarda azaltılmış veya yok edilmiş sosyal koruma sistemlerini yeniden inşa etmenin ne kadar zor olduğunu ve bu gibi zamanlarda ne kadar ihtiyaç duyulduğunu görüyoruz. Sağlık, işin devamı ve iş desteği için kamu politikalarının ne kadar önemli olduğunu duyuyoruz. Verimlilik ve düşük maliyete dayalı olarak mevcut geliştirme modelini sorgulayan insanları da dinliyoruz. Kapitalizmin kendisini ve hatta küreselleşmeyi sorguluyor, salgın sırasında binlerce kişinin ölümünden ve kaostan sorumlu olup olmadığını ve/veya nasıl sorumlu olduğunu hep birlikte merak ediyoruz."

Arezki: Emek cephesi salgının zararlarına karşı direniş cephesi oluşturmalı

"Propagandalar ve Gerçekler: Pandemi Sonrası Sendikaları Neler Bekliyor?" başlıklı bir konuşma yapan Gana Afrika Sendikaları Birliği Örgütü (OATUU) Genel Sekreteri Mezhoud Arezki, koronavirüs salgınından sonra işçiler için zorlu bir dönüme girileceğini ifade ederek, "Bu nedenle, işçi sendikalarının bu krizin zararlı sonuçlarıyla başa çıkabilecek bir tepki ve direniş cephesi oluşturmak amacıyla uyanıklıklarını iki katına çıkarmaları ve dayanışmalarını güçlendirmeleri şiddetle tavsiye edilmektedir. İşçi sendikaları iki dönemli bir strateji oluşturmalıdır. Kısa vadeli stratejide sendikalar bu salgınla mücadelede etkin rol almalı. Aynı zamanda işçilerin sağlığına ve hastanelerde tedaviye kolayca ulaşması lazım. İşçilerin geleceğini taahhüt eden önlemleri her düzeyde müzakere etmeli. Ko-



vid-19 mağdurlarına gelir sağlamak için çözüm yolları üretmeli. Tüm bunları yaparken sosyal diyaloga etkin bir şekilde başvurulmalı" ifadelerini kullandı.



Mansor: Hükümetler ve işverenler, salgının etkilerini hafifletmeye ve işçiler için esnek bir sistem oluşturmak için çalışmalılar

Oturumun son sunumunu ise Malezya Asya Sendikaları Konseyi Genel Başkanı Abdul Halim Mansor gerçekleştirdi. "Daha Adil Bir Dünyaya Giden Yolda Sendikalara Düşen Görevler" başlığıyla gerçekleştirdiği sunumunda Mansor, "Hükümetler, işverenler ve sendikalar, şimdiki gibi krizlerin insan hakları üzerindeki etkilerine karşı hazırlıksızdı. Hükümetler ve işverenler bir salgının veya ekonomik krizin etkilerini hafifletmeye ve gelecekte işçiler için daha esnek bir sistem oluşturmak için çalışmalıdır" diye konuştu.

Uluslararası 1 Mayıs bildirisi

Online olarak gerçekleştirilen 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü toplantısının ardından 9 konfederasyon ortak uluslararası 1 Mayıs bildirisi yayınladı.

Bildiriye aşağıdaki emek örgütlerinin temsilcileri okudu. Semih Durmuş, Genel Sekreter, Memur-Sen, Türkiye-Türkçe; Mirbolat Zhakypov, Genel Başkan Yardımcısı, FTURK, Kazakistan-Kazakça; Caroline Mugalla, Genel Sekreter, EATUC, Tanzanya-İngilizce; Sattar Danbous Barrak AL-BAWI, Genel Sekreter Yardımcısı, ICATU, Irak-Arapça; Philippe Djoula, Genel Sekreter, COSYGA, Gabon-Fransızca; Gezim Kalaja, Genel Başkan, BSPSH, Arnavutluk-Arnavutça; Maria Del Carmen MOLINA VDA DE BONILLA, Genel Sekreter, CCSTS, El Salvador-İspanyolca; Luigi Ulgiati, Genel Başkan Yardımcısı, UGL, İtalya-İtalyanca; Maria Joaquina VEIGA DE ALMEIDA, Genel Sekreter, UNTC-CS, Cape Verde- Portekizce. 9 dilde okunan ortak uluslararası 1 Mayıs bildirisi:



Kovid-19 tehdidi son bulacak; insan hayatta, insanlık ayakta kalacak!

Dünya, 1 Mayıs'ın dayanışma ruhuna en çok ihtiyaç duyduğu bir dönemi yaşıyor. İnsanlık; onur, emek, özgürlük ve umut için mücadele veriyor. Öte yandan, yedi kıtada yaklaşık 8 milyar insan kovid-19 pandemisini en az hasarla bir an önce atlatmanın mücadelesini veriyor.

Her yıl meydanlarda coşkuyla kutladığımız 1 Mayıs'ı, bu yıl evlerimizde ama evrensel düzeyde bir dayanışmayla kutluyoruz. Emeğin, aklın ve alının eseri olan bilim ve teknolojiye ilerleme, farklı ülkelerden ortak hedefleri, hayalleri, itiraz ve teklifleri sanal meydanlarda haykıracağımızı mümkün kılıyor.

Biz yerkürenin emek hareketleri olarak adaleti, insan onurunu, özgürlükleri temel alan yeni bir dünyanın mümkün olduğuna inanıyoruz.

Bizler, sadece üyelerimizin ve ülkelerimizin değil, insanlığın sorunlarının çözümü için mücadele etmeyi insani ve ahlaki bir görev olarak kabul ediyoruz.

Bizler insanı ve onun ilk ve daimi eylemi emeği esas alıyoruz.

Emeğe hakkını veren yeni bir dünyayı kurmak için çalışıyoruz.

İhtiyaçların sınırlı, kaynaklarınsa çeşitli ve sınırsız olduğu gerçeğinden hareket ediyoruz.

İnsanı homoöconomicusa indirgeyen dayatılmış ekonomik teoriyi reddediyoruz.

Emeğin karşılığını maliyet değil adalet ekseninde değerlendiriyoruz.

Şiddetin her türüne; dayandığı örgüt, devlet veya ideolojiye bakmaksızın terörün her şekline karşı çıkıyoruz.

Huzurun ve barışın insanın hakkı, insanlığın ahlakı olduğu inancına yaslanıyoruz.

İnsanı, fıtratını, sağlığını, sağlığı koruma hukukunu önemsiyor ve önceliyoruz.

Sosyal güvenliği, iş sağlığı güvenliğini, iş güvencesini, adil ücreti, dinlenme ve kendini geliştirme güvencelerini çalışma hayatının vazgeçilmezleri olarak görüyoruz.

Sermaye üzerinden kurulan köleci düzene, sermaye düşmanlığı yapmadan, bütün güç ve birikimimizle karşı çıkıyoruz.

Sömürünün, işgallerin, diplomasi meselesi değil insanlık sorunu olduğunu haykırıyoruz.

Bu ilkeleri savunan emek örgütleri olarak 1 Mayıs'ta, umut ve hayat anlamı taşıyan evlerimizden umutla, inançla, güvenle ve dayanışmayla sesleniyoruz: İnsan hayatta, insanlık ayakta kalacak ve koronavirüs tehdidi mutlaka son bulacak.

Kovid-19 sürecinde tedbir önermek yerine korku üretenleri, yardımlaşma ve dayanışma yerine rekabeti ve kamplaşmayı esas alanları tarihe not düşüyor, insanlığa şikâyet ediyoruz.

Bizler diyoruz ki insan kapitalizmi, ahlak neoliberalizmi, emek sermayenin köleci düzenini, dayanışmamız emperyalizmi yenecektir.

Pandemi sürecinde görülmüştür ki kamu hizmeti özelleştirilemez.

Hekimlerimizin, hemşirelerimizin ve diğer sağlık çalışanlarının bütün dünyada ortaya koyduğu fedakârca mücadele insanın olmadığı gelecek kurgularının imkânsızlığını göstermiştir ve makinelerin bilmediği fedakârlık, diğerkâmlık gibi insani erdemler sayesinde korkular yenilmiş, umut büyümüştür.

Pandemiye karşı tedbir olarak uygulanan evden çalışma, uzaktan çalışma, esnek çalışma, dönüşümlü kamu hizmeti sunumu gibi uygulamalar geçici nitelikte olduğu akıldan çıkarılmamalıdır.

Bütün devletler, ideolojiler ve sistemler şunu görmüştür ki; sağlıklı bir hayatın mümkün olması ancak emeğin merkeze alındığı, gelir ve istihdamda adaletin sağlandığı insani bir düzenin tesisleriyle mümkündür.



Mrs. Maria Del Carmen MOLINA VDA DE BONILLA
Secretary General, CSTS, El Salvador – Spanish



Mr. Philippe Djoula
Secretary General, COSYGA, Gabon – French



Mr. Gezim Kalaça
President, BSPSH, Albania – Albanian



Mrs. Caroline Mugalla
Executive Secretary, EATUC, Tanzania – English



Mr. Sattar Danbous Barrak AL-BAWI
Deputy Secretary General, ICATU, Iraq – Arabic



Mr. Mirbolat Zhakypov
President, GBSTU, Kazakhstan – Kazakh



Mrs. Maria Joaquina VEIGA DE ALMEIDA
Secretary General, UNTC-CS, Cape Verde



Mr. Luigi Ulgiati
Vice President, UGL, Italy – Italian

Buradan, dünyanın beşten, emeğin sermayeden, özgürlüğün terörden, ahlakın şiddetten, müzakere ve dayanışmanın nükleer ve kimyasal silahlardan büyük olduğuna inanan emekçiler, kadınlar, gençler, öğrenciler, istihdam edilmeyi bekleyen işsizler dâhil insanlık ailesinin onurlu, özgür, fertleri ve emeğin örgütlü gücü sendikalar ve konfederasyonlar olarak diyoruz ki evde kalacağız, hayatta kalacağız. Emek vereceğiz, hep birlikte zorbaların düzenini de pandeminin ürettiği tehdidi de biteceğiz. Yaşasın insanlığa umut olanlar! Yaşasın insanlık için, onur için, adalet için ter dökenler! Yaşasın 1 Mayıs ruhumuz, yaşasın emek dayanışmamız! Yaşasın emperyalistlere, kapitalistlere karşı direnişimiz.”



Bugün 1 Mayıs fakat bu kez emeğin bayramında, dayanışma günümüzde ne yazık ki alanlarda ve meydanlarda değiliz. Çünkü Kovid-19 ve neden olduğu salgın; meydanlardan haykıran, dayanışma ruhuyla alanlarda buluşan biz emekçileri alanda değil, sanal ortamda bayram kutlamaya, dayanışma yönünde buluşmaya zorluyor. Bugün, hem kaybettiklerimizin üzüntüsünü hem de salgını yenme noktasındaki gücümüzü ve virüsle savaşağımıza dair umudu aynı anda yaşayacağız ve haykıracağız. Evet, bugün sadece Türkiye’de değil, dünyanın hemen bütün ülkelerinde kamu görevlileri, işçiler, işsizler, öğrenciler, yaşlılar ve gençler hayatta kalmak için ‘evde kal’ çağrısıyla karşı karşıyalar. Biz de buradan sesleniyoruz: Virüsü yeninceye kadar evde kalalım, virüsü yenmek için tedbirlere uyalım, salgının bitmesi için umudumuzu koruyalım ve insanlığın yarına dair umudunu diri tutmak için direncimizi daima yüksek turalım.

Biz emekçiler, kamu görevlileri ve dayanışma ruhunun taşıyıcı özneleri olarak 1 Mayıs’ta farklı yerlerde fakat yan yanayız. Salgına rağmen emekçiler, sendikalar, sendikacılar ve sendikalılar olarak el ele, yürek yüreğe emek mücadelesine devam ediyoruz. Aynı meydanda değiliz fakat kesinlikle aynı duygudayız, aynı çabadayız, aynı noktadayız. Salgına karşı da sömürüye karşı da teröre ve şiddete karşı da hep bir aradayız ve dayanışma içinde olacağız. Bu 1 Mayıs’ta da emeğin değerini, emekçinin alın terinin yüceliğini, helal ekmeğin güzelliğini, kamu görevlilerinin devlet ve millet için önemini haykırıyoruz. Salgın sürecinde kamu hizmetlerini aksatmadan yürüten kamu görevlilerine, kamu yönetimine teşekkür ediyoruz. Bu süreçte şifa için evini, eşini, evlatlarını, ailesini ve yakın çevresini ikinci plana iten, fedakârlık bayrağını zirveye diken sağlık çalışanlarımıza; doktorlarımıza, hemşirelerimize ve diğer tüm sağlık personelimize şükranlarımızı, say-

gılarımızı sunuyoruz. Bizlere Türkiye’de yaşamının değerini bizzat yaşatan sağlık çalışanlarımıza “iyi ki varsınız” diyor ve onlardan helallik istiyoruz. Korona salgını, kamu hizmetlerinin vazgeçilmezliğini, özelleştirilmemesi gerektiğini, kamu görevlilerinin ve onların iş güvencesinin millet için güç ve güven kaynağı olduğunu, devlet için ise beka garantörü konumunda bulunduğunu; iş, ücret, liyakat ve kariyer güvencelerinin kamu görevlilerinin vazgeçilmez ve yok sayılamaz hakları olduğunu bir kez daha teyit etmiştir. Bu süreç ‘Güçlü Memur-Güçlü Devlet’ söylemimizin somut, tartışmasız ve aksi iddia edilemez bir şekilde kanıtı da olmuştur. Türkiye’nin sağlık sistemi, kamu personel sisteminin güvenceli olması sayesinde koronaya karşı insanımızı hem korumuş hem de kaygıdan ve korkudan uzak tutmuştur. Korona sonrasında ilk yapılması gereken işlerden biri, kamu personel sisteminin bütünüyle ve herkes



için kadrolu ve güvenceli istihdamla şekillendirilmesi olmalıdır.

İş güvencesine sahip olan, ücret güvencesine sahip olan, kariyer ve liyakat noktasında adil devlet güvencesine sahip olan bir sistem tam olarak kurulduğunda; sosyal devlet de insan onurunu esas alan devlet de demokratik hukuk devleti de daha hızlı ve eksiksiz biçimde hem tesis hem de teşkil edilir.

Çağı erdemle, dünyayı adaletle, insanı emekle, insanlığı merhametle, vakti refah ve felahla buluşturma misyonuna sahip Memur-Sen olarak artık Suriye'de akan kan dursun istiyoruz...

Yeter... Arakan'da, Doğu Türkistan'da, Doğu Afrika'da devlet terörü son bulsun diyoruz...

Doğu Türkistan'da kardeşlerimiz Çin zulmünden ve işgalinden kurtulsun, onların da insan onuru korunsun, çağrımızı yineliyoruz.

Bir millet iki devlet olmanın hakkını veren kardeş Azerbaycan'ın Dağlık Karabağ'daki hukuku tanın...

Bütün dünyada darbe yönetimleri sona ermeli, darbeciler hesap vermeli, milletin iradesiyle seçilenler göreve gelmeli bakışımızı bir kez daha ifade ediyor, her tür darbeye, vesayete karşı olduğumuzu bir kez daha haykırıyoruz.

Filistin üzerindeki İsrail işgali, Kudüs'e yönelik Siyonist vahşeti bitirmek, Siyonist katillere insanlık önünde hesap verdirmek bütün insanlığın ortak iradesi ve gayesi olmalıdır.

Salgın, insanlara yaşatılan zulümleri, insanlığa yönelik terör, zorbalık, zulüm gibi tehditleri örtmemeli, perdelememeli, unutturmamalıdır.

Dünyanın huzura ve barışa, insanlığın adalet ve refaha dair hakkı ve haykırışı bilinmeli, duyulmalı ve daha adil dünya, daha müreffeh insanlık için birlikte yol alınmalıdır.

Kovid-19; yaşadığımız sıkıntıları, dünya düzenine dair itiraz ve isyanlarımızı, neoliberal politikalara karşı duruşumuzu, antiemperyal ve antikapitalist bakışımızı yok etmemeli, ertelememeli, sona erdirmemelidir.

Bizler, Memur-Sen'in kurucu iradesinden aldığımız fikri emaneti ve medeniyet değerlerini esas alarak hep birlikte sesleniyoruz: Anadolu'nun kadim birikiminin ürettiği 'insanı yaşatan devlet' ve 'her şeyi devletten beklemeyen millet' iş birliğiyle salgın sürecini en az hasarla ve ulaşılabilir en yüksek hızla aşma hedefindeyiz. Bunu birlikte başaracağız. Evde kalarak, tedbirlere uyararak hem sağlığımızı koruyacağız hem de diğer insanların sağlığının korunmasına katkıda bulunacağız.

İnancımızın irfanî bakışı, milletimizin insani yaklaşımı ve devletin idari başarısı bugüne kadar olduğu

gibi, bu süreçte de bize umudu diri tutma, tünelin sonundaki ışığa bir an önce ulaşma ahlakı ve azmi sağlıyor.

Bizler, korku yerine tedbirin, kaygı yerine umudun, dilenmek yerine direnmenin, vazgeçmek yerine sabretmenin, kamplaşmak yerine paylaşmanın, çatışmak yerine dayanışmanın, restleşmek yerine selamlaşmanın salık verildiği ve önerildiği bir medeniyetin ve inanç ikliminin mensupları olarak, işimize sahip çıkacağız, haklarımıza sahip çıkacağız, hukukumuzu koruyacağız, diğerlerinin hukukunu da korumayı ve dokunulmaz görmeyi esas alacağız.

Salgın tehdidinin bütünüyle bittiğini göreceğimiz günlerin yakın olduğuna inanıyoruz. Salgın üzerinden 'hiçbir şey eskisi gibi olmayacak', 'çok şey değişecek', 'dijital dönüşüm hâkim olacak', 'yapay zekâ ve bütünlük sistemler istihdamda insan emeğini gereksiz kılacak', 'robotik üretim ve sistemler maksimum verim, minimum istihdam anlayışıyla insan elini ve emeğini değersizleştirerek' gibi öngörülerin, dayatmaların, kurnazlıkların hiçbirine itibar etmiyoruz, izin de vermeyeceğiz.

Herkes şunu bilsin ki dünya, insanın ve insanlığın ikametgâhidir. İnsanın merkezde olmadığı hiçbir sistem, insana dayanmayan hiçbir üretim, insan aklının ve ahlakının şekillendirmediği hiçbir hizmet insanlık vasfını taşıyamaz ve ihtiyaçları karşılayamaz. Daha da ötesi, insan yoksa emek yoktur. İnsan yoksa üretim de tüketim de yoktur. İnsan yoksa hayat, hayal, umut ve özgürlük yoktur. Bunu, içinde bulunduğumuz süreçte kamu işvereni de özel sektör işvereni de sermaye de kamu görevlileri de işçi de işsiz de çok iyi yaşadı ve gördü.

Şu unutulmamalıdır, bugün sağlığın korunması, salgının son bulması ve en az hasarla atlatılması için ortaya konan; asgari düzeyde personelle hizmet sunma, nöbetleşe, dönüşümlü ya da uzaktan çalışma gibi yöntemler ve çalışma şekilleri arızidir, tedbiridir ve nihayetinde sürdürülebilir de değildir. Bu gerçekten hareketle, hiç kimse salgın sürecindeki bu uygulamaları kalıcı hâle getirecek önerilerde bulunmayı, sistemler kurmayı, düzenlemeler yapmayı aklından dahi geçirmemeli, ülkeye ve millete vakit kaybettirmemelidir.

Türkiye'nin emek, erdem, adalet hareketi Memur-Sen olarak, hem 1 milyonu aşkın üyemiz hem de 4 milyona yaklaşan kamu görevlilerimiz için diyoruz ki, biz zor zamanda fedakârlık yapmayı olağan görevimiz, sıkıntılı süreçlerde ve seferberlik dönemlerinde çalışma süresi ve iş yükü gözetmeden verilen görevleri yerine getirmeyi doğal sorumluluğumuz, millete karşı borcumuz olarak kabul ediyoruz.

Kamu görevlileri olarak olağan, olağan dışı ya da olağanüstü hâllerde hizmeti aksatmamak, milletin

huzurunun kaçmasına engel olmak, milletimizin hukukunu, haklarını korumak, gözetmek ve geliştirmek için sürekli ve kaliteli kamu hizmetleri sunuyor; hizmete erişimi kolaylaştırmayı, hizmetin kalitesini artırmayı hedefliyoruz. Diğer taraftan, emeğin hukukunu, kamu görevlilerinin haklarını, kurumları, görevleri, unvanları, kıdemleri, kariyer ve liyakat eşikleri üzerinden fırsatları, imkânları ve kazanımları artırmayı hem sendikal misyonumuzun hem de adalet terazisinin gereği olarak görüyoruz.

Bu çerçevede, koronavirüsle mücadele kapsamında alınan tedbirlere rağmen kamu kurum ve kuruluşlarında hiç kimsenin iş, maaş, hak ve hukuk kaybı yaşamaksızın bu süreci atlatmasına zemin oluşturan herkese teşekkür ediyoruz.

İşçi kardeşlerimizin işten çıkartılmasına ilişkin kısıtlamaya, işverenlerin teşviklerle desteklenmesine, borçlarının ertelenmesine ve ötelenmesine, kısa çalışma ödeneğiyle iş yerlerinin istihdam verilerinin korunmasına dair tedbirleri doğru buluyor, teşvikleri duruma uygun ve makul kabul ediyoruz.

Salgının, mücadelemizin katkısıyla biteceği gerçeğinden hareketle haklarımıza, hukukumuzla, mali, sosyal ve özlük hakları noktasındaki taleplerimize ve tekliflerimize dair çerçeveyi paylaşmayı da, yakın tarihte gerçekleşecek normalleşme için gerekli bir adım olarak görüyoruz.

Bu amaçla diyoruz ki, kamuda kadrosuz personel kalmamalı, kamuda güvencesiz kimse olmamalıdır.

Kariyer ve liyakat sistemi, tarihî birikimimize ve medeniyet perspektifimize uygun biçimde kurulmalı ve uygulanmalıdır.

Kamu görevlilerine verilen vaatler kapsayıcılık esasıyla ve herkesi mutlu edecek bir anlayışla yerine getirilmelidir. Ek gösterge artışında sonuç gecikmemeli, kapsam genişlemeli ve düzenleme en kısa sürede gerçekleştirilmelidir. 3600 ek gösterge artışı bir an önce yapılmalı, kapsamda daha fazla kamu görevlisi yer almalı, kurum, unvan, öğrenim ayrımı kesinlikle yapılmamalıdır.

Salgınla mücadelede ön safta bulunan sağlık çalışanlarının bu süreçte ortaya koyduğu performans, personel mevzuatı yönüyle değerlendirilmeli ve değerli görülmelidir.

Yıpranma tazminatından salgın hizmetleri tazminatına, görev maluliyetinde şehit sayılmaya, iş barışını bozan performans uygulamasına son verilmesinden adaletli bir ücret ve ek ödeme sistemine geçilmesine, yeteri personel istihdamından uzun çalışma sürelerinin ve iş yükünün azaltılmasına, konukevlerinde yemek ihtiyaçlarının karşılanmasından çocuklarının bakımına dair talepler, teklifler ve projeler ele alınmalı, uygulamaya konulmalı ve bunlarla ilgili düzenleme yapılmalıdır.

Mal üretimi ve ürünlerin tedarik zinciri noktasında bu süreçte ikame edilemez sorumluluk üstlenen PTT çalışanlarına, ortaya koydukları gayret ve yüksek fedakârlık nedeniyle döneme mahsus mali ve sosyal hak düzenlemesi yapılmalıdır. Bunun yanı sıra statü farkı olmadan eşit işe eşit, aynı hizmete aynı kadro ve istihdam türü uygulanmalı, İHS personel sistemi kaldırılmalı, yıpranma hakkından PTT çalışanları da yararlanmalıdır.

İş sağlığı ve güvenliği konusunda kamu, erteleme yerine, öncelikle geride durma yerine, öncü olmayı tercih etmelidir.

Salgın nedeniyle istihdamda yaşanan negatif eğilimi bitirmede kamu öncülük etmeli, kamunun boş kadrolarına dönük atama süreçleri hızlandırılmalı, ataması yapılanlar bir an önce göreve başlatılmalıdır.

4/B'ye geçirilen 4/C'li personelin zorunlu emekliliği, ek ödeme yoksunluğu, görevde yükselme yoksunluğu son bulmalıdır.

Gelir vergisinde adalet beklentimiz karşılanmalı, 'oranlar düşsün' talebimiz dikkate alınmalıdır.

Kılık ve kıyafet dayatmasına son vermenin, grev ve siyaset yasağını kaldırmanın salgın sonrasında normalleşmeye katkısının büyük olacağı görülmeli ve kamu görevlilerine, bu 'yasaklara son' müjdesi verilmelidir.

Ek göstergeleri yükseltmek, ek ödemeleri emekli ikramiyesi ve maaşına dâhil etmek artık gerçekleşmelidir.

Ailenin korunmasına, çocuklarımızın ve gençlerimizin sapkın yönelimlerden uzak tutulmasına, belirli grupların bu alan üzerinden toplumsal yapımızı ve ahlakımızı bozma tezgâhları kurmasına dair hassasiyetimizle hem iç hukukta hem uluslararası sözleşmelerde nesli, nesebi, aileyi ve toplum ahlakını ve sağlığını olumsuz etkilemeyi mümkün kılan hükümler ve vaatler ele alınmalı, elden geçirilmeli ve elenmelidir.

Kadına yönelik şiddetin engellenmesi de, annelik hakkının korunması da, anne-çocuk ilişkisinin sağlıklı şekilde kurulması da, kadın kamu görevlilerinin yönetim görevlerinde yer alması da tarihi birikimimizle, medeniyet değerlerimizle başarılabilir alanlardır. Herhangi bir sözleşmenin, projenin ya da dış kaynaklı, dış destekli girişimin bu alan üzerinden söz söylemesine ya da sözler üzerinden zihinleri kirlletmesine izin verilmemelidir.

Emekliler, bu ülkeye hizmet etmiş emekçilerdir. Maaşlarını artırmak, kaygılarını azaltmak, onları aile ve çocuk yardımından yararlandırmak; yeni, güçlü ve güçlü Türkiye için zor olmasa gerek...

Akademik hizmet sendikacılığı anlayışının mimarı, kamu görevlilerinin hak arama ve hukuk koru-

mada yetkili konfederasyon sıfatıyla mihmandarı Memur-Sen olarak erdemli sendikacılıktan, hizmet sendikacılığında, çözüme odaklanan ve teröre, şiddete bulaşmamış herkesi kucaklayan anlayıştan, sendikal alana ilgiyi ve desteği artıran çalışmalardan vazgeçmeyeceğiz.

İzinlerin gün esasıyla kullanılmasını, yardımcı hizmetler sınıfına son verilip bu sınıftaki personelin durumuna uygun bir sınıfa aktarılmasını, kıdem ücretinde güncelleme, zam ve tazminatlara ilişkin kararnamede güncelleme yapılmasını bekliyor ve istiyoruz.

Hizmet sınıfları değiştirilen müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu, sosyologlar ile biyologlar ve bu kapsamda emsalleri ya da benzerleri ile farklı zam, tazminat, oran ve miktarlarına tabi tutulan personelin mağduriyetinin giderilmesini istiyoruz.

Fiili hizmet zammının kapsamı özne ve hizmet kolu yönüyle genişletilmeli, daha önce yapılan çalışmalar çerçevesinde ortaya konan irade mevzuata yansıtılmalıdır.

Kamu hizmetinin sunumu sırasında şiddete maruz kalan kamu görevlisi ayıbından kurtulmak, sağlık çalışanlarının şiddete karşı korunması noktasında atılan doğru adımı diğer kamu görevlilerini de kapsayacak şekilde yaygınlaştırmak hem insani hem de idari önceliğimiz olmalıdır.

1 Mayıs dayanışma bayramında, kamu görevlileri sendikacılığında toplu sözleşme ikramiyesinin yükseltilmesi ve dayanışma aidatı uygulamasına geçilmesi talebini yineliyoruz.

Kamu görevlileri büyümeden, refah artışından pay almaları, büyüyen Türkiye'nin fırsat ve imkânları adil paylaşılmalıdır.

4688 sayılı Kanun kapsamlı şekilde değişmeli; kanunun eksiklikleri, masanın fazlalıkları, toplu pazarlığın eksik yanları, Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun tarafsızlık vasfına dair noksanlığı giderilmelidir.

Ekonomik ve Sosyal Konsey'in yasal düzenlemesi yapılmalı, ivedilikle toplanmalı, katılımcı demokrasi seçenekleri artırılmalıdır.

Kurum İdari Kurulları, KPDK gibi sosyal diyalog, çözüm paydaşlığı mekanizmaları etkin kullanılmalı; salgın nedeniyle yapılmayan toplantılar normalleşme adımı kapsamında takvim belirlenerek bir an önce yapılmalıdır.

Kadrosuz usta öğreticilerin, vekil ebe-hemşirelerin, vekil imamların, ek ders ücreti karşılığı görev yapanların birikimleri yok sayılmamalı, kamuda istihdamları için seçenek ortaya konmalıdır.

Kamu görevlileri sendikacılığı için taleplerimiz elbette bunlarla sınırlı değildir. Çok genel bir söyleyişle, emeğin değerinin bilindiği, kamu hizmetinin önemsendiği, kamu görevlilerine emeklerinin karşılığının bihakkın verildiği, helal alın teri ve ekmek ilişkisinin gözetildiği, işi bilenin yükseldiği, öğrenmek isteyen eğitildiği, eksik olanın el birliği ile telafi edildiği, emeğin karşılığının yük değil, hak olarak görüldüğü bir kamu personel sistemi, mevzuatı ve sendikal haklar kulvarı oluşturmak herkesin ortak hedefi ve eylemi olmalıdır.

Bizler, hak aramayı, emek için daha çok kazanmayı, emeğin değerini artırmayı, yasakları bitirmeyi, insan onurunu korumayı ve özgürlükleri genişletmeyi, insanı esas alan sivil toplum anlayışımızın emek-erdem ilişkisine dayalı sendikacılık ahlakımızın gereği ve gerçeği kabul ediyoruz.

Biz, 1 Mayıs'ın merkez kavramı olan dayanışmaya en çok ihtiyaç duyduğumuz bu dönemde onur, emek, özgürlük ve umut mücadelesini insanlığa karşı görevimiz kabul ediyoruz.

Salgın nedeniyle hayatını kaybedenlere rahmet, hayatta kalma mücadelesi verenlere şifa, bu mücadeleyi yürüten ve yönlendiren herkese güç ve sabır diliyoruz.

Huzura ve barışa ulaşmayı, fitratımızı, akıl, ruh ve beden sağlığımızı korumayı, sosyal güvenliğe, iş güvencesine, adil ücrete ve gelir dağılımına, dinlenme ve kendini geliştirme haklarına sahip olmayı önemsiyoruz; bunlar için zaman ve emek harcamayı üyemize, ülkemize ve insanlığa karşı görevimiz olarak görüyoruz.

Salgın sürecinde tedbirlerle hayatımızı korumak yerine, korkularla anımızı yönetmeye yeltenenlere, yardımlaşmayı önermek yerine rekabetle kapışmayı tercih edenlere, dayanışma içinde umudu yüklenmek yerine çatışmayla umudu tüketmeyi benimseyenlere sırtımızı ve aklımızı döndük.

Biz, umudu inancın gereği kabul ediyoruz. Biz, insanın ve insanlığın kaldırılabileceğinden daha ağır bir yükte imtihan edilmeyeceğine inanıyoruz. Tam da bu yüzden salgını yeneceğimize, şiddetten teröre, zorbalıktan sömürüye, kapitalizmden emperyalizme, neoliberalizmden siyonizme, insanı yok sayan, insani değerleri yok eden, insanı köle gibi gören, yapay zekâ tehdidiyle insanlığın aklını ve ahlakını ele geçirmeye yeltenen her şeye, herkese, her fikre, her ideolojiye karşıyız, kapalıyız ve isyandayız.

Bugün olduğu gibi, hep birlikte haykıracağız: Yaşasın emeğimiz, yaşasın birbirimize karşı sevgimiz ve muhabbetimiz, yaşasın inancımızın bize müjdelediği umut ve yaşasın emek için ter döken, zaman harcayan herkesin direniş ruhu...

Aylık karşılığı ders yükünün 15 saatte eşitlenmesi için

DEFTERİ				146
KARAR SIRA NO.	TARİHİ	KARARA ESAS OLAN EVRAKIN NO.	NEREDEN GÖNDERİLDİĞİ	GÜNDEM
144				
Toplantı Tarihi : 10 / 3 / 2020				
Başkan : Ali YALGIN				Dilekçe kampanyası
Üyeler : Latif SELNİ, Ramazan ÇAKIRCI, Mithat SEVİN, Şükrü KOLUKİSA, Hasan Talat YATMA, Atilla OLCUM				
KARAR				
Yönetim Kurulumuz Genel Başkan Ali YALGIN başkanlığında toplanarak, aylık karşılığı ders yükünün tüm öğretmenler için asgari ders saatinde (15 saat) eşitlenmesi, eğitim çalışanlarının bu haklı talebinin karşılanması, ilgili mevzuatta hukuki düzenleme yapılması, bu talebin kazanıma dönüşmesi amacıyla milli eğitim şubelerince dilekçe kampanyası gerçekleştirilmesince, toplanan dilekçelerin Sendikamızca Millî Eğitim Bakanlığı ve ilgili mercilere iletilmesine karar vermiştir.				

dilekçe kampanyası başlattık

Eğitim-Bir-Sen olarak, aylık karşılığı ders yükünün tüm öğretmenler için asgari ders saatinde (15 saat) eşitlenmesi için ilgili mevzuatında düzenleme yapılması talebiyle dilekçe kampanyası başlattık.

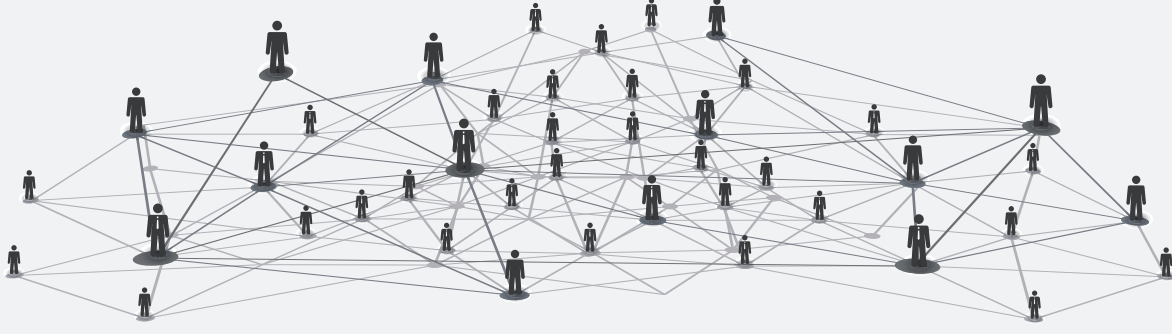
Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar'ın "Aylık karşılığı ders görevi" başlıklı 5. maddesinde, okul öncesi öğretmenleri ve sınıf öğretmenlerinin, genel bilgi ve meslek dersleri öğretmenlerinin, atölye ve laboratuvar öğretmenlerinin aylık karşılığı girmek zorunda oldukları ders görevleri farklı düzenlenmiştir. Aynı eğitimi alan, mesleğe girişte aynı şartlara tabi olan, aynı görevi yapan öğretmenlerin, alanlarının farklı olmasından dolayı aylık karşılığı girmek zorunda olunan haftalık ders saatleri ve buna istinaden ek ders ücretleri arasındaki bu farklılık, hiçbir bilimsel ve pedagojik ilkeye ve gerekçeye dayanmadığı gibi adalet ve hakkaniyete de uygun değildir. Söz konusu hüküm, anayasamızca koruma altına alınan 'eşitlik ilkesi'ne de aykırılık arz etmektedir.

Çağdaş sistemlerde öğretim yükü öğretmenin ders içi ve ders dışı tüm etkinliklerini kapsamakta ve böyle algılanmaktadır. Ülkemiz eğitim sisteminde ise Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Millî Eğitim Bakanlığı'nın geleneksel, sınıf ortamında verilen, ders kavramına bağlı kaldığı ve öğretim yükünü bu açıdan değerlendirme eğiliminde olduğu görülmektedir. Bulgular, öğretmenlerin derse hazırlık ve ders sonrası değerlendirme gibi ders dışı öğretim yüklerinin gerçekten ağır olduğunu göstermektedir. Bu çerçevede öğretmenlerin branşlarına göre farklı sürelerde aylık karşılığı ders yükümlülüğüne tabi kılınması eşitsizlik teşkil etmektedir.

ILO/UNESCO ortak çalışma belgesi olan Öğretmenlerin Statüsü Tavsiyesi Kararı'nda, "Öğretmen aylıklarının yapısı, farklı öğretmen grupları arasında kırgınlıklar doğurma tehlikesi taşıyan her tür haksızlığı ve her tür anormalliyi önleyecek biçimde düzenlenmelidir" ve "Aylık farklılıkları; nitelikler, kıdem ya da sorumluluk derecesi gibi nesnel ölçütlere dayanmalıdır" ilkelerine yer verilmiş olup kıdem veya sorumluluk derecesi gibi nesnel bir kıstasa dayanmayan aylık karşılığı ders görevi farklılığının somut bir gerekçesi bulunmamaktadır.

2014 yılında yapılan 19. Millî Eğitim Şûrası Genel Kurulu'nda, "Branş ve sınıf öğretmenlerinin aylık karşılığı girmek zorunda oldukları haftalık ders saatinin 15 ders saati olarak eşitlenmesi için yasal düzenleme yapılmalıdır" kararı alınmış fakat bugüne kadar uygulanmamıştır.

Eğitim-Bir-Sen olarak, yetkili sendika sıfatıyla aylık karşılığı ders ücretinin 15 saatte eşitlenmesi talebini, 3. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinden bu yana toplu sözleşme masasına taşıyoruz. Mezkûr talebi Kurum İdari Kurulu toplantılarına da taşıyarak müzakere ettik. Talebin karşılanması noktasında somut bir adım atılmaması üzerine yasal düzenleme yapılması için dilekçe kampanyası başlattık.



Göreve geç başlatılan öğretmenlerin yer değişikliği talepleri karşılanmalıdır

Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değişikliği Yönetmeliği'nde isteğe bağlı yer değişikliği başvurusunda bulunabilmek için 'görev yaptığı yerde üç hizmet yılını tamamlamış olma' şartının hesabında 30 Eylül tarihinin esas alınması, uygulama süreçlerinde öğretmenlerimizi mağdur edecektir.

2016 yılı yaz döneminde sözleşmeli öğretmen olarak atanıp şu an itibarıyla kadroya geçirilenler 2020 yaz tatili döneminde il içi ve iller arası isteğe bağlı yer değişikliği hakkından istifade edebilme haklarına sahip olabilecek durumda iken, güvenlik soruşturması başta olmak üzere çeşitli nedenlerle fiilen göreve başlatılma tarihleri uzun bir zaman aldığından bu haklarını kullanamamaktadır.

2017 yılı Temmuz ayında atanan sözleşmeli öğretmenler de bu yıl itibarıyla kadroya geçiş işlemleri tamamlanacak olmasına rağmen aynı

gerekçelerle fiili göreve başlama tarihleri eğitim-öğretimin başlamasından sonraya tekabül ettiğinden, 2020 yılı yaz tatili dönemi mazerete bağlı yer değişikliği hakkında faydalanamamaktadır.

Eğitim-Bir-Sen olarak, Millî Eğitim Bakanlığı'ndan beklentimiz, yer değişikliği taleplerini karşılayarak öğretmenlerin işlerine odaklanmalarını sağlamasıdır.

Bu nedenle, idari süreçlerin doğurduğu sonuçlar nedeniyle fiilen göreve geç başlatılan öğretmenlerden 2016 yılında atananların isteğe bağlı il içi ve iller arası yer değişikliği başvuru hakkı işlemlerinde 30 Eylül yerine 31 Aralık tarihinin esas alınması; 2017 yılında atananlara ise yaz tatili dönemi mazerete bağlı yer değişikliği başvuru hakkının tanınması yönünde ivedi bir düzenleme yapılmalıdır.

Meslek dersleri öğretmenleri ile ücretli öğretmen ve usta öğreticilerin mağduriyeti talebimiz doğrultusunda giderildi

Eğitim-Bir-Sen olarak Millî Eğitim Bakanlığı'nın bazı eğitim faaliyetlerinin durdurulması konulu genelgesi ile bunun ortaya çıkardığı mağduriyeti dile getirerek, mesleki eğitimde işletmelerde meslek eğitiminin gerçekte bir ders türü olduğunu, müfredat dışı bir eğitim faaliyeti olarak görülmemesi gerektiğini ifade etmiştik.

Bakanlık, talebimizi yerinde bularak, işletmelerde meslek eğitimi, uygulaması durdurulan eğitim faaliyetleri arasından çıkarmıştır. Bu çerçevede işletmelerde meslek eğitimi görevi ders yükünden sayılarak ücret ödenebilecektir.



Sendika olarak dile getirdiğimiz ve çözüm talep ettiğimiz bir diğer konu da, ücretli öğret-

menlerin ve usta öğreticilerin mağduriyeti de giderilmiş oldu. Salgınla mücadele sürecindeki ekonomik istikrar önlemleri çerçevesinde ücretli öğretmenlerimizin ve usta öğreticilerimizin ders ücreti ödemelerinin devam edilmesi yönünde karar alındı.

Böylece yegâne gelir kaynakları ders ücreti olan, öğretmen açığının kapatılmasında, sınıfların öğretilmesinde çok önemli bir rol üstlenen bu eğitimcilerimizin bu acil sorunları çözülmüş oldu. Siyasi iradenin, sosyal devlet olmanın gereğini yerine getirerek kamu görevlilerinin sorunlarına duyarlı yaklaşım sergilemesi çalışanları memnun etmiştir.

Mavi Marmara'nın 10. yılı programına katıldık



Mavi Marmara filosunun Gazze'ye insani yardım götürürken uluslararası sularda İsrail askerleri tarafından saldırıya uğramasının üzerinden 10 yıl geçti. Mavi Marmara saldırısının 10. yılındaki anma etkinlikleri bu yıl salgın nedeniyle online olarak gerçekleştirildi. 10 aktivistin şehit olduğu, 50'den fazla kişinin ise yaralandığı Mavi Marmara'nın anıldığı programa Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, İHH Genel Başkanı Bülent Yıldırım, Halid Meşal, Gazeteci Abdurrahman Dilipak, Nureddin Yıldız ve Filistin Ankara Büyükelçisi Faed Mustafa katıldı.

Ali Yalçın, Mavi Marmara'nın insani yardım götürürken insanlığın da yükünü taşıyan bir özgürlük hareketi olduğunu söyledi. Bir mazlum ve mağdur varsa rengine, diline, meşrebine bakmadan acılarıyla ilgilenmek, ortak bir vicdani duruş sergilemek gerektiğini ifade eden Yalçın, "Oradaki duruşu bir sendikal duruşun parçası olarak görüyoruz. Aslında dünyadaki çatı kuruluşların, uluslararası emek örgütlerinin yapamadığını İHH ve aktivistler yapmıştır. Bu açıdan Mavi Marmara önemli bir iş yapmıştır" dedi.

Mavi Marmara'nın dünyanın sessiz kalmış vicdanının sesi olduğunu belirten Yalçın, şunları söyledi: "Orada dünyanın tamamını rahatsız eden devlet görünümü bir yapı var. Bunun tahammül edilebilir bir yanı da yoktur. Mavi Marmara da buna tahammül etmeyenlerin gösterdiği bir insani duruştur. Mavi Marmara, insanlığa bir duruş gösterdi. Bizim Memur-Sen olarak mottolaştırdığımız bir görüşümüz var. Biz emek örgütleri olarak bir araya geldiğimizde, farklı renklerden, farklı dillerden, ülkelerden olmamıza rağmen diyoruz ki, bizim ten rengimiz farklı ama ter rengimiz aynı. Göz rengimiz farklı ama gözyaşımız aynıdır. Mavi Marmara işte bu anlayışın bir mücadele örneğidir."

Mavi Marmara'nın, Memur-Sen'in küresel emek dayanışması ufkuna ciddi bir katkıda bulunduğunu kaydeden Yal-

çın, "Mavi Marmara'yı unutmak, zulme karşı dayanışmayı ve direnmeyi yok saymaktır. Mavi Marmara'nın üzerinden 10 yıl geçmiş olabilir ama bu yeni nesle aktarılmalı. Nasıl ki Türkiye'de insanlar 15 Temmuz'da bayrağın, birliğin önemini anladılar; Mavi Marmara da Kudüs'ün, Aksa'nın önemini ve mücadelenin önemini ortaya koyan tarihî bir olaydır. Bu açıdan Mavi Marmara ruhunun mutlaka devam etmesi gerektiğini düşünüyorum" ifadelerini kullandı.

Daha önce Arakan, Keşmir, Bangladeş, Suriye gibi pek çok ülke için harekete geçtiklerini, Kudüs için de her zaman aktif olduklarını, olacaklarını ifade eden Yalçın, sözlerini şöyle tamamladı: "Memur-Sen'in kurucusu Mehmet Akif İnan bir Kudüs şairidir. 'Mescid-i Aksa'yı gördüm düşümde/Bir çocuk gibiydi ve ağlıyordu/Varıp eşliğine alnımı koydum/Sanki bir yer altı nehr çalıyordu' diyen Akif İnan'ın vasiyetini taşıyan bir emek örgütü olarak, Kudüs konusunu son derece önemsiyoruz. Buranın bir açık hava hapishanesine çevrilmesini kimsenin kabul etmesi mümkün değil. Mavi Marmara; tiyatrolara, filmlere, şarkılara, etkinliklere konu olmalı ve daima taze tutulmalı diye düşünüyorum."

Yıldırım: Bu savaşlar bitecek ve ümmet bir gün birleşecek

İHH Genel Başkanı Bülent Yıldırım, Filistin halkının Mavi Marmara sonrasında Türk halkı ile bağ kurduğunu dile getirerek, "Filistinliler, Türkiye halkı bizim arkamızda diye düşünüyorlar. Filistin halkı, Mavi Marmara'da Türk halkı ile Filistin halkının kanı karıştı diyorlar" dedi.

İsrail'in Batı Şeria ve Gazze'ye saldırmaya hazırlandığını söyleyen Yıldırım, "İsrail her saldırıda dünyayı yokluyor. Diyor ki, acaba ben bu saldırıdan nasıl tepki alacağım. Bir gün bu savaşlar bitecek, ümmet birleşecek ve Kudüs Müslümanların olacak" şeklinde konuştu.



'Kadın Öğretmenlerin Çalışma Hayatı: Tespitler ve Öneriler' raporumuzu açıkladık



Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, kadın öğretmenlerin iş-aile hayatının uyumlu hâle getirilmesi için uygulanacak politikaların, gelecek nesillerin yetiştirilmesi açısından taşıdığı önem kadar ailenin güçlendirilmesi için de elzem olduğunu söyledi.

Ali Yalçın, Eğitim-Bir-Sen Stratejik Araştırmalar Merkezi'nin (EBSAM) hazırladığı "Kadın Öğretmenlerin Çalışma Hayatı: Tespitler ve Öneriler" raporunu kamuoyuyla paylaştı.

İnsanın, kişiliğini inşa etmeye yönelik en büyük eylemi olan eğitimi, insanların birbirleriyle ilişkisinden, iletişiminden ve etkileşiminden beslenen akli süreçlerin hâkim olduğu ve ahlaki sonuçların hedeflendiği faaliyetler bütünü olarak kabul ettiklerini ifade eden Yalçın, "İnsana, dünyaya ve hayata dair her işe, olguya, işleyişe ve ilişkiye yön veren, yöntem ve içerik oluşturan süreç ve sonuçların her biri ya doğrudan ya da dolaylı olarak eğitimin ürünü ve birikimidir. Eğitimi, tam da bu yüzden hem bilim hem de hizmet noktasında vazgeçilemez, ertelenemez, yok sayılamaz, devre dışı bırakılamaz, alternatifi oluşturulamaz konumda görüyoruz. Eğitimde geriye düşenin ahlakta, adalette zirveye ulaşması; bilimde öne çıkması, teknolojiye önde olması, ekonomik ve diplomatik düzlemde fark oluşturması imkânsız hedef hükmündedir. Öğretmenlik, bu durumun da etkisiyle insanlığın en kadim ve önemli meslekleri arasında yer almaktadır" dedi.

Toplumdaki rolü itibarıyla birçok önemli görevin üstlenildiği öğretmenlik mesleğini icra eden kadınların, aynı zamanda annelik rolüyle toplumsal değerlerin aktarıldığı ve sosyalleşmenin sağlandığı en eski okul olan ailenin de merkezinde olduğuna

dikkat çeken Yalçın, "Kadın öğretmenlerimizin bir yandan görev ve sorumluluklarına ilişkin sınırları genişleterek eğitim-öğretimin kalitesini nasıl artırdıklarını, kadın yöneticilerimizin özveriyle iş yükünün üstesinden nasıl geldiklerini; diğer yandan çeşitli faktörlerin etkisiyle görevlerini yerine getirirken veya iş-aile uyumunu sağlamaya çalışırken hangi zorluklarla karşılaştıklarını yakından inceleme fırsatını bulduğumuz çalışmanın öğretmenlerin huzur ve mutluluğuna katkı sağlayacak politikaların geliştirilmesine vesile olmasını diliyorum" şeklinde konuştu.

Yalçın, öğretmenlik mesleğinin geliştirilmesine, öğretmenlerin mali, sosyal ve özlük hakları ile sahip oldukları fırsatların artırılmasına yönelik çabalarının bir yansıması olan bu çalışmada, Ankara, İstanbul, İzmir, Trabzon ve Diyarbakır'da 65 kadın öğretmen, müdür ve müdür yardımcısı ile derinlemesine mülakatlar yapıldığını, nicel araştırma için ise 12 ilde, 332 okulda 2 bin 717 kadın öğretmen ve yöneticiye anket uygulandığını kaydetti.



Katılımcıların çoğunluğu kadın olmanın meslek açısından avantaj sağladığını düşünüyor

Araştırmada katılımcıların çoğunluğunun, kadın olmanın meslek açısından avantaj sağladığını düşündüğünü belirten Yalçın, şöyle devam etti: "Katılımcılara göre kadın olmak, öğretmenlik mesleğine anaçlık, şefkat, duygusallık, empati, detaycılık, özveri, adanmışlık, öğrenci ve veli ile daha iyi iletişim kurma gibi birtakım artı değer katmaktadır. Araştırma kapsamında katılımcıların işe ilişkin zorlayıcı faktörler olarak belirttikleri en önemli hususlar şu şekilde sıralanabilir: Öğrenci disiplinsizliği (zorlayıcı olarak gören katılımcıların oranı yüzde 81), ders dışı iş yükü (yüzde 77), maaş seviyesi (yüzde 77), veli ilgisizliği veya baskısı (yüzde 67) ve ortalama sınıf mevcudu (yüzde 63)."

Yalçın, iş-aile uyumu açısından kadın öğretmenlerin yüzde 54'ünün hem ev hem de iş sorumluluklarını üstlenmelerinin kendilerini yıpratıldığını ifade ettiklerini dile getirdi.

Yüzde 71'i yönetici olmak istemiyor

"Araştırmaya göre öğretmenler, öğretmenliği yöneticiliğe tercih etmektedir. Araştırmaya katılan kadın öğretmenlerin ise yüzde 71'i yönetici olmak istememektedir" diyen Yalçın, "Nitel araştırmadan elde edilen bulgular doğrultusunda, katılımcılara göre kadın öğretmenlerin yönetici olmaları konusunda yaşadıkları zorluklar; aile sorumluluklarının yerine getirilmesinin zorlaşması nedeniyle iş-aile uyumu açısından yaşanan sorunlar, küçük yaş grubunda çocuğa sahip olmak, iş yükünün

fazla olması, tam zamanlı çalışma düzeni ve yöneticilik yapan öğretmenler için özlük haklarında farklılaşma olmaması şeklinde sıralanmıştır” ifadelerini kullandı.

Yüzde 68’i yine öğretmenlik mesleğini seçeceğini dile getiriyor

Araştırmaya katılan kadın öğretmenlerin çoğunluğunun işlerinden memnun olduklarını ve işlerini sevdiklerinin görüldüğünü dile getiren Yalçın, “Bugün seçme olanağı olsa katılımcıların yüzde 68’i yine öğretmenlik mesleğini seçeceğini ifade etmektedir” dedi.

Öneriler

Ali Yalçın, raporda yer alan önerilerden bazılarını şöyle sıraladı: “Kadın öğretmenleri en çok zorlayan faktörlerden iş-aile uyumunun sağlanması için özellikle küçük yaş grubunda çocukları olan kadın öğretmenler için kreş, daha büyük yaş grubunda olan ve tam gün eğitim veren bir okula gitmeyen çocuklar içinse etüt imkânları yaygınlaştırılmalıdır. Kreş imkânlarının yaygınlaştırılması, aynı zamanda ailenin güçlendirilmesini sağlayacak, çocukların bilişsel ve sosyal gelişimlerini olumlu yönde etkileyecek ve sosyal eşitsizliklerle mücadeleye katkıda bulunacaktır.

Kadın öğretmenlerin doğum sonrasında kullandıkları raporların azaltılması için ücretli doğum izni süreleri uzatılmalı ve çoğu öğretmenin tam zamanlı çalışmaması nedeniyle süt izninin kullanımını açısından yaşanan aksaklıklar giderilmelidir. Bu bakımdan, ücretli izin sürelerinin yeniden düzenlenmesi ve emzirme izninin kullanımıyla ilgili şartların iyileştirilmesi sağlanmalıdır.

Aktif çalışma hayatına ara vererek erken çocukluk dönemindeki bakım sorumluluklarını yerine getirmek isteyen kadın öğretmenler için doğum sonrası ücretsiz izin süresi 3 yıla çıkarılmalıdır.

Kadın öğretmenleri ve yöneticileri zorlayan temel faktörlerden bir diğeri olan öğrenci disiplin sorunlarının çözümüne katkıda bulunmak üzere söz konusu sorunların neler olduğu, hangi tür okullarda ve hangi sosyo-ekonomik şartlarda olduğu,



hangi öğrencilerin risk grubu içinde yer aldığı gibi hususlar kapsamlı şekilde araştırılmalıdır. Bu tür araştırmalardan elde edilecek sonuçlar, sorunun daha doğru anlaşılmasını ve çözüme giden yolda daha gerçekçi veriler elde edilmesini sağlayacak, aynı zamanda eğitim-öğretimin kalitesinin artmasına da katkı sunabilecektir.

Gerek öğretmenler gerekse yöneticiler açısından zorlayıcı faktörler arasında yer alan, çeşitli evrak işleri, bilgi işlem sistemine yapılan girişler ile özellikle proje okullarında düzenli olarak yürütülen projelere ilişkin iş yükü şeklinde tanımlanan ders dışı iş yükü azaltılmalıdır.

Öğretmenlik bir kariyer mesleği hâline getirilmelidir. Yöneticilik için kadro, sorumluluk ve görevlere ilişkin net bir tanımlama yapılmalıdır. Bu bağlamda, gerek etkili bir yönetim gerekse etkili bir öğrenme ve okul atmosferi için profesyonel okul yöneticiliği yaklaşımı benimsenmelidir.

Yöneticiliğin kadın öğretmenler tarafından daha fazla tercih edilmesi için yapılabilecek iyileştirici düzenlemelerden bir diğeri, yöneticilerin maaş düzeylerinin ve özlük haklarının artırılmasıdır.

Sınıf mevcudunun fazla olmasının öğretmenlerin iş yükünü artırması ve bu durumun da eğitimin kalitesi açısından olumsuz sonuçlar doğurması nedeniyle sınıf mevcudunun fazla olduğu bölgelerde ve akademisyen başarı düzeyinin düşük olduğu okullarda sınıf mevcudunun azaltılmasına yönelik çalışmalar yapılmalıdır.

Okul öncesi öğretmenlerini kesintisiz ders saati nedeniyle yaşadıkları sorunların çözümü için yardımcı eleman istihdamı artırılmalıdır. Okul öncesi eğitimin fiziki kapasitesine destek olmak, verilen eğitimin kalitesini artırmak ve bu alanda görev yapan kadın-erkek tüm öğretmenlerin yıpranma düzeylerini azaltmak amacıyla öğretmen ihtiyacının karşılanmasının yanı sıra yaklaşık 100 bin destek personeli istihdam edilmelidir.”

Aydın: Taleplere cevap vermeyen politikalar revize edilmelidir

Eğitim-Bir-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın, raporun, kadın öğretmenlerin ve yöneticilerin çalışma hayatındaki durumlarının daha iyi noktalara taşınması amacıyla hizmet etmesi temennisinde bulunarak, şunları söyledi: “Bu bağlamda, kadın öğretmenlerin çalışma hayatındaki durumlarının geliştirilmesi ile aile ve toplumsal yapımızın güçlenmesi bakımından son derece önemli bir hedef olan iş-aile yaşamı dengesinin sağlanması için uygulanabilecek politikalara katkı sağlanmasının amaçlandığı bu çalışmanın, bundan sonra yapılacak benzer çalışmalar için de faydalı olacağı kanaatindeyim. Eğitim sektöründe kadın öğretmenlerin sayısının önümüzdeki dönemde de artacağı öngörüldüğünde, kadın öğretmenlerin taleplerine cevap vermeyen politikaların revize edilmesi büyük önem taşımaktadır. Ayrıca, kadın öğretmenlerin iş-aile uyumunu artırmaya ve çalışma hayatında karşılaştıkları sorunları çözmeye yönelik başarılı politika ve uygulamalar küresel düzeyde de izlenmelidir.”

Raporu hazırlayan araştırmacılarından Sema Bölükbaş, raporun detaylarına ilişkin bir sunum yaptı.



İLKSAN'ın keyfî değişikliklerine mahkemeden iptal

Eğitim-Bir-Sen olarak, İLKSAN Ana Statüsü'nde 2017 tarihinde gerçekleştirilen, sandığın bakanlıkça denetimini keyfî hâle getiren ve ilçe/il temsilcilerinin görev süresini iki yıl daha uzatan değişikliklere karşı açtığımız davada, mahkeme, hukuksuzluğa ve keyfilığe geçit vermedi.

İLKSAN Ana Statüsü'nde 2.3.2017 tarihinde yapılan değişikliklerle, sandığın idari ve mali işlemlerinde her iki yılda bir bakanlık müfettişleri tarafından düzenli olarak gerçekleştirilen denetim imkânı kaldırılarak Bakan tarafından gerekli görülmesi hâlinde bakanlıkça denetlenebileceği şeklinde denetimi keyfî ve belirsiz hâle getiren bir düzenleme yapılmıştı. Aynı düzenlemeyle dört yıl için seçilmiş bulunan mevcut il ve ilçe temsilcilerinin görev süreleri yine keyfî bir şekilde altı yıla çıkarılmış, bu suretle sandık temsilci ve genel kurul seçim sandığı, üyelerin önünden kaçırılmak istenmişti.

Danıştay 12. Dairesi, kararında, "İlkokul Öğretmenleri Sağlık ve Sosyal Yardım Sandığına üyeliğin Kanunda sayılan görevlerde bulunanlar için zorunlu olduğu ve resen aidat kesildiği, ayrıca Milli Eğitim Bakanlığına bağlı olarak kurulan Sandığın mal ve alacaklarının Devlet malı niteliğinde olduğu hususları göz önüne alındığında, ileri sürülen nedenlerin, Sandığın denetimine

ilişkin olarak olağan denetim sisteminden çıkılmasını gerektirecek hukuken kabul edilebilir, geçerli bir neden olarak görülmesi mümkün değildir. ... Seçim kuralları ile ilgili değişikliklerin, ancak değişiklikten sonra yapılacak seçimler için geçerli olması, değişiklikten önce yapılmış seçimlerin sonucunu etkileyecek şekilde yürürlüğe konulmalarını seçim hukukunun doğal bir sonucudur. Dava konusu Anastatü'nün değişik Geçici 1. maddesindeki söz konusu düzenleme ile Sandık üyelerinin oylarıyla seçilen il ve ilçe temsilcilerinin görev sürelerinin Anastatüde yapılan değişikliklerle 6 yıla uzatılmış olduğu anlaşılmakta olup, bu durum Sandık üyelerinin temsilcilerini kendi iradelerine uygun olarak seçme hakkını iki yıl süre ile sakatlayacağı anlamına geleceği açık olup, yapılan düzenlemede hukuka uygunluk bulunmamaktadır" gerekçesine yer verdi.

İLKSAN'da son ilçe temsilcileri seçimleri 9.4.2016 tarihinde, il temsilcileri seçimleri ise 11.6.2016 tarihinde yapılmıştı. Mahkeme kararı doğrultusunda, 9.4.2020 tarihinde ilçe temsilcilerinin, 11.6.2020 tarihinde ise il temsilcilerinin görev süresi sona erecek olup, bu tarihten önce İLKSAN ilçe ve il temsilcileri seçimlerinin yapılması zorunludur. Aksi hâlde temsilci seçimleri yapılmadan toplanan Genel Kurul ve alınacak kararlar, hukuksuz ve kanuna aykırı hâle gelecektir.

Üniversitenin, toplu sözleşmeye ve hukuka aykırı Konut Tahsis Yönergesi'ni mahkeme iptal etti

Eğitim-Bir-Sen olarak, Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi tarafından çıkartılan Konut Tahsis Yönergesi'nin hukuka aykırı gördüğümüz bazı hükümlerinin iptali için açtığımız davada, mahkeme, yönergenin "Görev tahsisli konutların tahsis şekli" başlıklı 7. maddesinde yer alan "hazırlanan aşağıdaki sıraya göre" ibaresini iptal etti.

Madde, "Görev Tahsisli Konutlar, Kamu Konutları Yönetmeliğinin ekli (2) sayılı cetvelin 3'üncü Grubunda '12- Yüksek Öğretim Kurumları A-Genel' başlığına uygun olarak hazırlanan aşağıdaki sıraya göre Komisyon tarafından tahsis edilir" şeklindeydi. Bu karara göre Konut Tahsis Komisyonu, görev tahsisli konutların dağıtım sırasını kendi istediği gibi keyfî ve kuraldan yoksun bir şekilde belirleyemeyecek, Kamu Konutları Yönetmeliği'ndeki genel hükümlere uymak zorunda kalacaktır.

Mahkeme, Konut Tahsis Komisyonu'nun oluşumunu düzenleyen 17. maddedeki "bir öğretim elemanı" ibaresini de iptal etti. İptale konu madde, "Konut Tahsis Komisyonu, Rektör tarafından belirlenecek bir Rektör Yardımcısı, Genel Sekreter ve yetkili kamu görevlileri sendika temsilcisi bir öğretim elema-

nı olmak üzere 3 (üç) asil ve bir Öğretim Üyesi, İdari ve Mali İşler Daire Başkanı olmak üzere 2 (iki) yedek üyeden oluşur" şeklindeydi. Bu düzenlemeye göre yetkili sendikanın komisyon üyesini belirleme hakkına, hukuka aykırı bir şekilde el atılmış durumdaydı.

4. Dönem Toplu Sözleşme'de yer alan ve 5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinden sonra yayımlanan Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararına da aynen yansıyan "16/7/1984 tarihli ve 84/8345 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Kamu Konutları Yönetmeliği uyarınca yükseköğretim kurumlarında oluşturulan komisyonlarda yetkili kamu görevlileri sendikası temsilcisi yer alır" hükmüyle yükseköğretim kurumlarında oluşturulan konut tahsis komisyonlarında yetkili sendika temsilcisi bulundurulması bir zorunluluk olarak düzenlenmiştir.

İptal kararına göre Konut Tahsis Komisyonu'ndaki sendika üyesinin öğretim elemanı olma zorunluluğu kalkmış oldu.

Mahkemenin iptal kararı vermediği dava konusu ettiğimiz diğer kısımlara ilişkin hukukî mücadelemiz devam edecektir.

İLKSAN temsilci seçimlerinin yapılmaması hukuksuzluğunu yargıya taşıdık

Eğitim-Bir-Sen olarak, Mart/Haziran 2020 tarihlerinde görev süreleri sona erecek olan İLKSAN ilçe ve il temsilcileri için temsilci seçimi takviminin ivedilikle oluşturularak duyurulması talebimizin zımnen reddi üzerine dava açtık.

İLKSAN Ana Statüsü'ne 2017 tarihinde eklenen geçici 1. maddede yer alan, "Bu maddenin yürürlüğe girmesinden itibaren, 4 yıl süreyle seçilen mevcut İlçe ve İl Temsilcilerinin görev süreleri 6 yıla çıkarılmış sayılır" hükmünün Danıştay'ca önce yürütmesinin durdurulması akabinde iptali neticesinde, 9.4.2016 tarihinde yapılan ilçe temsilcileri seçimleri ile 11.6.2016 tarihinde yapılan il temsilcileri seçimlerinde seçilen İLKSAN ilçe ve il temsilcilerinin görev süreleri ile ilçe temsilcileri tarafından kendi aralarından seçilen İLKSAN Temsilciler Kurulu'nun görev süresi Nisan/Haziran 2020 tarihi itibarıyla sona erecektir. İLKSAN ilçe ve il temsilcileri seçimlerinin bahse konu ta-

rihlerde gerçekleştirilmesi ile davalı bakanlık tarafından seçim takviminin belirlenmesi ve ilanı zorunludur.

Bakanlığın bu yöndeki talebimizi karşılıksız bırakarak zımnen reddetmesinin yanı sıra, İLKSAN da yangından mal kaçırıcısına seçime gitmeksizin yönetim ve denetim organlarının belirlenmesi gündemiyle Temsilciler Kurulu (genel kurul) yapma kararı almıştır.

Bir hukuk devletinde seçimler yoluyla oluşturulan organlarca yönetilen tüzel kişiliklerde, yönetime gelmede ve ayrılmada tek yol seçimler olup, bunu ortadan kaldıran düzenleme ve değişiklikler demokratik hukuk devleti ilkesiyle bağdaşmaz. İLKSAN seçimleri her türlü şaibeden uzak bir şekilde denetime açık, şeffaf bir ortamda, hukukun öngördüğü süre içerisinde gerçekleştirilmeli; sandık üyeden kaçırılmamalı, üyelerin isteklerinin ve iradelerinin tecelli etmesi sağlanmalıdır.

ODTÜ'de ibadet özgürlüğüne yapılan saldırıyı görmezden gelen eski rektör yargılanacak

Orta Doğu Teknik Üniversitesi eski Rektörü Prof. Dr. Ahmet Acar hakkında, 22.12.2015 tarihinde Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nde mescide gitmek isteyen öğrencilere sopalarla saldırılması, mescitten çıkmak isteyen öğrencilerin darp edilmesi olayındaki ihmali nedeniyle YÖK tarafından yapılan soruşturma neticesinde lüzum-u muhakeme kararı verildi.

ODTÜ'de ibadet özgürlüğünü yok sayan kolektif saldırıya, ibadet eden öğrencileri linç etmeye yönelik vahşiliğe karşı gerekli önlemleri almayan, denetim-gözetim görevini yerine getirmeyen, görevinin

gereklere aykırı hareket ederek olayların önlenmesinde, sonuçlanmasında ve sonrasında yapılan işlemlerde üzerine düşeni yapmayan eski rektör hakkında Eğitim-Bir-Sen olarak, eylemlerine uyan ilgili TCK maddelerinden kamu davası açılması için 'lüzum-u muhakeme' kararı verilmesi istemiyle YÖK nezdinde başvuruda bulunmuştuk.

YÖK tarafından yapılan soruşturma neticesinde Son Soruşturma-ya Yetkili Kurur Kararı'yla eski rektör, iç hizmetler müdürü, merkez kütüphanesi bina sorumlusu ve mal sorumlusu hakkında ayrı ayrı lüzum-u muhakeme kararı verildi.

Mahkeme kararları, proje okulu yöneticilerinin görevlendirilmelerinde yönetmelik değişikliğini zorunlu kılıyor

Eğitim-Bir-Sen olarak, görevlendirme sonrası proje okulu olarak belirlenen okulunda dört yıllık yöneticilik görev süresi sona eren üyelerimizin tercihleri doğrultusunda yeniden görevlendirilme başvurusunun reddi üzerine açtığımız davada, mahkeme, aynı okulda görev süresinin bitiminin ardından yeniden görevlendirme hükümleri açısından bulunduğu okula görevlendirilmesinin dayanağı olan genel yönetmelik hükümlerinin geçerli olduğuna hükmetti.

Kayseri 2. İdare Mahkemesi, kararında, "görevlendirildiği tarihte özel proje okulu olmadığı, görevlendirilmesinin diğer eğitim kurumu yöneticiliklerinde olduğu gibi Millî Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumlarına Yönetici Görevlendirme Yönetmeliği hükümleri uyarınca valilik oluru ile gerçekleştirildiği, söz konusu okulun 2018 yılında davacının göreve devamı sırasında Bakanlıkça özel proje okulu olarak belirlendiği ve özel proje okullarının yöneticilerinin tabi bulunduğu Özel Program ve Proje Uygulayan Eğitim Kurumları Yönetmeliği'nin yukarıda hükümlerine yer verilen ve davacının durumunda bulunan kişilerin görev sürelerinin bitimi hâlinde nasıl bir atama ve görevlendirme rejimine tabi tutulacağı hususunda geçiş dönemi düzenleme-

sini içeren geçici 1. maddesinin de yürürlükten kalkmış bulunduğu dikkate alındığında, davacının aynı okulda görev süresinin bitiminin ardından yeniden görevlendirme hükümleri açısından bulunduğu okula görevlendirilmesinin dayanağı olan genel yönetmelik hükümlerinin geçerli olduğunun kabulünün gerektiği, aksi durumun davacının anılan okulda görevlendirildiği tarihte sonradan özel proje okulu kapsamına alınmamış bulunan başkaca eğitim kurumlarında görevlendirilmiş bulunan ve görev sürelerini tamamlayan yöneticilerle yöneticiliğe yeniden görevlendirilme hükümleri açısından farklı uygulamaya tabi tutulması sonucunu doğuracağı, bu durumun ise eşitlik ve adalet ilkesi ile de bağdaşmayacağı" gerekçesine yer verdi.

Daha önce de benzer bir konuda Eskişehir 2. İdare Mahkemesi aynı gerekçeyle aynı yönde karar vermişti. Mahkeme kararları göstermektedir ki, proje okullarında görevli bulunan eğitim kurumu yöneticilerine görevlendirme sürelerinin bitiminde kendi kurumlarına yeniden, diğer kurumlara ise ilk defa görevlendirme için başvuru hakkı tanınması konusunda ilgili yönetmeliklerde düzenleme yapılmalıdır.

Yanlış uygulamalara sebep olan MTSK sınav görevi yazısı itirazımız üzerine düzeltildi

Eğitim-Bir-Sen olarak yaptığımız başvuru üzerine, Millî Eğitim Bakanlığı, taşra teşkilatı tarafından yanlış değerlendirmeye ve hatalı uygulamalara sebep olan görüş yazısını değiştirerek, direksiyon eğitimi uygulama sınavlarında 4/B ve 4/D statüsünde bulunan personele görev talebinde bulunmaları hâlinde sınavlarda görev verilebileceğini duyurdu.

Özel Öğretim Kurumları Genel Müdürlüğü, 6.12.2019 tarihli ve E.24325023 sayılı yazıyla, "657 sayılı Kanunun 4/B ve 4/D maddeleri kapsamında görev yapan personelin 5510 sayılı İş Kanunu'na tabi oldukları için ücretlerinin tamamının SGK primine tabi olduğu, görev yapacakları günden bir önce SGK girişlerinin yapılması mecburiyeti olduğu, il millî eğitim müdürlüklerinin cezai müeyyide ile

karşılaşmamaları için son gün (Cuma günü) görev verilirken 657 sayılı Kanun'un 4/B ve 4/D kapsamı dışındaki personele öncelik verilmesi gerektiği"ni ifade etmişti.

Bunun üzerine Millî Eğitim Bakanlığı'na başvuruda bulunarak, Özel Öğretim Kurumları Genel Müdürlüğü'nün 657 sayılı Kanun'un 4/B ve 4/D maddeleri kapsamında görev yapan personele MTSK sınav görevi verilemeyeceği yönündeki yazısının iptalini istemiştik.

Bakanlık, yazımızı dikkate alarak, hatalı uygulamalara yol açan görüş yazısını düzeltti. Bu suretle 4/B ve 4/D statüsündeki personelin MTSK sınav görevleri alabilmesinde yaşayacağı mağduriyetin önlenmesini sağladık.

Üniversitelerin Kurumlar Arası Geçici Görevlendirme Yönetmeliği kapsamı dışına çıkarılmasını yargıya taşıdık

Eğitim-Bir-Sen olarak, 29.2.2020 tarihinde Kurumlar Arası Geçici Görevlendirme Yönetmeliği'nde yapılan değişiklikle üniversitelerin yönetmelik kapsamı dışına çıkarılarak akademik ve idari personelin üniversitelerarası geçici yer değişikliği yapabilme hakkının elinden alınmasına dava açtık.

Kurumlar Arası Geçici Görevlendirme Yönetmeliği'nde, 29.2.2020 tarihli ve 31054 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Kurumlar Arası Geçici Görevlendirme Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelikle yapılan değişiklikle, "yükseköğretim kurumlarının" bu yönetmelik kapsamında geçici görevlendirme yapamayacakları, "yükseköğretim kurumlarınca" bu yönetmeliğe göre yapılmış olan geçici görevlendirmelerin bir ay içerisinde sonlandırılacağı hüküm altına alınmıştır.

Bu durumda öğretim elemanlarının üniversiteler arasında akademik kariyer, bilimsel araştırma, ortak çalışma gibi gerekçelerle geçici görevlendirmeleri engellenecek ve bu suretle bilimsel ve akademik çalışmaları ile mazerete bağlı yer değişikliği taleplerinin karşılanması mümkün olmayacaktır.

Aile bütünlüğünün sağlanması ve sağlık mazereti olan idari personelin Kurumlar Arası Geçici Görevlendirme Yönetmeliği'nde yapılan bu düzenlemeyle üniversiteler arası mazerete bağlı yer değişikliği iş ve işlemlerinin yapılamayacak olması, sorunu daha da büyütmüş, idari personeli bir kez daha mağdur etmiştir.

Bu nedenle, üniversiteleri Kurumlar Arası Geçici Görevlendirme Yönetmeliği'nin kapsamı dışına çıkaran düzenlemeyi yargıya taşıdık.

OHAL Komisyonu kararıyla iade edilenlerin ek dersi ve öğretim yılına hazırlık ödeneği ödenmelidir

Eğitim-Bir-Sen olarak, KHK ile kamu görevinden çıkarılan ancak Olağanüstü Hal İşlemleri Komisyon kararıyla görevlerine iade edilen üyelerimiz adına açtığımız davalarda, mahkemeler, davacıların idarenin hukuka aykırı işlemi nedeniyle fiilen çalışmadığından ve idarenin davacılarımıza vermiş olduğu zararın tazmin etmesi gerektiğinden hareketle açıkta geçen süreler için ek ders ücretleri ve öğretim yılına hazırlık ödeneğinin ödenmesi gerektiğine hükmetti.

Ankara 16. İdare Mahkemesi, kararında, "davacının görevinden ayrı kaldığı süreye tekabül eden tüm özlük, mali ve sosyal haklarının (tüm ek ders ücretleri ve öğretim yılına hazırlık ödeneği) ödenebilmesi için ek ders ve nöbet görevinin fiilen yapılmış olması gerekmekte ise de; davacının idarenin hukuka aykırı işlemi nedeniyle fiilen çalışmadığı açık olup, idarenin davacıya vermiş olduğu zararın tazmin etmesi gerekmektedir. Zira, davacı istese dahi fiilen çalışma olanağına sahip olmadığı gibi dava konusu işlem olmasa idi, fiilen çalışma şartını

yerine getireceği de tartışmasızdır. Davalı idarenin, hukuka aykırı işlemi olmasaydı davacının fiilen çalışma şartını taşımayacağına dair bir iddiası da bulunmadığından, davacının başvurusu üzerine açıkta kaldığı sürelerle tekabül eden tüm özlük, mali ve sosyal haklarının (tüm ek ders ücretleri ve öğretim yılına hazırlık ödeneği) yasal faiziyle birlikte davacıya ödenmesi gerekirken, davacının başvurusunun reddine yönelik olarak davalı idarece tesis edilen dava konusu işlemlerde hukuka uyarlık bulunmamaktadır" gerekçesine yer verdi. İstanbul Bölge İdare Mahkemesi ise kararını "fiilen çalışmama halinin haksız yere kamu görevinden çıkarılmış olmasından kaynaklandığı açık olduğundan davacının kamu görevinden çıkarıldığı tarihten görevine iade edildiği tarihe kadar geçen süre içerisinde ödenmeyen ek ders ücretlerinin ödenmesi talebinin reddine ilişkin dava konusu işlemlerde hukuka uyarlık bulunmadığı sonucuna varılmıştır" gerekçesine dayandırdı.

ŞUBELERİMİZDEN



ADANA 1

İzğören'den 'eğitim ve motivasyon' konferansı

Eğitim-Bir-Sen Adana 1 No'lu Şube ve İl Millî Eğitim Müdürlüğü 'İletişim ve Motivasyon' konulu bir konferans düzenledi. Çukurova Üniversitesi Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilen programa konuşmacı olarak katılan Yazar Ahmet Şerif İzğören, iyi bir eğitimci olmanın, doğru iletişim kurmanın ve insanların motivasyonunu yüksek tutmanın ipuçlarını vererek, "Eğitim sistemindeki sorunları aştığımız zaman göreceğiz ki diğer sorunlarımız da çözülmüş olacak. Bize lazım olan dört önemli husus var: İş birliği yapabilmek, eleştirel düşünce, ilişki yönetimi ve yaratıcılık. Bunları başarabilirsek eğitimi düzeltiriz. Eğitim düzelirse diğer sorunlarımız da düzeldir" dedi.

Eğitim-Bir-Sen Adana 1 No'lu Şube Başkanı Mehmet Sezer ise, konferansa katılanlara, İl Millî Eğitim Müdürü Veysel Durgun'a, müdürlük çalışanlarına, 2 No'lu Şube Başkanı Mehmet Benli'ye, emek sarf eden, çaba harcayan herkese teşekkür etti.



AFYONKARAHİSAR 1

Yetimlerin yüzünü güldürmeye çalışıyoruz

Eğitim-Bir-Sen Afyonkarahisar 1 No'lu Şube Başkanı Mustafa Arslan, "Bir Yetim, Bir Dilek, Bir Yetimhane" sloganıyla yetimlerin dileklerini gerçekleştirmeye, yüzlerini güldürmeye çalıştıklarını söyledi. Arslan, "Rabbimizin rızasını umarak, mazlumların/yetimlerin duasını almayı/duasında olmayı, yüzlerini güldürmeyi hedeflediğimiz projemizin Afyonkarahisar ayağında, yetimlerimize ulaşip bir mektup vasıtasıyla onların üç dileğini, üç hayalini öğrenmek ve bunlardan birini gerçekleştirmek için yola çıkmıştık. Bize isteklerini ulaştıran yetimlerimizin dileklerini gerçekleştirmenin mutluluğunu yaşıyoruz" dedi.

Arslan, projeye katkıda bulunan Afyonkarahisar Belediye Başkanı Mehmet Zeybek'e, İl Millî Eğitim Müdürü Metin Yalçın'a, Büyükkalecik Belediye Başkanı Abdullah Çelik'e, Milletvekili İbrahim Yurdunuseven'e, AK Parti İl Başkanı Hüseyin Sezen'e ve tüm hayırseverlere teşekkür etti.



BALIKESİR 1

İl divan toplantımızı İvrindi'de yaptık

Eğitim-Bir-Sen Balıkesir 1 No'lu Şube, il divan toplantısını İvrindi'de yaptı. Yönetim kurulu üyeleri, ilçe temsilcileri ve yönetimleri, denetleme ve disiplin kurulu üyelerinin katıldığı toplantıda konuşan Şube Başkanı Mehmet Çabuk, 15 Mayıs mutabakat döneminin yaklaştığını hatırlatarak, "Bu yıl da yetkiyi perçinlemek ve eğitim çalışanlarımızı temsil etme yetkisini en güzel şekilde kullanan bu teşkilatın ipi yine zirvede göğüslemesi için var gücümüzle çalışacağız" dedi.

Eğitim çalışanlarının ekmeğini büyütme mücadelelerine devam edeceklerini vurgulayan Çabuk, "Sorunları biliyoruz ve bunları çözmek için gayret ediyoruz" şeklinde konuştu.

Toplantı, şube başkan yardımcılarının, alanlarıyla ilgili bilgiler vermesi ve ilçe temsilcilerinin görüş ve önerilerini dile getirmesinin ardından sona erdi.



BOLU 2

Genişletilmiş divan ve işyeri temsilcileri toplantımızı gerçekleştirdik

Eğitim-Bir-Sen Bolu 2 No'lu Şube, genişletilmiş divan toplantısını ve işyeri temsilcileri eğitim programını Kızılcahamam'da gerçekleştirdi. Toplantının açılışında bir konuşma yapan Şube Başkanı Tahir Düş, üyelerinin mali, özlük ve sosyal haklarını korumak, geliştirmek; çalışma şartlarının iyileştirilmesini sağlamak, sorunlarının çözüme kavuşturulması için ellerinden geleni yapmanın gayretini içerisinde olduklarını söyledi. İşyeri temsilcilerinin sabırla, inançla ve canla başla çalıştığını kaydeden Düş, "Üyesi ve ülkesi için ter akıtan bir sendikayız. Hak, emek ve özgürlük mücadelesinde emeği geçen herkese teşekkür ediyorum" dedi.

Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi öğretim üyelerinden Dr. Öğr. Üyesi Hamdi Birgören'in teşkilat eğitimiyle ilgili sunumunun ardından sendikal çalışmalara ilişkin istişarelerin yapıldığı toplantıda, işyeri temsilcileri söz alarak görüş ve önerilerini dile getirdiler.



BURSA 1

Koruyucu malzeme üretilen okullara ziyaret

Eğitim-Bir-Sen Bursa 1 No'lu Şube Başkanı Ramazan Acar ve Yönetim Kurulu üyeleri, KOVİD-19 ile mücadele konusunda koruyucu malzeme üretilen okulları ziyaret etti. Acar, dezenfektan, maske, laringoskop ve sperlikler üreten, gecesini gündüzüne katarak ülkemize büyük katkılar sunan başta meslek liseleri olmak üzere özel eğitim okulları ve BİLSEM'lere teşekkür etti.

Gece gündüz demeden yoğun bir mesai harcayarak taşın altına elini değil gövdesini koyan; maske üretiminde Ali Osman Sönmez MTAL; maske ve dezenfektan üretiminde Yiğitler MTAL; dezenfektan ve hijyen ürünleri üretiminde şehrin ve ülkemizin markası olmuş Yeşil Yayla MTAL okullarına ziyarette bulunan Acar, "İçinden geçmekte olduğumuz bu zor günlerde durmadan yorulmadan üreten öğretmenlerimizi, usta öğreticilerimizi, eğitim çalışanlarımızı, kurum yöneticilerimizi; bu sürecin emektarı, yılmaz ve yorulmaz savaşçıları sağlık çalışanlarımızı yürekten kutluyor, kendilerine teşekkürümüz ve ülkemiz adına şükranlarımızı sunuyoruz" dedi.



ERZURUM 2

Pasinler ve Narman Millî Eğitim müdürleriyle bir araya geldik

Eğitim-Bir-Sen Erzurum 2 No'lu Şube Başkanı Mustafa Karataş, Pasinler İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü'ne atanan Recai Akçil ve Narman İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü'ne atanan Seyfullah Karapınar'ı ziyaret etti.

Şube Yönetim Kurulu üyeleri ve ilçe temsilcilerinin de hazır bulunduğu ziyarette, Akçil'e ve Karapınar'a yeni görevlerinin hayırlı olması temennisinde bulunan Karataş, çalışmalarında başarılar diledi.



KONYA 1

Aynı işi yapan eğitimciler arasındaki farklılıklar ortadan kaldırılmalıdır

Eğitim-Bir-Sen Konya 1 No'lu Şube il divan toplantısını yaptı. Şube Başkanı Nazif Karlier, toplantının açılışında yaptığı konuşmada, makamdan ya da masadan değil, alandan sendikacılık yaptıklarını, hakkın ve adaletin üstün olması için çalıştıklarını söyledi.

Ek derslerle ilgili düzenleme yapılması, sınıf öğretmeni ile branş öğretmeni arasındaki uygulama farkının ortadan kaldırılması gerektiğini ifade eden Karlier, "Aynı işi yapan öğretmenler arasındaki farklılık çalışma barışını sekteye uğratmaktadır" dedi.

Karlier, okullara ödenek ayrılması, sözleşmeli öğretmenliğin kaldırılması, yöneticiliğin ikinci görev değil, asli görev olması gerektiğini dile getirdi. 15 Mayıs'a kadar çalışma tempolarını artıracaklarını kaydeden Karlier, büyümeye devam edeceklerini sözlerine ekledi.



KONYA 2

Çelik, 'Yükseköğretimde Batı Etkisi'ni anlattı

Eğitim-Bir-Sen Konya 2 No'lu Şube, Öğr. Gör. Halil İbrahim Çelik'in konuşmacı olduğu "Yükseköğretimde Batı Etkisi" konulu bir konferans düzenledik.

Şube Başkan Yardımcısı Veli Eraslan'ın, İdlîb şehitlerimiz için okunan hatimlerin duasını yapmasının ardından söz alan Halil İbrahim Çelik, Osmanlı medreselerden yükseköğretime geçiş sürecinde batılılaşma ve modernleşme çalışmaları, yükseköğretim sisteminin batılılaşma ve modernleşme sürecinde hangi ülkelerin etkisinde kaldığı gibi konularda bilgi verdi. Toplantı, Şube Başkanı Şenol Metin'in teşekkür konuşmasıyla sona erdi.

ŞUBELERİMİZDEN



MANİSA

Demokratik kazanımlarda mücadelemizin payı var

Eğitim-Bir-Sen Manisa Şubesi, il divan toplantısını öğretmenevinde gerçekleştirdi. Şube Başkanı Mesut Öner, eğitim odaklı olarak demokratik alanın genişlemesi, hak ve özgürlüklerin yaygınlaşması için yoğun çaba gösterdiklerini belirterek, Türkiye'nin her demokratik kazanımında mücadelelerinin payı bulunduğunu söyledi. Öğretmenlik meslek kanununun eğitimin niteliğinin artmasına doğrudan ya da dolaylı olarak katkıda bulunacak pek çok düzenlemeye yasal dayanak oluşturma potansiyelinin bulunduğunu kaydeden Öner, eğitimcilerin haklarını koruyacak, çalışma şartlarını iyileştirecek, şiddeti de önleyecek meslek kanununun hayata geçirilmesi konusunda artık adım atması gerektiğini vurguladı.

'Bir Bilenle Bilge Nesil' projesine de değinen Öner, "Bu proje, değerlerimizin yaşatılması ve yarınlara aktarılması açısından önemlidir. Zamanı, mekânı, anı, insanı ve kitabı okumanın gerekli, geçerli ve değerli olduğunu idrak ettirdiğimiz her genç günümüzün garantisi, yarınlarımızın öz güven sermayesidir. Ben bu büyük ve anlamlı projeyi sahiplenen, özenle yürüten, gençlerle birlikte geleceğe yürüyen, ülkenin ve milletin yarınları için ter döken, emek veren herkese teşekkür ediyorum" dedi.



MARDİN

Beklentileri karşılayacak adımlar atılmalıdır

Eğitim-Bir-Sen Mardin Şubesi, işyeri temsilcileri toplantısını gerçekleştirdi. Şube Başkanı Eyyüp Değer, toplantıda yaptığı konuşmada, ücretli öğretmenlik garabeti, yer değişikliği sürecinde karşılanmayan talepler, öğretmene yönelik giderek artan şiddete karşı etkin ve caydırıcı düzenleme yapılmaması, öğretmen açığı, erkek kamu görevlilerine dayatılan darbe ürünü kılık ve kıyafet yönetmeliği, ek ders esaslarındaki eşitsizlik, ders ücretlerindeki adaletsizlik, okulların bütçe sorunu, eğitimin denetim ve rehberlik ayağının ihmal edilmesi, akademik personelin iş güvencesi başta olmak üzere, özlük haklarında üniversite yönetimlerinin sergilediği keyfilik, idari personelin görevde yükselme ve üniversitelerarası merkezî yer değiştirme taleplerinin karşılıksız bırakılması gibi konularda beklentileri karşılayacak adımların bir an önce atılması çağrısında bulundu.

Değer, "Sözleşmeli öğretmenlerimizin bir an önce çözüme kavuşturulması gereken sorunları var. Sözleşmeli öğretmenlik konusunda nihai hedefi, görev süreleri değil, sözleşmeli öğretmenliğin sona erdirilerek kadrolu öğretmen istihdamı olmalıdır" dedi.



MERSİN 2

Maaş promosyonunda rekora imza attık

Eğitim-Bir-Sen Mersin 2 No'lu Şube, Mersin Üniversitesi ile bankalar arasında yapılan promosyon ihalesine yetkili sendika olarak katıldı. İhaleyi kazanan banka, dört yıllığına personel başına 5 bin 450 TL promosyon ödemesi yapacak. Konuyla ilgili bir açıklama yapan Şube Başkanı Öğr. Gör. Ömer Özbilen, 2020 yılı Mayıs ayında 4 bin 980 personelin her birine tek seferde 5 bin 450 TL promosyon ödemesi yapılacağını söyledi. Promosyon anlaşmasında kişi başına düşen miktarın, üç yıl önce yapılan promosyon ihalesinde alınan miktarın iki katından daha yüksek olduğunu ifade eden Özbilen, "Protokolün, tek seferde ve eşit miktarda promosyon alacak olan üniversitemiz akademik, idari ve 4/D personeline hayırlı olmasını diliyorum" dedi.

Özbilen, memnuniyet verici sonucu elde etmelerinde katkısı olan Mersin Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ahmet Çamsarı'ya ve Komisyon Başkanı Prof. Dr. Erol Yaşar'a, komisyon üyeleri Vedat Güngör, Sadullah Nasanlı ve İsa Değirmenci'ye teşekkür etti.



MUĞLA

Marmaris Millî Eğitim Müdürü Aldoğan'ı ziyaret ettik, eğitim çalışanlarıyla görüştük

Eğitim-Bir-Sen Muğla Şube Başkanı Önder Uçak, Şube Sekreteri Turgay Kaçar ve Başkan Yardımcısı Aytaç Yalçın, Marmaris Millî Eğitim Müdürü Züleyha Aldoğan'ı, Atatürk İlkokulu ve Şehit Ahmet Benler İlkokulu'nda görev yapan eğitim çalışanlarını ziyaret etti. Güçlü Türkiye'yi temin etmenin katılımcı, demokratik zemini tahkim etmekten, 'Yeniden Büyük Türkiye'yi temin etmenin ise medeniyet değerlerimizi takip etmekten geçtiğini dile getiren Uçak, "Üyemiz, eğitim çalışanlarımız, kamu görevlilerimiz, milletimiz, ülkemiz ve yerküre için ortaya irade koyuyoruz" dedi. Uçak, canla başla çalışmaya, kazanım üretmeye, teklifleriyle gündeme gelmeye, sorunların çözüme kavuşturulmasını sağlamaya, çözüme katkıda bulunmaya, dün olduğu gibi, bugün de devam edeceklerini kaydetti.



SAMSUN 1

'Yol ile yolcu arasındaki tek engel kapının eşiğidir'

Eğitim-Bir-Sen Samsun 1 No'lu Şube, Gazeteci-Yazar Adem Özköse'nin konuşmacı olduğu "İslam Coğrafyasından Türkiye'ye Bakışlar" başlıklı bir konferans düzenledi. Büyükşehir Belediyesi Ömer Halisdemir Salonu'nda gerçekleştirilen konferansa İlkadım, Atakum ve Canik'te bulunan liselerden yaklaşık 500 öğrenci katıldı. Özköse, hayal kurmanın, soru sormanın ve dünyayı gezmenin önemine dikkat çekerek, yol ile yolcu arasındaki tek engelin kapının eşiği olduğunu söyledi. Yolculuğu bir kitaba benzeten Özköse, "Yolculuk bizim kültürümüzün, İslam medeniyetinin bir parçasıdır. Kapının eşiğini aşabilenlere de yollar açılır" dedi. Konuşmanın sonunda Şube Başkanı Hamdi Yıldız, Özköse'ye bir tablo hediye etti.



TOKAT 1

Vefa Sosyal Destek Grubu'nu ziyaret ettik

Eğitim-Bir-Sen Tokat 1 No'lu Şube Başkanı Şaban Ceylan, Başkan Yardımcısı Bahri Bayır ve Ayşe Köprülü, Vefa Sosyal Destek Grubu görevlilerini yerlerinde ziyaret ederek, çalışmalar hakkında Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı Müdürü Gültekin Çakmak ve Vefa Sosyal Destek Grubu'nda görev alan personelden bilgi aldı. Gültekin Çakmak, Vefa Sosyal Destek Grubu'nun takdire şayan hizmetler yaptığını belirterek, koronavirüs salgını nedeniyle alınan tedbirler kapsamında, sokağa çıkmaları kısıtlanan 65 yaş ve üzeri ile kronik rahatsızlığı olan, yalnız yaşayan veya kimsesi olmayan vatandaşların sağlık başta olmak üzere temel ihtiyaçlarının karşılanması; gıda, salgın destek paralarının dağıtımı gibi birçok alanda Vefa Sosyal Destek Grubu'nun çalışmalarını özveriyle sürdürdüğünü ve bu işi yaparken de gerçekten isteyerek, severek görevini yerine getirdiğini söyledi.

Şube Başkanı Şaban Ceylan, Vefa Sosyal Destek Grubu'nun, vatandaşların hayatını kolaylaştırdığını, gece gündüz demeden ihtiyaç sahiplerinin yanında olduğunu dile getirdi.



TRABZON 1

Emektarlarımızla bir araya geldik

Eğitim-Bir-Sen Trabzon 1 No'lu Şube yönetimi, kurucularla, daha önce başkanlık yapmış emektarlarla, yönetim kademelerinde bulunmuş fedakâr üyelerle buluştu. Şube Başkanı Mehmet Kara, yaptığı konuşmada, bugüne kadar elde edilen hakların sendikal örgütlenmenin bir sonucu olduğunu söyledi. Kazanımları artırmak için ellerinden geleni yaptıklarını ve yapmaya da devam edeceklerini kaydeden Kara, "Bugün, burada bu kurumun ilk mayasını vuran değerli ağabeylerimiz var. Sorumluluğu devralan bizler, geçmişle gelecek arasında bir köprü, kök ve dal arasında bir bağ olma yolunda geçmişten süzülen tecrübeyle geleceğin heyecan ve enerjisini bugün burada buluşturmuş olmaktan dolayı bahtiyarız" dedi. Kara'nın ardından, şube eski başkanlarından Abdülkadir Türk ve Hasan Dilekoğlu, şube yönetim kurulu eski üyelerinden Orhan Ustaalioğlu, Ahmet Bektaş, Maçka eski ilçe temsilcilerinden İrfan Topal ve Araklı eski ilçe temsilcisi Fikret Karakuş da birer selamlama konuşması yaptılar.

Kuşıaktan Kuşağa Sendikal Hatıralar Yarışması

2
7.000 ₺

1
10.000 ₺

3
5.000 ₺

Mehmet Akif İNAN Özel Ödülü

4.000 ₺

Erol BATTAL Özel Ödülü

3.000 ₺

www.ebshatirayarismasi.org



Son Başvuru Tarihi: **1 Aralık 2020**

